



ThPA S.A.
PORT OF THESSALONIKI

**ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
2022**



Port Virtual Tour



ThPA S.A. has created an interactive application for visualization and navigation in the facilities of the Port of Thessaloniki.

To discover the present and the future of the Port of Thessaloniki through the interactive application you can scan the QR code.

**ΕΚΘΕΣΗ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
2022**



Περιεχόμενα

Μήνυμα Εκτελεστικού Προέδρου	4
Εταιρικό προφίλ	7
Υποδομές και Υπηρεσίες	43
Προστασία του Περιβάλλοντος	69
Επενδύσεις στους Ανθρώπους μας	85
Υγεία & Ασφάλεια στον Χώρο Εργασίας	101
Κοινωνικό Αποτύπωμα	111
Βιώσιμη εταιρική διακυβέρνηση	121
Παραρτήματα	143



Μήνυμα Εκτελεστικού Προέδρου

Είμαστε στην ευχάριστη θέση να παρουσιάσουμε την τρίτη συνεχόμενη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2022, η οποία αποτυπώνει σε βάθος τη βιώσιμη επιχειρηματική δράση και αναλύει την προσέγγιση, τα αποτελέσματα και τους στόχους της ΟΛΘ Α.Ε. σε σχέση με θέματα ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση). Βασικός πυλώνας της εταιρικής μας κουλτούρας για την εύρυθμη και επιτυχημένη λειτουργία μας είναι η ενσωμάτωση πρακτικών βιώσιμης ανάπτυξης σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων και των λειτουργιών μας. Η υλοποίηση του Επενδυτικού μας Πλάνου είναι συνυφασμένη με κριτήρια σχετικά με το περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση (ESG), με σκοπό την ενίσχυση του θετικού μας αποτύπωματος μέσα από μελετημένες πρακτικές, συνέργειες και πρωτοβουλίες που αποφέρουν προστιθέμενη αξία. Σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, διατηρούμε ισχυρούς δεσμούς με τους επιχειρηματικούς, οικονομικούς και κοινωνικούς εταίρους μας, επιδιώκοντας την άμεση αλληλεπίδραση και την ικανοποίηση των προσδοκιών τους.

Είμαστε ένας ενεργός και υπεύθυνος οργανισμός, ο οποίος εισφέρει γνώση, εμπειρία, καινοτόμες στρατηγικές και λύσεις, αποτελεσματικότητα και υψηλής ποιότητας υπηρεσίες, με σκοπό να αποτελεί



μέρος του «πράσινου» μέλλοντος του πλανήτη μας. Στηρίζουμε και προάγουμε την ευημερία και το αίσθημα ασφάλειας του κοινωνικού συνόλου, και συνεισφέρουμε ουσιαστικά στην προστασία του περιβάλλοντος, την υγεία και την εξέλιξη των ανθρώπων μας.

Οι άνθρωποί μας είναι ο ακρογωνιαίος λίθος της επιτυχίας μας, συμβάλλοντας ενεργά στην επιτέλεση πραγματοποίηση του οράματός μας και στην επίτευξη των στόχων μας. Επενδύουμε με συνέπεια στους ανθρώπους μας, προωθώντας την προσωπική και

επαγγελματική τους ανάπτυξη, παρέχοντας εργασιακό περιβάλλον συνεργασίας, ισότητας και συμπερίληψης. Στο πλαίσιο αυτό, το 2022 ξεκινήσαμε την υλοποίηση του προγράμματος μετασχηματισμού της εταιρικής μας κουλτούρας «Μαζί Καινοτομούμε».

Διαχρονικός μας στόχος είναι η άμεση και ουσιαστική ανταπόκριση σε έκτακτες (και μη) ανάγκες του κοινωνικού συνόλου. Στο πλαίσιο αυτό, με υψηλό αίσθημα ευθύνης και ανθρωποκεντρική προσέγγιση, υλοποιούμε, συμμετέχουμε και στηρίζουμε ένα ευρύ φάσμα δράσεων και πρωτοβουλιών. Συνεργαζόμαστε άμεσα με ποικίλους ακαδημαϊκούς και επιχειρηματικούς φορείς, με στόχο την προώθηση της έρευνας και της καινοτομίας, την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης και την ενίσχυση των δεξιοτήτων νέων επαγγελματιών και επιστημόνων.

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί πρωταρχική μας μέριμνα και υλοποιούμε κάθε ενέργεια για τη διαχείριση και τον περιορισμό του περιβαλλοντικού μας αποτύπωματος σύμφωνα πάντα με την ελληνική και διεθνή νομοθεσία. Ενδεικτικά, έχουμε σχεδιάσει και εφαρμόζουμε ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που επικεντρώνεται στην Περιβαλλοντική Παρακολούθηση, την Κλιματική

Αλλαγή, τη Διαχείριση Νερού και τη Διαχείριση Αποβλήτων.

Η επιχειρηματική ηθική είναι αδιαπραγμάτευτη αξία για όλους μας στην ΟΛΘ Α.Ε. Στη βάση αυτή, έχουμε ενισχύσει περαιτέρω τις δομές εταιρικής διακυβέρνησης θέτοντας σε εφαρμογή συστήματα διαχείρισης που διασφαλίζουν την επιχειρησιακή συνέχεια, καθώς και πολιτικές και κανονισμούς που προάγουν τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την υπευθυνότητα σε όλες τις δραστηριότητές μας.

Με γνώμονα τη σημασία του Λιμένα Θεσσαλονίκης για την πόλη και την ευρύτερη περιφέρεια, καθώς και τον ρόλο του ως Πύλη Ανάπτυξης και Ευκαιριών για όλους, δεσμευόμαστε να συμβάλλουμε στην αναβάθμιση της εφοδιαστικής αλυσίδας της ευρύτερης περιοχής στην οποία δραστηριοποιούμαστε, παρέχοντας συνδεσιμότητα που διευκολύνει την ανάπτυξη των επιχειρήσεων, προωθώντας την οικονομική και κοινωνική προστιθέμενη αξία και σεβόμενοι την εντολή για ένα «πράσινο» μέλλον για τον πλανήτη μας και τις νεότερες γενιές.

Εκτελεστικός Πρόεδρος Δ.Σ.
Αθανάσιος Λιάγκος





Εταιρικό προφίλ



Επιδίωξή μας είναι να προάγουμε ένα ασφαλές και ανοικτό περιβάλλον εργασίας για τους ανθρώπους μας



Διατηρούμε καινοτόμες και ανθεκτικές υποδομές που ανταποκρίνονται στις προκλήσεις



Μέσω της λειτουργίας μας, προσπαθούμε να συμβάλλουμε σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον

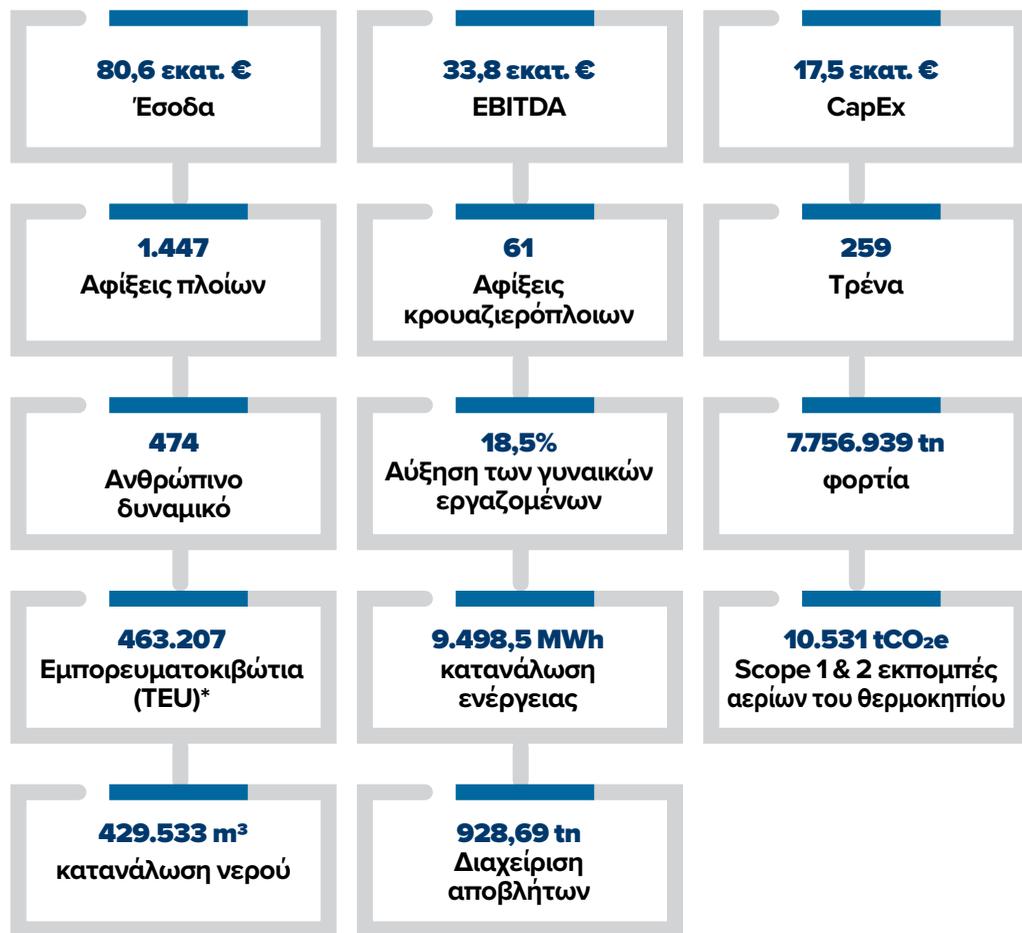


Λειτουργούμε υπεύθυνα για την προστασία του περιβάλλοντος και αναλαμβάνουμε δράση για τη μείωση των αποβλήτων μας



Υλοποιούμε πολιτικές και συμμορφωνόμαστε με την εθνική και διεθνή νομοθεσία, διασφαλίζοντας ότι λειτουργούμε με διαφάνεια

2022 με μια ματιά



* TEU: Twenty-foot equivalent unit is a general unit of cargo capacity



Κορυφαίο
Διαμετακομιστικό
Λιμάνι στην Ελλάδα



Στρατηγική
Τοποθεσία



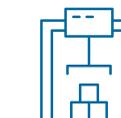
Ελλειμισμός
πλοίων βαθέων
υδάτων



Τερματικός Σταθμός
Εμπορευματοκιβωτίων
24ωρης λειτουργίας



Ασφάλεια Φορτίων
υπό Διαμετακόμιση



Επενδύσεις σε
Συνδυασμένες
Μεταφορές



Αποτελεσματικές
Λειτουργίες
Συμβατικού Λιμένα



Ελεύθερης Ζώνη



Πληροφορίες για την Εταιρεία

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2001 διακινεί εμπορευματοκιβώτια, συμβατικό φορτίο, λειτουργεί την ελεύθερη ζώνη του Λιμένα σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική και τελωνειακή νομοθεσία, όντας πιστοποιημένη με άδεια Εγκεκριμένου Οικονομικού Φορέα (ΑΕΟ), προσφέρει αξιόπιστες και αποδοτικές λύσεις εφοδιαστικής και συνδυασμένων μεταφορών, παρέχει απευθείας σιδηροδρομική σύνδεση μεταξύ του Λιμένα της Θεσσαλονίκης και της Βουλγαρίας (Σόφια) της Σερβίας (Νις) και της Δημοκρατίας της

Βόρειας Μακεδονίας (Σκόπια) και εξυπηρετεί την επιβατική κίνηση μέσω κρουαζιέρας και ακτοπλοΐας.

Το Λιμάνι της Θεσσαλονίκης είναι το πρώτο διαμετακομιστικό λιμάνι της Ελλάδας σε Συμβατικό Φορτίο και ένα από τα κυριότερα λιμάνια στην Ανατολική Μεσόγειο. Επιπλέον, έχει χαρακτηριστεί ως λιμένας Διεθνούς Ενδιαφέροντος (ΦΕΚ Β'/202/16.2.07) και συγκαταλέγεται στους ελληνικούς λιμένες που ανήκουν στο Κεντρικό Δίκτυο των Διευρωπαϊκών Δικτύων Μεταφοράς (TEN-T).



Η ιστορία μας

Ίδρυση της γαλλικής Εταιρείας «Société Anonyme Ottomane de Exploitation du Port de Salonique» στην οποία ανατέθηκε το δικαίωμα λειτουργίας των λιμενικών εγκαταστάσεων, το οποίο αξιοποίησε για 40 έτη, μέχρι το 1944.

Η ελληνική Κυβέρνηση ψήφισε τον ιδρυτικό νόμο για την «Ελευθέρα Ζώνη του Λιμένος της Θεσσαλονίκης», η οποία θα αναλάμβανε τη διοίκηση του μεγαλύτερου τμήματος του λιμανιού, με κύρια αρμοδιότητα τη φορτοεκφόρτωση και τη μεταφορά εμπορευμάτων, με ίδια μέσα και προσωπικό.

Τον Μάρτιο του 1923 συστάθηκε από την κυβέρνηση το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με την ονομασία «Επιτροπεία Ελευθέρας Ζώνης Θεσσαλονίκης» (ΕΖΘ). Ο νέος φορέας λειτούργησε τον Οκτώβριο του 1925. Τον Σεπτέμβριο του 1923 ιδρύθηκε η «Σερβική Ελευθέρα Ζώνη Θεσσαλονίκης», η οποία αργότερα μετονομάστηκε σε «Γιουγκοσλαβική Ελευθέρα Ζώνη Θεσσαλονίκης». Αρχισε να λειτουργεί τον Ιούλιο του 1929 και καταργήθηκε το 1975.

Το 1928, ιδρύθηκε η «Επιτροπή Ρυθμίσεως Φορτοεκφορτώσεων Λιμένος Θεσσαλονίκης» (ΕΡΦΛΘ) και το 1932 συγκροτήθηκε το «Γραφείο Εργασίας Λιμένος Θεσσαλονίκης» με ευθύνη τη διαχείριση του λιμενεργατικού προσωπικού. Το 1970, η ΕΡΦΛΘ καταργήθηκε και η δραστηριότητά της ενσωματώθηκε στον ΟΛΘ.

1904

1914

1923

1928

1930

1953

1970

1999

Συστάθηκε το «Λιμενικό Ταμείο Θεσσαλονίκης» και ανέλαβε τη σύμβαση εκμετάλλευσης του λιμανιού από τη «Société Anonyme Ottomane de Construction et Exploitation du Port de Salonique», η οποία έληγε το 1944. Σκοπός του ήταν η κατασκευή νέων και η συντήρηση των υπαρχουσών εγκαταστάσεων.

Τον Δεκέμβριο του 1953, η Ελευθέρα Ζώνη Θεσσαλονίκης και το Λιμενικό Ταμείο Θεσσαλονίκης συγχωρεύθηκαν σε έναν νέο ενιαίο δημόσιο φορέα, με την επωνυμία «Ελευθέρα Ζώνη και Λιμένας Θεσσαλονίκης» (ΕΖΛΘ).

Με το Ν.Δ. 449/1970, η Ελευθέρα Ζώνη και ο Λιμένας Θεσσαλονίκης μετονομάστηκαν σε «Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης» (ΟΛΘ). Βάσει του ίδιου νόμου, η ΟΛΘ Α.Ε. ανέλαβε τη διαχείριση του λιμενεργατικού προσωπικού από την Επιτροπή Ρυθμίσεως Φορτοεκφορτώσεων Λιμένος Θεσσαλονίκης, η οποία και καταργήθηκε.

Ο Οργανισμός μετατράπηκε σε Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης Α.Ε.» και διακριτικό τίτλο «ΟΛΘ Α.Ε.».



Η Εταιρεία εισήχθη στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Μεταβίβαση μετοχών από το Ελληνικό Δημόσιο στο Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ).

Έναρξη διαγωνιστικής διαδικασίας σχετικά με την απόκτηση του πλειοψηφικού πακέτου (67%) των μετοχών της ΟΛΘ Α.Ε.

Εξαγορά του 67% των μετοχών από τη South Europe Gateway Thessaloniki Ltd.

2001

2012

2014

2018

2019

2020

2022

...2051

Ο Λιμένας Θεσσαλονίκης γίνεται το πρώτο ελληνικό λιμάνι που συμμετέχει στο δίκτυο Green Award ως πάροχος κινήτρων.

Η ΟΛΘ Α.Ε. δημοσιεύει την πρώτη της Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, παρέχοντας πληροφορίες για το κοινωνικο-οικονομικό της αποτύπωμα και τις πρωτοβουλίες της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

12 νέα οχήματα στοιβασίας και μεταφοράς εμπορευματοκιβωτίων (Straddle Carriers) βελτιώνουν την παραγωγικότητα του Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων και την ταχύτητα εξυπηρέτησης των πελατών.

Νέος αυτοκινούμενος γερανός (Mobile Harbor Crane) βελτιώνει το επίπεδο των παρεχόμενων υπηρεσιών στον Λιμένα Θεσσαλονίκης. Ίδρυση του dry port στη Σόφια (Βουλγαρία), το οποίο επεκτείνει την ενδοχώρα και βελτιώνει τη συνδεσιμότητα του Λιμένα. Σιδηροδρομική σύνδεση με τη Σόφια: Απευθείας σιδηροδρομική σύνδεση μεταξύ του Λιμένα Θεσσαλονίκης και του dry port στη Σόφια. Το γεγονός αυτό αποτελεί ένα σημαντικό βήμα για την παροχή αξιόπιστων, οικονομικά αποδοτικών και φιλικών προς το περιβάλλον λύσεων εφοδιαστικής (logistics). Νέες Επενδύσεις και Επέκταση: Το συνολικό επενδυτικό σχέδιο αφορά την επέκταση του δυτικού τμήματος του Προβλήτα 6 (σταθμός εμπορευματοκιβωτίων), τεχνικά έργα και έργα υποδομών στο σύνολο του λιμένα, επενδύσεις σε πληροφοριακά συστήματα, καθώς και απόκτηση νέου εξοπλισμού.

Άφιξη δύο νέων γερανογεφυρών (STS Cranes) New Panamax.

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει το αποκλειστικό δικαίωμα χρήσης της θαλάσσιας και χερσαίας ζώνης του Λιμένα Θεσσαλονίκης.



Το όραμα και η αποστολή της ΟΛΘ Α.Ε.

Ο Λιμένας Θεσσαλονίκης αποτελεί ζωτικό κομμάτι της οικονομικής δραστηριότητας της ευρύτερης περιοχής της Νοτιοανατολικής, Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης, μέσω των μεγάλων διευρωπαϊκών δικτύων αυτοκινητοδρόμων και σιδηροδρόμων. Παράλληλα με τον κείμενο ρόλο που διαδραματίζει στις διεθνείς εμπορευματικές μεταφορές, ο λιμένας αποτελεί επίσης πόλο έλξης για τον διεθνή τουρισμό, καθώς ολοένα και

περισσότερα κρουαζιερόπλοια συμπεριλαμβάνουν τη Θεσσαλονίκη στα δρομολόγια τους.

Για τον σκοπό αυτό, παραμένοντας προσηλωμένοι στο όραμα και την αποστολή μας, προσπαθούμε να μεγιστοποιήσουμε τον θετικό μας αντίκτυπο με υπεύθυνο και βιώσιμο τρόπο, μέσω της στρατηγικής μας και των δεσμεύσεων μας.

“ Είμαστε η ΟΛΘ Α.Ε. και ανοίγουμε τις πύλες σε μια νέα εποχή Επιχειρηματικής Ανάπτυξης, Καινοτομίας, Βιώσιμης Ανάπτυξης, Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Υπευθυνότητας. ”



ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΜΑΣ

Φιλοδοξούμε να είμαστε κάτι περισσότερο από ένα λιμάνι, να είμαστε ο κύριος πάροχος δικτύου συνδυασμένων μεταφορών πολλαπλών πυλών και λύσεων εφοδιαστικής αλυσίδας για τα Βαλκάνια και την ευρύτερη περιοχή της Νοτιοανατολικής, Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης.



Η ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΑΣ

Να παρέχουμε ένα εξελισσόμενο, αποδοτικό και αξιόπιστο δίκτυο συνδυασμένων μεταφορών που διασφαλίζει και αναβαθμίζει την εφοδιαστική αλυσίδα της ευρύτερης περιοχής στην οποία δραστηριοποιούμαστε, συνεισφέροντας ταυτόχρονα στην ανάπτυξη των συνεργατών μας, στη δημιουργία αξίας για όλους τους εταίρους μας και την κοινωνία, καθώς και στην προώθηση της βιωσιμότητας.



Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΜΑΣ

Να αναπτύξουμε τη συνδεσιμότητα του Λιμένα Θεσσαλονίκης και να επεκτείνουμε περαιτέρω τις συνδυασμένες μεταφορές μέσω σιδηροδρόμου της ΟΛΘ Α.Ε. στη Νοτιοανατολική και Κεντρική Ευρώπη.



Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ

Είμαστε Πύλη Ανάπτυξης!

Εστιάζουμε στην επίτευξη ουσιαστικών αποτελεσμάτων για τους μετόχους μας, με υπευθυνότητα απέναντι στο περιβάλλον και αλληλεγγύη προς τους συμπολίτες μας. Εισφέρουμε γνώση, εμπειρία, καινοτόμες στρατηγικές και λύσεις, αποτελεσματικότητα, και υψηλής ποιότητας υπηρεσίες που λειτουργούν καθημερινά, σε οποιοδήποτε μέρος.

Πύλη Ανάπτυξης	Επιχειρηματικοί Συνεργάτες	Οι Άνθρωποί μας	Ενασχόληση με την Κοινωνία	Περιβαλλοντική Διαχείριση
Λειτουργούμε ως κομβικός παράγοντας ανάπτυξης για τους εταίρους μας και τις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.	Πιστεύουμε στη δύναμη της συνεργασίας και της αμοιβαίας ανάπτυξης με τους εταίρους μας.	Προάγουμε τον διάλογο και αναγνωρίζουμε την αφοσίωση της ομάδας μας.	Αποτελούμε αναπόσπαστο μέρος της πόλης και της περιοχής μας, συνεισφέροντας στην ευημερία της.	Έχουμε δεσμευτεί για ένα «πιο πράσινο» μέλλον, διασφαλίζοντας βιώσιμες λειτουργίες σε όλα τα στάδια των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας.

Δέσμευση της ΟΛΘ Α.Ε. στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει δεσμευτεί να ενσωματώσει πρακτικές βιώσιμης ανάπτυξης σε όλες τις λειτουργίες και τις υπηρεσίες της. Το νέο Επενδυτικό Πλάνο της Εταιρείας¹ προάγει την ανάπτυξή της και ενισχύει τον κοινωνικό της αντίκτυπο μέσω πρακτικών, συνεργασιών και πρωτοβουλιών που στηρίζουν την τοπική κοινότητα. Η ΟΛΘ Α.Ε. προωθεί τη βιωσιμότητα και η εφαρμογή της Στρατηγικής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτυπώνει τη δέσμευσή της για τους στόχους που έχει θέσει για την προστασία του περιβάλλοντος, την κοινωνική ευημερία και την εταιρική διακυβέρνηση με βάση τις αρχές της βιωσιμότητας και τα κριτήρια ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση).

Πρωταρχικός στόχος της στρατηγικής της Εταιρείας είναι να ανταποκριθεί στις διάφορες ανάγκες και απαιτήσεις του σημερινού κόσμου, με βαρύτητα στους μη χρηματοοικονομικούς δείκτες που συνδέονται με τις δραστηριότητές της. Η ΟΛΘ Α.Ε. διατηρεί η σχέση διαφάνειας και υπευθυνότητας με

τα ενδιαφερόμενα μέρη της, επικοινωνώντας τακτικά την απόδοση αυτών των δεικτών ως απόδειξη της προσηλωσής της σε βιώσιμες πρακτικές.

Στον πυρήνα αυτής της στρατηγικής βρίσκεται η δημιουργία αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη, η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και η προώθηση μίας ολιστικής προσέγγισης σε σχέση με τους στρατηγικούς πυλώνες μας, καλλιεργώντας μια ισχυρή κουλτούρα ESG μέσω της ενσωμάτωσης των θεμελιωδών αρχών της βιώσιμης ανάπτυξης στις λειτουργίες της και συνολικά στην αλυσίδα αξίας της.

Το πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΟΛΘ Α.Ε. διαμορφώθηκε μέσω εσωτερικών αξιολογήσεων και εποικοδομητικών συζητήσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η Εταιρεία έχει καθορίσει συγκεκριμένους στόχους, βασικούς δείκτες απόδοσης (KPIs) και πρωτοβουλίες για κάθε πυλώνα, ώστε να παρακολουθεί αποτελεσματικά και να καθοδηγεί την πρόοδό της στη βιωσιμότητα.

¹ Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το επενδυτικό πλάνο της ΟΛΘ Α.Ε., ανατρέξτε στην ενότητα «Επενδύσεις σε υποδομές για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας».



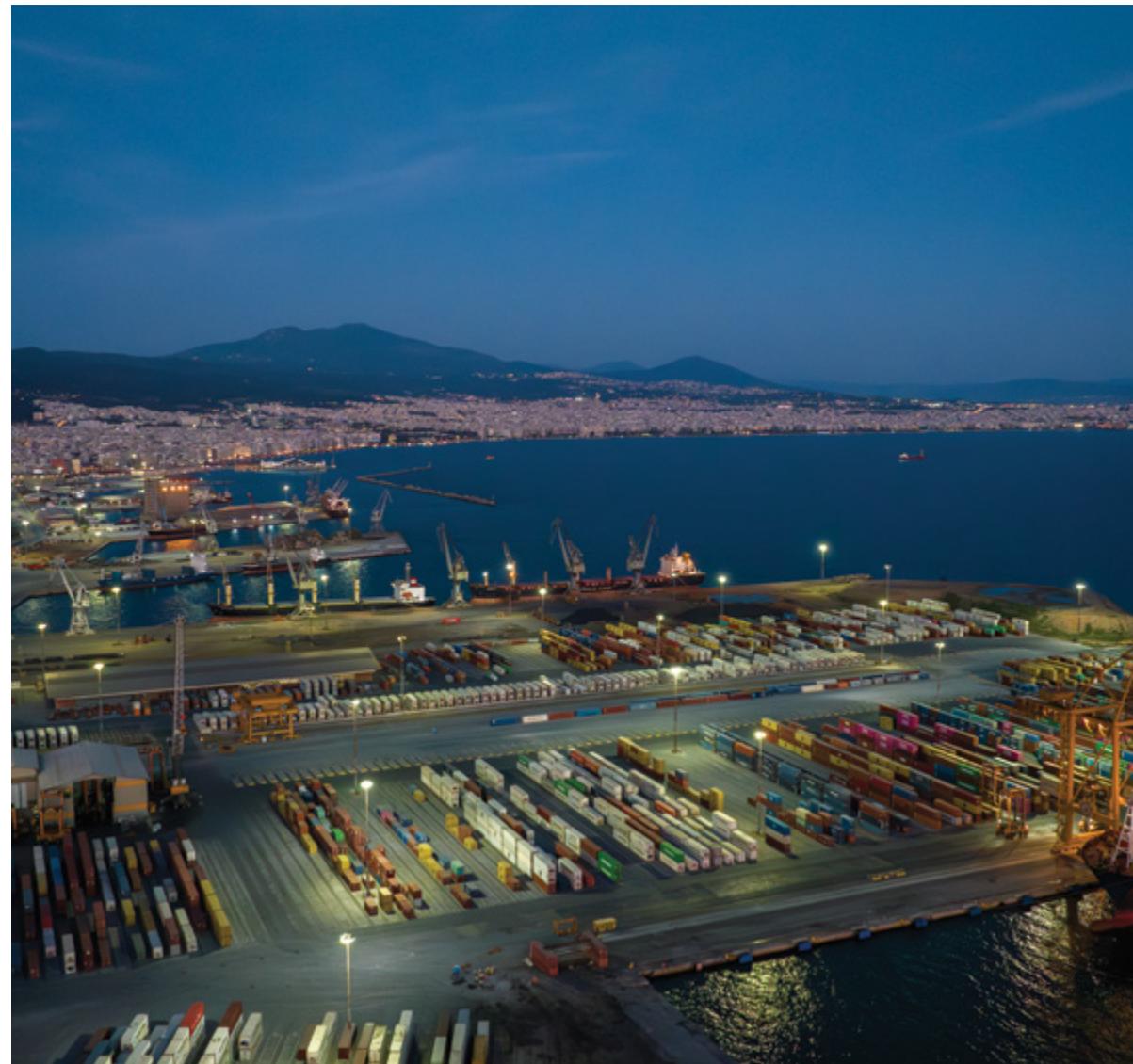
Πώς δημιουργούμε αξία

Ο Λιμένας Θεσσαλονίκης είναι ένα κορυφαίο λιμάνι που αποτελεί βασικό οικονομικό καταλύτη στη Βόρεια Ελλάδα και την ευρύτερη περιοχή για το παγκόσμιο εμπόριο και το τοπίο των μεταφορών. Η ΟΛΘ Α.Ε. εισάγει την περιφερειακή εφοδιαστική αλυσίδα σε νέα εποχή, παρέχοντας συνδεσιμότητα που διευκολύνει την επιχειρηματική ανάπτυξη, καλλιεργώντας την οικονομική και κοινωνική προστιθέμενη αξία και τηρώντας την εντολή για ένα «πράσινο» μέλλον για τον πλανήτη μας και τις νεότερες γενιές.

Το λιμάνι αποτελεί ζωτικό δίκτυο μεταφορών, συνδέοντας απρόσκοπτα τις τοπικές επιχειρήσεις με τις διεθνείς αγορές. Αυτή η στρατηγική θέση ενισχύει την ανταγωνιστικότητα αυτών των επιχειρήσεων, προάγοντας την ανάπτυξή τους.

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι προσηλωμένη στην προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης και στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και την κοινωνία μέσω της λειτουργίας της. Ο Λιμένας Θεσσαλονίκης διαδραματίζει κομβικό ρόλο στην τοπική οικονομία και την ευημερία της τοπικής κοινότητας, στηρίζοντας τους τοπικούς προμηθευτές και δημιουργώντας ευκαιρίες απασχόλησης που συντελούν στην ευημερία της κοινότητας.

Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. ενισχύει σημαντικά τις διεθνείς προοπτικές της Ελλάδας, αναβαθμίζοντας την εφοδιαστική αλυσίδα της ευρύτερης περιοχής, λειτουργώντας ως άξονας για την οικονομική ανάπτυξη της χώρας, διευκολύνοντας το εμπόριο και προωθώντας διασυνοριακές συνέργειες και σχέσεις.





Δεσμεύσεις



- Διαχειριζόμαστε αποτελεσματικά τα απόβλητα που προκύπτουν από τις λειτουργίες μας, παρακολουθώντας σχολαστικά, ελέγχοντας και μεριμνώντας για την ορθή απόρριψή τους, ενώ παράλληλα προάγουμε τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.
- Δίνουμε έμφαση στην ποιότητα του αέρα και την ενεργειακή απόδοση, παρακολουθώντας διαρκώς τους ατμοσφαιρικούς ρύπους και τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που προέρχονται από την κατανάλωση ορυκτών καυσίμων και ηλεκτρικής ενέργειας.
- Δεσμευόμαστε να διαφυλάσσουμε το θαλάσσιο περιβάλλον, διαχειριζόμαστε αποτελεσματικά τη χρήση γλυκού νερού και παρακολουθούμε την ποιότητα του θαλασσινού νερού, προκειμένου να επιφέρουμε θετικό αντίκτυπο στα θαλάσσια οικοσυστήματα και τη βιοποικιλότητα.

Σχετικές πολιτικές



- Πολιτική Περιβάλλοντος
- Πολιτική Ενεργειακής Διαχείρισης
- Πολιτική Βιωσιμότητας
- Κανονισμός Προμηθειών



-18%

Κατανάλωση πετρελαίου θέρμανσης



-8%

κατανάλωση φυσικού αερίου



Αξιολόγηση Κλιματολογικού Κινδύνου



-31%

Συνολική παραγωγή αποβλήτων/απορριμμάτων

0

Σημαντικές διαρροές σε λιμενικές εγκαταστάσεις

Ψηφιακό Μητρώο Αποβλήτων/Απορριμμάτων

Εξέταση θετικών και αρνητικών αποτελεσμάτων

Θετικές Επιδράσεις

Στόχος μας είναι να **↑ ενισχύσουμε τα εξής:**

- Αποτελεσματική Διαχείριση Αποβλήτων
- Βελτίωση Ποιότητας Αέρα
- Προστασία Θαλάσσιων Οικοσυστημάτων
- Ενεργειακή Απόδοση
- Σχέδιο Αντιμετώπισης Έκτακτων Αναγκών

Αρνητικές Επιδράσεις

Στόχος μας είναι να **↓ μειώσουμε τα εξής:**

- Παραγωγή Λειτουργικών Αποβλήτων
- Ατμοσφαιρική ρύπανση από τις λειτουργίες
- Κατανάλωση γλυκού νερού και ρύπανση θαλάσσιου νερού
- Επίπτωση στη Θαλάσσια Ζωή



Αλληλεπίδραση με την Κοινωνία



Δεσμεύσεις



- Δίνουμε προτεραιότητα στην υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, διασφαλίζοντας ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον και ενισχύοντας την ευημερία με διάφορες παροχές προς τους εργαζόμενους.
- Παρέχουμε προγράμματα συνεχούς εκπαίδευσης με σκοπό την ανάπτυξη διαπροσωπικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων, καλλιεργώντας μια επιχειρησιακή κουλτούρα δικαιοσύνης και ποικιλομορφίας που υποστηρίζει τις ίσες ευκαιρίες και τα ανθρώπινα δικαιώματα.
- Δεσμευόμαστε να ενισχύσουμε τους δεσμούς με την κοινότητα, να στηρίζουμε τις τοπικές επιχειρήσεις, να προωθούμε τη δημιουργία θέσεων εργασίας και να αυξάνουμε το κοινωνικοοικονομικό αποτύπωμά μας.

Σχετικές πολιτικές



- Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας
- Πολιτική Ποικιλομορφίας
- Πολιτική Διαχείρισης καταγγελιών
- Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης
- Διεθνής Κώδικας Ασφάλειας Πλοίων και Λιμενικών Εγκαταστάσεων (I.S.P.S)

Κοινωνική ευθύνη



- Συνεργασία
- Ισχύς
- Φιλοδοξία



+7% Αύξηση του εργατικού δυναμικού



3.843 Ώρες εκπαίδευσης στην Υγεία & Ασφάλεια



69 Καινούργιες προσλήψεις



1,7 εκ. € Επενδύσεις στην Υγεία και Ασφάλεια



+18,5% Αύξηση των γυναικών υπαλλήλων



6.141 Ώρες εκπαίδευσης



16,2% Γυναίκες υπάλληλοι



147.350 € Σε δωρεές



12,9 Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης ανά υπάλληλο



8% Κινητικότητα προσωπικού

Εξέταση θετικών και αρνητικών αποτελεσμάτων

Θετικές Επιδράσεις

Στόχος μας είναι να **↑** ενισχύσουμε τα εξής:

- Συμβολή στην ευημερία των εργαζομένων
- Επαγγελματική και προσωπική ανάπτυξη
- Οικονομική συνεισφορά στην τοπική κοινότητα (δημιουργία θέσεων εργασίας, τοπικές δαπάνες) και υποστήριξη
- Βιώσιμες υπηρεσίες, αποτελεσματικές λειτουργίες

Αρνητικές Επιδράσεις

Στόχος μας είναι να **↓** μειώσουμε τα εξής:

- Πιθανά ζητήματα ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής
- Επαγγελματικοί κίνδυνοι
- Προσαρμογή σε νέα συστήματα



Έξυπνο και Ψηφιακό Λιμάνι



Δεσμεύσεις



- Βελτιστοποιούμε τις λειτουργίες, τις διαδικασίες και τις υποδομές μας, μέσω της αυτοματοποίησης και της ψηφιοποίησης των λιμενικών συστημάτων, με σκοπό να παρέχουμε καινοτόμες υπηρεσίες υψηλής ποιότητας και να δημιουργούμε αξία για την ευρύτερη λιμενική κοινότητα.
- Μέλημά μας είναι να σχεδιάζουμε και να προωθούμε υπηρεσίες που ενσωματώνουν πτυχές του ESG, ώστε να ικανοποιούμε τις προσδοκίες των συνεργατών μας, εστιάζοντας σε εναλλακτικές πηγές ενέργειας για τα ελλιμενισμένα πλοία και εφαρμόζοντας καινοτόμες λύσεις χαμηλών εκπομπών άνθρακα.
- Δίνουμε προτεραιότητα στην ασφάλεια και την προστασία στη θάλασσα, εντός των ορίων ευθύνης της ΟΛΘ Α.Ε., αναπτύσσοντας ισχυρά μέτρα για την προστασία του λιμένα μας από παράνομες δραστηριότητες, ενισχύοντας τις υποδομές μας και εξασφαλίζοντας την αποτελεσματική παρακολούθηση των μεταφορών φορτίου.

Σχετικές πολιτικές



- Πολιτική Βιωσιμότητας
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας
- Πολιτική Περιβάλλοντος
- Πολιτική Ποιότητας
- Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριακών Συστημάτων
- Πολιτική Προστασίας Απορρήτου Πληροφοριών
- Διεθνής Κώδικας Ασφάλειας Πλοίων και Λιμενικών Εγκαταστάσεων (I.S.P.S)



74,6%
Αύξηση μεταφορτώσεων φορτίου



+62,6%
Κινητικότητα επιβατών στον τερματικό σταθμό



Ψηφιακές Υπηρεσίες



0
Παραβιάσεις Ασφαλείας

Εξέταση θετικών και αρνητικών αποτελεσμάτων

Θετικές Επιδράσεις

Στόχος μας είναι να **↑** ενισχύσουμε τα εξής:

- Ασφάλεια και Προστασία
- Προστασία του Περιβάλλοντος
- Αποτελεσματική Διαχείριση Πόρων
- Κοινωνικές παροχές και τεχνολογική ανάπτυξη

Αρνητικές Επιδράσεις

Στόχος μας είναι να **↓** μειώσουμε τα εξής:

- Ψηφιακό Χάσμα σχετικά με το κενό που υπάρχει ανάμεσα σε αυτούς που έχουν πρόσβαση στη σύγχρονη τεχνολογία και όσους δεν έχουν
- Περιβαλλοντικό Κόστος Τεχνολογίας σχετικά με την ενέργεια και τους πόρους που χρησιμοποιούνται





Δεσμεύσεις



- Προωθούμε την επιχειρηματική ηθική, μέσω της καθιέρωσης ενός πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης που βασίζεται στις αρχές της διαφάνειας και της λογοδοσίας.
- Συνεργαζόμαστε ενεργά με βασικά ενδιαφερόμενα μέρη, διατηρώντας ανοιχτή επικοινωνία σε όλη την αλυσίδα αξίας μας, ενώ προωθούμε βιώσιμες πελατειακές σχέσεις μέσω στοχευμένων πρωτοβουλιών.
- Ενσωματώνουμε κριτήρια ESG σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας, επενδύοντας σε δράσεις για τη βιωσιμότητα και το κλίμα, ώστε να ενισχύσουμε τη δημιουργία αξίας και την αξιοπιστία, και προάγοντας τελικά την περαιτέρω ανάπτυξη.
- Εφαρμόζουμε τις κατάλληλες διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων με στόχο τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και ανταποκρινόμαστε σε απειλές και καταστάσεις έκτακτης ανάγκης μέσω ενός ολοκληρωμένου σχεδίου ετοιμότητας.

Σχετικές πολιτικές



- Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας
- Ασφάλεια Πληροφοριακών Συστημάτων
- Επιχειρησιακή Συνέχεια
- Πολιτική για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας
- Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου
- Κανονισμός Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας
- Πολιτική για τη σύγκρουση συμφερόντων
- Όλες οι Εταιρικές Πολιτικές και οι Κανονισμοί



80,6 εκατ. €
Έσοδα



20,6 εκατ. €
Πληρωμές προς την κυβέρνηση



180 εκατ. €
Υποχρεωτικές Επενδύσεις



75%
Μη εκτελεστικά μέλη



28,1 εκατ. €
Κόστος/Δαπάνες μισθών και παροχών



0
Παραβιάσεις επιχειρηματικής ηθικής

Εξέταση θετικών και αρνητικών αποτελεσμάτων

Θετικές Επιδράσεις

Στόχος μας είναι να **↑ ενισχύσουμε τα εξής:**

- Ενισχυμένη εμπιστοσύνη κοινοτήτων
- Βελτιωμένες σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη και αλληλεπίδραση με την κοινωνία
- Προώθηση της προστασίας του περιβάλλοντος και της βιώσιμης ανάπτυξης
- Αυξημένη ασφάλεια και ανθεκτικότητα
- Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων

Αρνητικές Επιδράσεις

Στόχος μας είναι να **↓ μειώσουμε τα εξής:**

- Δυνητικές προκλήσεις κατανομής πόρων
- Περιβαλλοντικοί κίνδυνοι σε σχέση με τις αυξημένες επιχειρηματικές δραστηριότητες



Ανοιχτός διάλογος με τα ενδιαφερομένα μέρη

Στην ΟΛΘ Α.Ε., αναπόσπαστο μέρος της προσέγγισής μας για τη βιωσιμότητα είναι η προτεραιότητα στην επικοινωνία και η διατήρηση ανοικτού διαλόγου με τα ενδιαφερομένα μέρη. Ως ενδιαφερομένα μέρη ορίζονται οι ομάδες που επηρεάζονται από τις δραστηριότητές μας και αυτές που μπορούν να επηρεάσουν τις διαδικασίες λήψης των αποφάσεών μας για την επίτευξη των στόχων μας. Σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα, ιδίως το AccountAbility AA1000 Stakeholder Engagement Standard, έχουμε προχωρήσει σε αξιολόγηση και προτεραιοποίηση των ενδιαφερομένων μερών. Αυτή η αξιολόγηση έχει καίρια σημασία για την ΟΛΘ Α.Ε., υπογραμμίζοντας τη δέσμευσή μας να ωθούμε τα ενδιαφερομένα μέρη να λαμβάνουν ενεργό μέρος

στον εντοπισμό και την αντιμετώπιση ποικίλων θεμάτων και προβληματισμών που αφορούν τη βιωσιμότητα. Η συμμετοχή τους είναι πολύτιμη για τη βελτίωση της απόδοσής μας σε αυτούς τους σημαντικούς τομείς.

Ο διάλογος με τα ενδιαφερομένα μέρη μας αποτελεί καίριο στοιχείο της στρατηγικής μας για ενίσχυση της διαφάνειας, καλλιέργεια της εμπιστοσύνης και προληπτική αντιμετώπιση τυχόν αναδυόμενων προκλήσεων και ευκαιριών. Αυτή η συμπεριληπτική στρατηγική εγγυάται ότι οι επιχειρηματικές μας πρακτικές και αποφάσεις ευθυγραμμίζονται με τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών σε σχέση με οικονομικά, κοινωνικά και περιβαλλοντικά ζητήματα.



Βασικές ομάδες ενδιαφερομένων μερών:

- Εργαζόμενοι
- Μέτοχοι και Επενδυτές
- Πελάτες, Ναυτιλιακοί και Τερματικοί χρήστες
- Λιμενική Κοινότητα
- Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
- Προμηθευτές, Εργολάβοι και Στρατηγικοί Συνεργάτες
- Επιβάτες
- Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα και Πιστωτές
- Ρυθμιστικοί φορείς, Υπουργεία και Λιμενικές Αρχές
- Ενώσεις του Ναυτιλιακού Κλάδου
- ΜΚΟ και Κοινωνία
- Ερευνητικά και Ακαδημαϊκά Ιδρύματα
- Λιμένες και Τερματικοί Σταθμοί



Προοδευτική συνεργασία με τα ενδιαφερομένα μέρη

Το 2022 πραγματοποιήθηκαν δύο συνεδριάσεις του Συμβουλίου Χρηστών Λιμένος Θεσσαλονίκης, με επικεφαλής τον Αθανάσιο Λιάγκο, Εκτελεστικό Πρόεδρο του Δ.Σ. και Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΟΛΘ Α.Ε. Οι συνεδριάσεις αυτές αναδεικνύουν την προσήλωση της ΟΛΘ Α.Ε. στην ανοικτή επικοινωνία και τη συνεργασία μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών της, προσφέροντας την ευκαιρία ενημέρωσης και εποικοδομητικού διαλόγου ανάμεσα στα μέλη της λιμενικής κοινότητας για ζητήματα ανάπτυξης και βελτίωσης των υπηρεσιών που παρέχει ο Λιμένας στους χρήστες του. Στις συνεδριάσεις συμμετείχαν 20 εκπρόσωποι από 21 φορείς, χρήστες και μέλη της ευρύτερης λιμενικής κοινότητας, οι οποίοι ενημερώθηκαν για τις πρόσφατες εξελίξεις σε όλα τα επίπεδα.

Δόθηκε έμφαση στο όραμα που μοιράζεται η ΟΛΘ Α.Ε. με την ευρύτερη λιμενική κοινότητα σε σχέση με τη συνεχή εξέλιξη και τη διεθνή ανταγωνιστικότητα του λιμανιού. Στο πλαίσιο αυτό, η ΟΛΘ Α.Ε. συνεχίζει να θέτει σε εφαρμογή έργα και πρωτοβουλίες που ενδυναμώνουν τον ρόλο της ως πύλη ανάπτυξης για τη Θεσσαλονίκη και την ευρύτερη περιοχή της Νοτιοανατολικής, Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης.

Από τα παραπάνω διακρίνεται η στρατηγική προσέγγιση της Εταιρείας όσον αφορά τον διάλογο με τα ενδιαφερομένα μέρη και τον δυναμικό της ρόλο στον κλάδο της παγκόσμιας ναυτιλίας, ο οποίος ευνοεί τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη διεθνή συνεργασία.



Ανάλυση Ουσιαστικότητας και Καθορισμός Στόχων

Η ΟΛΘ Α.Ε. πρόβη σε ανάλυση και αξιολόγηση των ουσιαστικών της θεμάτων που ευθυγραμμίζονται με τους πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στο πλαίσιο αυτής της διαδικασίας εντοπίστηκαν και αξιολογήθηκαν θεματικές ενότητες με ιδιαίτερη σημασία σε σχέση με τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών. Επιπλέον, εξετάστηκε ο αντίκτυπος των δραστηριοτήτων της Εταιρείας στην

κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία.

Η ανάλυση, η οποία διεξάγεται σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative (Πρότυπα GRI), διαδραματίζει κομβικό ρόλο στη διαμόρφωση του ετήσιου πλάνου δράσης της Εταιρείας και στην ανάπτυξη του περιεχομένου της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Για τον εντοπισμό των ουσιαστικών θεμάτων, ακολουθήσαμε τα εξής βήματα:



Αναγνώριση

Προσδιορίσαμε τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών μας, καθώς και τον τρόπο με τον οποίο οι λειτουργίες μας επηρεάζουν το ευρύτερο εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον, εστιάζοντας στην επίδρασή τους στη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Σε αυτό το στάδιο, αναγνωρίσαμε τα ουσιαστικά θέματα λαμβάνοντας υπόψη τους ακόλουθους παράγοντες:

- Τα ενδιαφέροντα και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών
- Το επιχειρηματικό μοντέλο της ΟΛΘ Α.Ε., την εταιρική διακυβέρνηση, την επιχειρηματική στρατηγική, τις εσωτερικές πολιτικές, την επιχειρηματική ηθική, τον εσωτερικό έλεγχο και διαδικασίες, τα συστήματα διαχείρισης ποιότητας, τους χρηματοοικονομικούς και τους μη χρηματοοικονομικούς δείκτες που είναι υποχρεωτικοί για τις λειτουργίες μας
- Διεθνή Πρότυπα και πλαίσια, όπως τα πρότυπα GRI, οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) των Ηνωμένων Εθνών, ο Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 του Χρηματιστηρίου Αθηνών, το πλαίσιο AA1000 2018
- Αξιολόγηση του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος και αναγνώριση σχετικών κινδύνων και ευκαιριών
- Εθνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία και σχετικές εξελίξεις

- Μελλοντικές προκλήσεις και προτεραιότητες για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του κλάδου.

Ιεράρχηση

Κατά το δεύτερο στάδιο της ανάλυσης ουσιαστικότητας, ήρθαμε σε επαφή με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας μέσω διαδικτυακού ερωτηματολογίου. Τα εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη κατέταξαν 32 σημαντικές θεματικές ενότητες, με στόχο την ιεράρχησή τους βάσει της επίδρασής μας προς τα ενδιαφερόμενα μέρη και του οικονομικού, κοινωνικού και περιβαλλοντικού αντίκτυπου της ΟΛΘ Α.Ε.

Επικύρωση

Στο τελευταίο στάδιο της ανάλυσης ουσιαστικότητας, τα αποτελέσματα από τη δεύτερη φάση επικυρώθηκαν από τη διοίκηση της Εταιρείας. Μέσω της επικύρωσης, 14 ουσιαστικά θέματα ομαδοποιήθηκαν, προσδιορίστηκαν και απεικονίζονται στο ακόλουθο διάγραμμα ουσιαστικότητας (materiality matrix). Αυτά τα 14 ουσιαστικά θέματα εξετάζονται και αναλύονται στα επόμενα κεφάλαια της Έκθεσης.

Αναγνωρίζοντας τη σημασία που έχει η ανάπτυξη δράσεων που θα συντελέσουν στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) των Ηνωμένων Εθνών, η Εταιρεία προχώρησε στην ευθυγράμμιση των ουσιαστικών θεμάτων της με τους Στόχους αυτούς.



Τομείς Εστίασης/στρατηγικές προτεραιότητες	Διάγραμμα Ουσιαστικότητας
Περιβάλλον, Κλίμα και Ενέργεια 	<p>Ενεργειακή απόδοση, κλιματική αλλαγή και ποιότητα του αέρα</p> <p>Διαχείριση αποβλήτων λιμένα</p> <p>Αποδοτική διαχείριση υδάτινων πόρων και προστασία οικοσυστημάτων</p>
Κοινωνική δέσμευση 	<p>Υγεία ασφάλεια και ευημερία εργαζομένων</p> <p>Ανάπτυξη εργαζομένων και διαχείριση ταλέντων</p> <p>Ισότητα, διαφορετικότητα και συμπερίληψη</p> <p>Ανάπτυξη εργαζομένων και διαχείριση ταλέντων</p>
Έξυπνο & ψηφιακό λιμάνι 	<p>Προσβασιμότητα και ασφάλεια λιμένα</p> <p>Ποιότητα, καινοτομία και ανάπτυξη βιώσιμων υπηρεσιών</p> <p>Ψηφιοποίηση και Αυτοματισμός (Smart Port Strategy)</p> <p>Σύνδεση Πόλης-Λιμένα</p>
Επιχειρηματική Ηθική & Δημιουργία 	<p>Διαχείριση κρίσεων, φήμης και κινδύνων</p> <p>Εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική</p> <p>Οικονομική ανάπτυξη και επέκταση δραστηριοτήτων</p>

Χάρτης Ουσιαστικότητας



- Σημαντικότητα για τα ενδιαφερόμενα μέρη
- Σημαντικότητα για τον ΟΛΘ Α.Ε.
-  Περιβάλλον, Κλίμα και Ενέργεια
 -  Κοινωνική δέσμευση
 -  Έξυπνο & ψηφιακό λιμάνι
 -  Επιχειρηματική Ηθική & Δημιουργία Αξίας

Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ΟΛΘ Α.Ε. εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση, η οποία ενσωματώνει περιβαλλοντικά, κοινωνικά και σχετικά με τη διακυβέρνηση (ESG) κριτήρια στις βασικές λειτουργίες της. Η Πολιτική Βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. καταδεικνύει τη δέσμευση της εταιρείας για βιώσιμη ανάπτυξη και υπεύθυνη εταιρική συμπεριφορά.

Στον πυρήνα αυτής της πολιτικής βρίσκεται η αναγνώριση της βιωσιμότητας ως κορυφαίας προτεραιότητας. Η πολιτική διαρθρώνεται με βάση τους τομείς στους οποίους εστιάζουμε και λειτουργεί ως οδηγός για την πορεία του Λιμένα προς τη βιωσιμότητα. Είναι μια πορεία που εμπεριέχει τα πάντα, από την ενεργειακή απόδοση και τη δράση για το κλίμα έως την αλληλεπίδραση με την κοινωνία και τις δεοντολογικές επιχειρηματικές πρακτικές.

Το πεδίο εφαρμογής της πολιτικής είναι ευρύ. Εφαρμόζεται σε όλες τις πτυχές των λειτουργιών της ΟΛΘ Α.Ε. και επηρεάζει τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων, των μετόχων, των εταιρών και της ευρύτερης κοινότητας. Ευθυγραμμίζεται με διεθνή πρότυπα και αρχές, κυρίως τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών, αποτυπώνοντας την παγκόσμια προοπτική της ΟΛΘ Α.Ε. πάνω στη βιωσιμότητα.

Η ΟΛΘ Α.Ε. θεωρεί ότι η Πολιτική Βιωσιμότητας είναι ένα διαρκώς εξελισσόμενο έγγραφο που μεταβάλλεται καθώς αλλάζει δυναμικά το παγκόσμιο τοπίο βιωσιμότητας. Αποτελεί δέσμευση για ένα μέλλον στο οποίο η επιτυχία των επιχειρήσεων συμβαδίζει με τη βιωσιμότητα, δημιουργώντας θετική παρακαταθήκη για τις επερχόμενες γενιές.

Επιτροπή και Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΟΛΘ Α.Ε. διαδραματίζει κομβικό ρόλο στην ώθηση της πορείας της Εταιρείας προς τη βιωσιμότητα. Η εν λόγω επιτροπή αναφέρεται απευθείας στον Εκτελεστικό Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και διασφαλίζει ότι οι αρχές και οι πρακτικές που είναι ενσωματωμένες στην πολιτική μετουσιώνονται σε έργα.

Με την καθοδήγηση της Διευθύντριας Βιωσιμότητας και Περιβαλλοντικής Στρατηγικής, η Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι η επιχειρησιακή ομάδα της Επιτροπής. Η ομάδα αυτή έχει αναλάβει την κείριας σημασίας ευθύνη παρακολούθησης της καθημερινής εφαρμογής της Πολιτικής Βιωσιμότητας.



Στόχοι και σκοποί

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι το κύριο κέντρο θαλάσσιου εμπορίου και μεταφορών σε ολόκληρη την περιοχή. Ως πύλη προς τα Βαλκάνια και σημαντικός κρίκος των παγκόσμιων οδών θαλάσσιων μεταφορών, το λιμάνι διαδραματίζει κομβικό ρόλο στη διευκόλυνση του διεθνούς εμπορίου και της τοπικής οικονομικής ανάπτυξης. Ακολουθεί ένας διεξοδικός κατάλογος των στόχων και σκοπών που έχουν τεθεί για την ΟΛΘ Α.Ε., αποτυπώνοντας τη δέσμευσή μας για αποδοτικότητα, καινοτομία και βιώσιμη ανάπτυξη.

ESG	Περιοχές Εστίασης	Στόχοι και Σκοποί
Περιβάλλον	Απόβλητα - Κυκλική Οικονομία	Μέτρηση και μείωση των αποβλήτων από τις δικές μας δραστηριότητες που διατίθενται σε χώρους υγειονομικής ταφής
		Αύξηση των διαδικασιών ανακύκλωσης ιδιαίτερα στα εταιρικά απορρίμματα(πλαστικό, χαρτί, μπαταρίες κλπ)
		Προώθηση και ανάπτυξη ενός μοντέλου κυκλικής οικονομίας (μείωση-επαναχρησιμοποίηση-ανακύκλωση)
	Ενέργεια και Εκπομπές	Μέτρηση, παρακολούθηση και καταγραφή της Κατανάλωσης ενέργειας
		Συνεχής βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης
		Απόκτηση πιστοποιήσεων για τη διαχείριση της ενέργειας
		Μέτρηση, παρακολούθηση και καταγραφή σχετικά με τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου GHG (Scope 1)

ESG	Περιοχές Εστίασης	Στόχοι και Σκοποί
Περιβάλλον	Ρύπανση και Ευαισθητοποίηση	Προστασία του οικοσυστήματος γύρω από το λιμάνι και πρόληψη/περιορισμός της υποβάθμιση των φυσικών πόρων
		Διατήρηση μηδενικών διαρροών στη θάλασσα από τα πλοία
		Υπεύθυνη κατανάλωση γλυκού νερού
Κοινωνία	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	Μείωση του ποσοστού ατυχημάτων και τραυματισμών στον χώρο εργασίας
		Υλοποίηση πρωτοβουλιών για τη σωματική και ψυχική ευεξία των εργαζομένων
		Προώθηση των πλεονεκτημάτων ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος
	Εκπαίδευση και συμπερίληψη	Ενθάρρυνση της συμμετοχής των γυναικών
		Υποστήριξη της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης στον εργασιακό χώρο
	Τοπική κοινωνία	Αύξηση των προγραμμάτων κατάρτισης των εργαζομένων (π.χ. βιωσιμότητα,
		Αύξηση της συνεισφοράς (χορηγίες, δωρεές) στις τοπικές κοινωνίες
		Ενίσχυση της αλληλεπίδρασης μεταξύ πόλης και λιμανιού



ESG	Περιοχές Εστίασης	Στόχοι και Σκοποί
Κοινωνία	Ψηφιοποίηση	Αύξηση της ικανοποίησης των πελατών προσφέροντας καινοτόμες υπηρεσίες
		Συνέχιση της βελτίωσης και του συντονισμού των προγραμμάτων για την ασφάλεια του λιμένα και εκπαιδεύσεις για τη δημιουργία γενικής ευαισθητοποίησης (π.χ. ευαισθητοποίηση σε θέματα ασφάλειας, εκπαιδεύσεις σχεδίων ασφαλείας)
		Διατήρηση και ενίσχυση των προληπτικών μέτρων που συμβάλλουν στην υψηλή αξιοπιστία του συστήματος θαλάσσιων μεταφορών
		Διερεύνηση νέων υπηρεσιών με βιώσιμα χαρακτηριστικά
Διακυβέρνηση	Ψηφιοποίηση	Διατήρηση και βελτίωση κυβερνοασφάλειας και βελτιστοποίηση των ψηφιακών εφαρμογών
		Βελτίωση της λειτουργικής αποτελεσματικότητας και αύξηση της ανταγωνιστικότητας μέσω αυτοματοποιημένων λύσεων
		Σύνδεση των συστημάτων ψηφιακού λιμένα με τα ενδιαφερόμενα μέρη (π.χ. τελωνεία) για την ανταλλαγή πληροφοριών με ασφαλή τρόπο και την εξάλειψη της γραφειοκρατίας
Επιχειρηματική Ηθική	Επιχειρηματική Ηθική	Ενοποίηση συστημάτων διαχείρισης και δημιουργίας ενός Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης (IMS)
		Διατήρηση μηδενικών περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας ετησίως
		Διασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας

ESG	Περιοχές Εστίασης	Στόχοι και Σκοποί
Διακυβέρνηση	Επιχειρηματική Ηθική	Ενίσχυση των διαύλων επικοινωνίας της Εταιρείας με τα ενδιαφερόμενα μέρη και προώθηση του ανοικτού και ανοιχτού διαλόγου
		Αναβάθμιση της εμπειρίας των πελατών μέσω διάφορων καναλιών αλληλεπίδρασης
		Προσδιορισμός και ενσωμάτωση των κινδύνων ESG και των κλιματικών κινδύνων στο υφιστάμενο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας για να διασφαλιστεί η ικανότητά της για επιχειρηματική συνέχεια
		Ενσωμάτωση των αρχών ESG στην επιχειρηματική στρατηγική και τις επενδυτικές αποφάσεις
		Προώθηση μιας κουλτούρας κινδύνου για την ενίσχυση της εσωτερικής και εξωτερικής
		Αύξηση των υπεύθυνων επενδύσεων
		Αύξηση οικονομικής αξίας και του ετήσιου κύκλου εργασιών
Ανάπτυξη προϋπολογισμού βιωσιμότητας εναρμονισμένου με τη στρατηγική και τις λειτουργίες της Εταιρείας		
Συμβολή στην τοπική και εθνική οικονομία και στήριξη της εξωστρέφεια της χώρας		





Υποδομές και Υπηρεσίες



Αναπτύσσουμε τις υποδομές μας προκειμένου να παρέχουμε υπηρεσίες υψηλής ποιότητας στους πελάτες μας και την τοπική κοινότητα.



Προσπαθούμε να εξασφαλίσουμε βιώσιμα συστήματα μετασχηματισμού και να ενισχύουμε τη διασύνδεση μεταξύ πόλεων, χωρών και κοινοτήτων.



Λαμβάνουμε μέτρα για την προώθηση της βιωσιμότητας μέσω των λειτουργιών μας, εφαρμόζοντας δράσεις και πρακτικές που στηρίζουν την προστασία του περιβάλλοντος.



Πρωτοποριακές συνδυασμένες μεταφορές και λύσεις εφοδιαστικής αλυσίδας

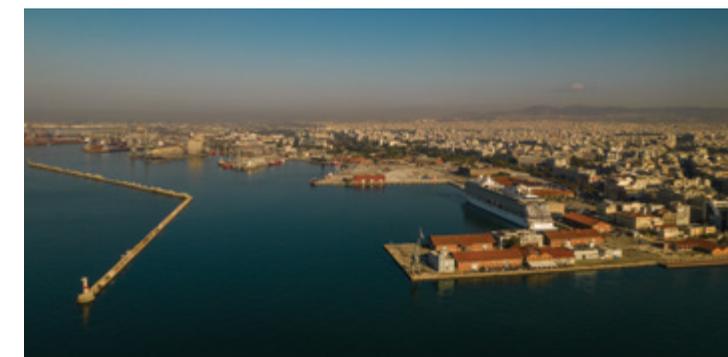
Η επιχειρηματική δομή της ΟΛΘ Α.Ε. είναι στρατηγικά σχεδιασμένη ώστε να υποστηρίζει το όραμά της να είναι περισσότερο από ένα λιμάνι, να είναι ο κύριος πάροχος δικτύου συνδυασμένων μεταφορών πολλαπλών πυλών και λύσεων εφοδιαστικής για τα Βαλκάνια και την ευρύτερη περιοχή της Νοτιοανατολικής, Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης. Σκοπός αυτής της οργάνωσης είναι η ανάπτυξη και παροχή λύσεων υψηλών προδιαγραφών, που ενισχύουν τη συνδεσιμότητα και ανταποκρίνονται στις ανάγκες των πιο απαιτητικών παγκόσμιων αγορών και πελατών.

Ο Λιμένας είναι δομημένος σε έξι βασικές επιχειρηματικές μονάδες:



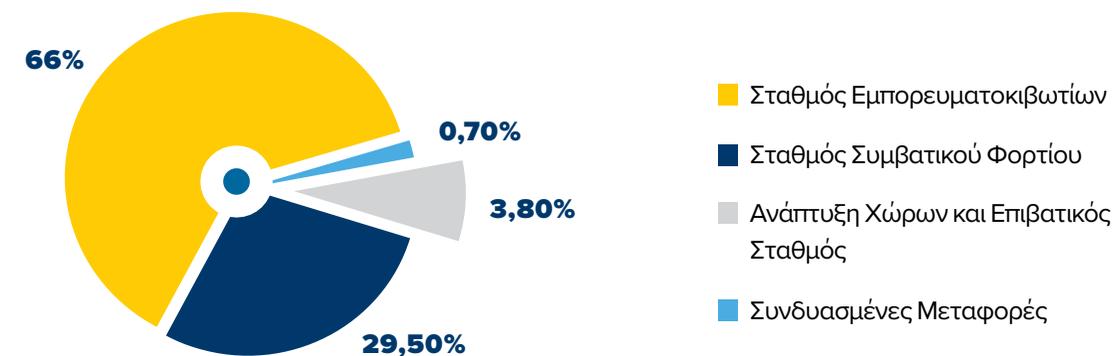
Επιπλέον, ως κύρια πύλη, η ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει υπηρεσίες υψηλής ποιότητας στους εταίρους της, μεταξύ άλλων σε ναυτιλιακές εταιρείες, πράκτορες, εκτελωνιστές, εταιρείες διαμετακόμισης και μεταφορών, εξασφαλίζοντας προστιθέμενη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Για να διευκολύνει αυτές τις υπηρεσίες, η ΟΛΘ Α.Ε. χρησιμοποιεί εκτενείς υποδομές συνολικού εμβαδού 1.550.000 τ.μ., οι οποίες κατηγοριοποιούνται με βάση τις ακόλουθες επιχειρηματικές υπηρεσίες:



- Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων**
Προβλήτας 6
- Σταθμός Συμβατικού Φορτίου**
Προβλήτες 3, 4, 5, 6
- Σταθμός Κρουαζιέρας & Ακτοπλοΐας**
Προβλήτες 1, 2
- Επιπρόσθετες Υπηρεσίες**
Πολλαπλοί Προβλήτες

Ανάλυση λειτουργικών τομέων για το 2022



Υποδομές και υπηρεσίες

Ο Λιμένας Θεσσαλονίκης έχει χαρακτηριστεί ως λιμένας διεθνούς ενδιαφέροντος (ΦΕΚ Β'202/16.2.07) και συγκαταλέγεται στους ελληνικούς λιμένες που ανήκουν στο Κεντρικό Δίκτυο των Διευρωπαϊκών Δικτύων Μεταφοράς (TEN-T). Η στρατηγική θέση του Λιμένα, σε συνδυασμό με την εμπορική δραστηριότητα και την αναψυχή, τονώνει τη δυναμική της περιοχής, ενώ καταδεικνύει τον ρόλο μας στο τοπίο των ευρύτερων ευρωπαϊκών μεταφορών.

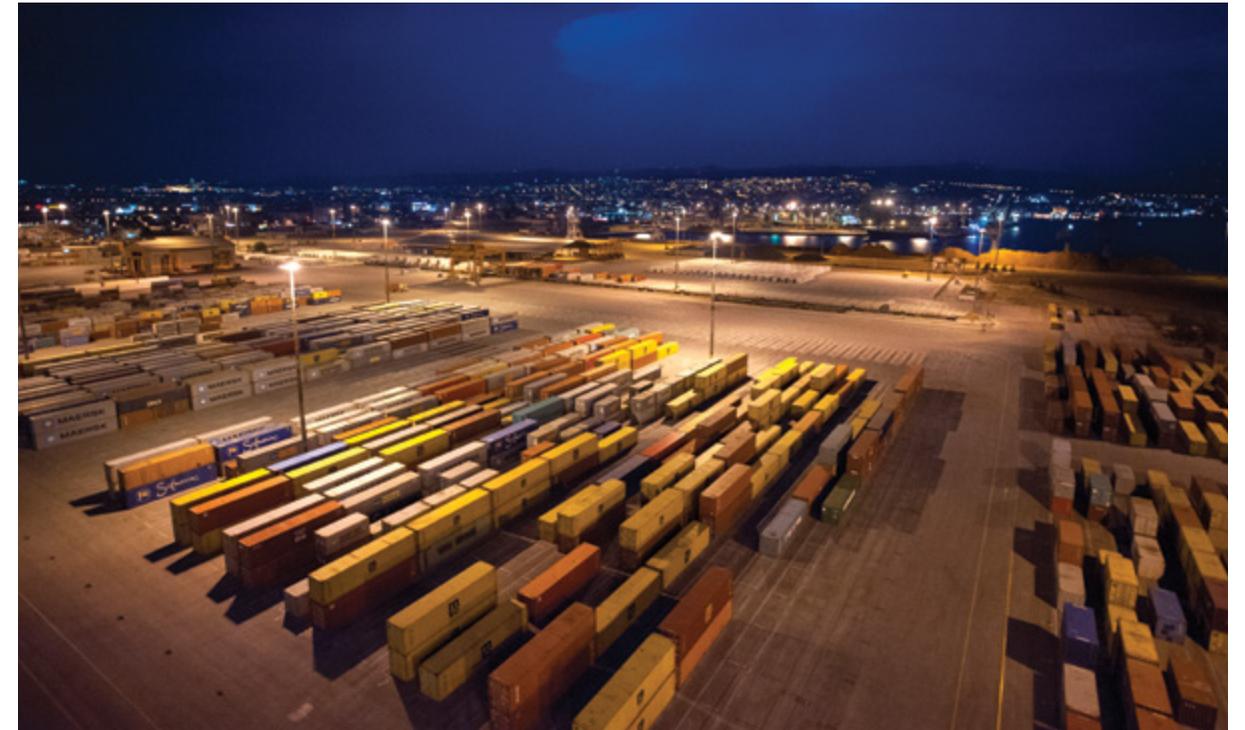
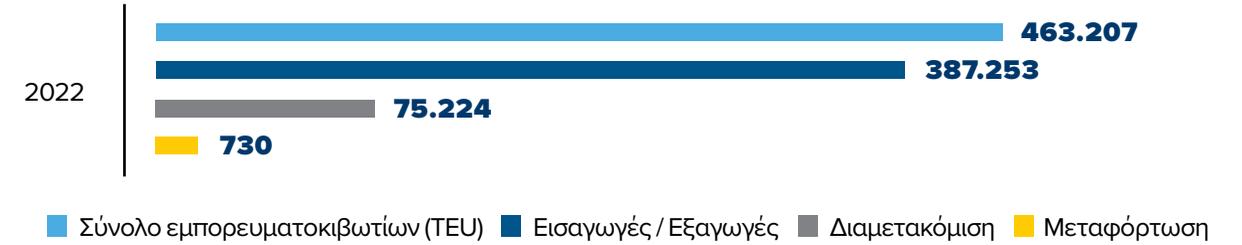
Διαχείριση εμπορευματοκιβωτίων

Η ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει ένα ολοκληρωμένο σύστημα υψηλών προδιαγραφών υπηρεσιών διαχείρισης εμπορευματοκιβωτίων, το οποίο επικεντρώνεται στην ταχύτητα και την αξιοπιστία, στοιχεία κρίσιμης σημασίας για τους εταίρους μας. Ο σταθμός εμπορευματοκιβωτίων (Σ.ΕΜΠΟ), ο οποίος βρίσκεται στο δυτικό τμήμα του Προβλήτα 6, λειτουργεί αποτελεσματικά και αποδοτικά.

Κύρια βιώσιμα χαρακτηριστικά του Σ.ΕΜΠΟ:



Κινητικότητα Τερματικού Σταθμού εμπορευματοκιβωτίων 2022 (TEU)



Διαχείριση Συμβατικού Φορτίου

Ο Σταθμός Συμβατικού Φορτίου εκτείνεται σχεδόν σε 1.000.000 τ.μ. με κρηπιδώματα μήκους περίπου 4.000 μέτρων και με βάθος έως 12 μέτρα. Ο σταθμός διακινεί ευρύ φάσμα φορτίων, με εξειδικευμένο εξοπλισμό και εκτενείς αποθηκευτικές

εγκαταστάσεις που αναδεικνύουν τη δέσμευσή μας για αποτελεσματικές υπηρεσίες διακίνησης φορτίου. Σημαντικό μέρος αυτού του σταθμού βρίσκεται εντός της Ελεύθερης Ζώνης, συντελώντας στην αποδοτικότητα των πράξεων διαμετακόμισης.

Βασικά χαρακτηριστικά του Σταθμού Συμβατικού Φορτίου:



Διαχείριση Ειδικού Φορτίου

Η ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει εξειδικευμένες υπηρεσίες διαχείρισης για ειδικό φορτίο, καθώς διαχειρίζεται με επιδεξιότητα φορτία που υπερβαίνουν τις διαστάσεις των συμβατικών εμπορευματοκιβωτίων λόγω μεγέθους, βάρους ή αξίας. Αυτή η υπηρεσία παρέχεται τόσο στον Σταθμό Εμπορευματοκιβωτίων, όσο και στον

Σταθμό Συμβατικού Φορτίου. Ενδεικτικά, στα ειδικά φορτία συγκαταλέγονται κατασκευές ή εξοπλισμός που δεν μπορεί να χωριστεί σε μικρότερα κομμάτια όπως οιτουρμπίνες, οι γεννήτριες, οι συμπιεστές, ο κατασκευαστικός εξοπλισμός, οι λέβητες, το τροχαίο υλικό, ο πλωτός εξοπλισμός κ.ά.

Συνδυασμένες Μεταφορές με τη χρήση του σιδηροδρόμου

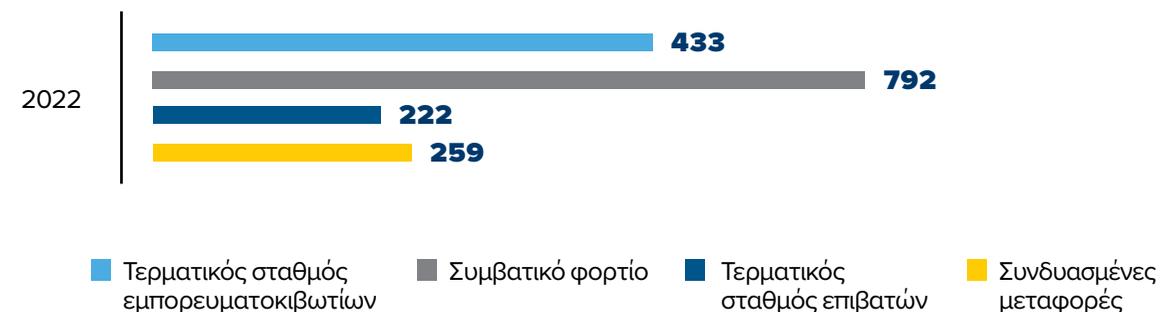
Η ΟΛΘ Α.Ε. προσφέρει υψηλής ποιότητας και αποδοτικές υπηρεσίες συνδυασμένων μεταφορών με τη χρήση του σιδηρόδρομου που ανταποκρίνονται στις ανάγκες της αγοράς για σύγχρονες, αποδοτικές και φιλικές προς το περιβάλλον λύσεις. Στο πλαίσιο αυτό, παρέχεται απευθείας σιδηροδρομική σύνδεση μεταξύ του Λιμένα της Θεσσαλονίκης και τη Σόφια στη Βουλγαρία, και τη Νις στη Σερβία, δημιουργώντας νέες ευκαιρίες για ανάπτυξη.

λονίκη στις αγορές της Βουλγαρίας και της Σερβίας, λόγω της συνεργασίας της με τους κορυφαίους παρόχους σιδηροδρομικών μεταφορών. Με την υπηρεσία μεταφοράς από πόρτα σε πόρτα, τα εμπορευματοκιβώτια και τα φορτία συνδέονται με το τελικό σημείο παράδοσης.

Η ΟΛΘ Α.Ε. προσφέρει λύσεις του «τελευταίου χιλιόμετρου», παρακολουθώντας τις αποστολές σε πραγματικό χρόνο και ενημερώνοντας εγκαίρως τους εταίρους της για την πρόοδο και τον χρόνο ολοκλήρωσης.

Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει την πλέον αξιόπιστη λύση για μεταφορά εμπορευμάτων από τη Θεσσα-

Θαλάσσιες και Συνδυασμένες Μεταφορές 2022



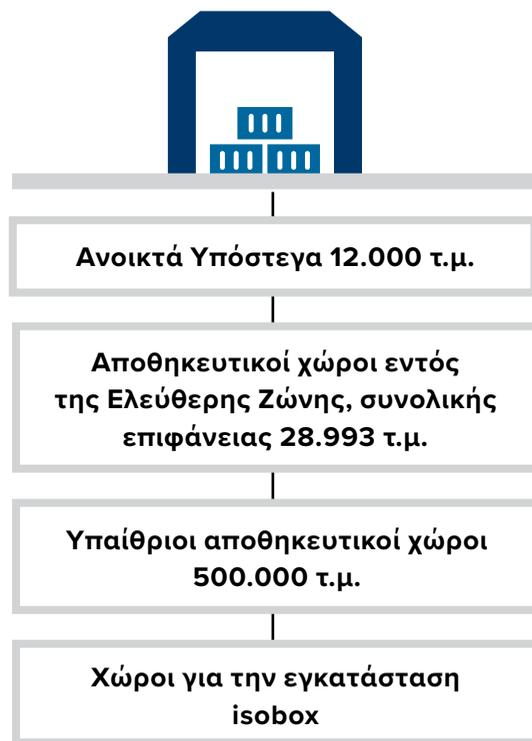
Υπηρεσίες Προσωρινής Αποθήκευσης σε Σόφια και Νις

Η ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει Υπηρεσίες Προσωρινής Αποθήκευσης φορτίων στο Dry Port που διαθέτει στη Σόφια (Βουλγαρία) και τη Νις (Σερβία). Οι πλήρεις «off docking» δημιουργούν προστιθέμενη αξία για τις ναυτιλιακές εταιρείες και τους ναυτιλιακούς πράκτορες. Αυτό περιλαμβάνει ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών διαχείρισης φορτίων, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης φορτίων προς εισαγωγή και εξαγωγή και φορτίων που προέρχονται

από χώρες εκτός ΕΕ ή άλλες τελωνειακές ενώσεις όπως η Ινδία, οι Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, η Λατινική Αμερική, η Άπω Ανατολή, η Μέση Ανατολή και η Αφρική. Με την προσωρινή αποθήκευση, οι εταιρείες εισαγωγών και εξαγωγών έχουν τη δυνατότητα να μειώσουν το μεταφορικό κόστος και να επεκτείνουν την εξυπηρέτηση των φορτίων πέρα από τη Σόφια, τη Νις και τους Τερματικούς Σταθμούς Λιμένων.

Logistics και ανάπτυξη χώρων (Real Estate)

Η ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει αποτελεσματικές και αξιόπιστες υπηρεσίες αποθήκευσης εντός και εκτός της Ελεύθερης Ζώνης με δυνατότητα διασύνδεσης, οι οποίες συμβάλλουν καθοριστικά στην αναβάθμιση της εφοδιαστικής αλυσίδας της ευρύτερης περιοχής, δημιουργώντας σημαντικές ευκαιρίες ανάπτυξης. Επιπλέον, η εταιρεία παρέχει στεγασμένους και υπαίθριους χώρους για την ανάπτυξη λιμενικών και μη λιμενικών δραστηριοτήτων.



Κρουαζιέρα και Ακτοπλοΐα

Η κρουαζιέρα και η ακτοπλοΐα είναι πολύ σημαντικές για την περαιτέρω ανάπτυξη της τουριστικής βιομηχανίας στη Βόρεια Ελλάδα, ιδίως η κρουαζιέρα, δεδομένου ότι στατιστικά 6 στους 10 επιβάτες θα επιστρέψουν για διακοπές στον προορισμό που επισκέφτηκαν με κρουαζιερόπλοιο και όπου είχαν μια μοναδική και ευχάριστη εμπειρία.

Ο Λιμένας Θεσσαλονίκης έχει εισέλθει δυναμικά στον χάρτη της κρουαζιέρας τα τελευταία χρόνια. Το 2021 απέκτησε την ιδιότητα του «homeport» (home port), παρέχοντας υπηρεσίες επιβίβασης ή/και αποβίβασης των επιβατών, δίνοντας τη δυνατότητα στους κατοίκους της πόλης ή σε όσους βρίσκονται αρκετά κοντά, να ξεκινήσουν με άνεση πολυτελείς διακοπές, εκμεταλλευόμενοι επίσης τον πρόσφατα ανακαινισμένο Διεθνή Αερολιμένα Θεσσαλονίκης

Χώροι εκδηλώσεων

Η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει στεγασμένους και υπαίθριους χώρους για την ανάπτυξη κοινωνικών και πολιτιστικών δραστηριοτήτων, ενισχύοντας τη σχέση του Λιμένα με την πόλη της Θεσσαλονίκης.

Οι διαθέσιμοι χώροι είναι οι εξής:

- Υπαίθριοι χώροι εντός και εκτός του Προβλήτα 1
- Εκκλησία Αγίου Νικολάου & προαύλιος χώρος
- Χρήση αποθήκης - εξωτερικού χώρου για φωτογράφιση - βιντεοσκόπηση

«Μακεδονία», ο οποίος έχει απευθείας σύνδεση με περισσότερες από 75 διεθνείς πόλεις. Η σεζόν κρουαζιέρας του 2022 στον Λιμένα Θεσσαλονίκης ξεκίνησε στις 5 Φεβρουαρίου και ολοκληρώθηκε στις 22 Δεκεμβρίου, με 61 αφίξεις 17 διαφορετικών κρουαζιερόπλοιων, σηματοδοτώντας αύξηση της τάξης του 260% σε σύγκριση με το 2021.

Επίσης, ο Λιμένας συνδέεται ακτοπλοϊκά με τα νησιά του Βορείου Αιγαίου, τις Κυκλάδες και τις Σποράδες (Σκιάθος, Σκόπελος και Αλόνησος). Ο Επιβατικός Σταθμός «Μακεδονία» του Λιμένα Θεσσαλονίκης απέχει μόλις 500 μέτρα από το κέντρο της πόλης. Λειτουργεί 24 ώρες την ημέρα, 7 ημέρες την εβδομάδα και προσφέρει στους επιβάτες υπηρεσίες υψηλών προδιαγραφών ικανοποιώντας όλες τις σύγχρονες ανάγκες.

Χώροι στάθμευσης

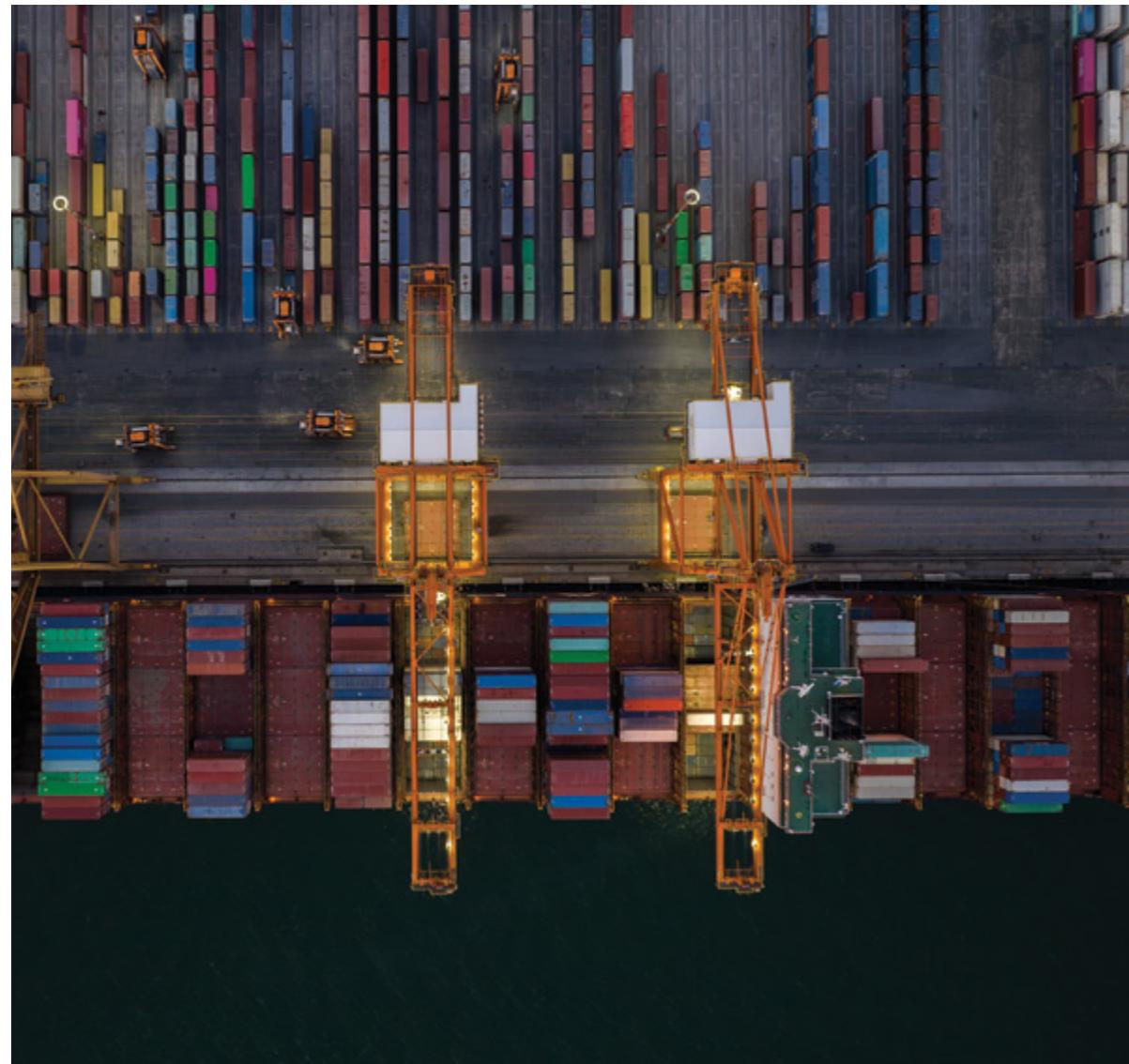
Η ΟΛΘ Α.Ε. λειτουργεί με επιτυχία στο κέντρο της Θεσσαλονίκης δύο σύγχρονους υπαίθριους χώρους στάθμευσης αυτοκινήτων συνολικής χωρητικότητας 595 θέσεων. Οι χώροι στάθμευσης βρίσκονται κοντά στο εμπορικό κέντρο, το Δικαστικό Μέγαρο, αλλά και σε πολυσύχναστα σημεία συνάντησης της πόλης, ανακουφίζοντας την περιοχή από την έντονη κυκλοφορία και προσφέροντας στους πολίτες και τους επισκέπτες ευελιξία, ασφάλεια και γρήγορες μετακινήσεις.



Επενδύσεις σε Υποδομές για Μακροπρόθεσμη Αξία

Η αναβάθμιση των υποδομών στον Λιμένα Θεσσαλονίκης αποτελεί άμεση επένδυση μείζονος σημασίας για την πόλη της Θεσσαλονίκης, η οποία προάγει τις διασυνοριακές συνέργειες στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, ενισχύοντας σημαντικά τις προοπτικές ανάπτυξης στην ευρύτερη περιοχή. Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει ξεκινήσει έργα υποδομών, καίριας σημασίας για την ανάπτυξη του λιμένα και της κοινότητας. Αυτές οι μακροπρόθεσμες επενδύσεις έχουν ζωτική σημασία για την οικονομική ανάπτυξη και για την εξασφάλιση περιβαλλοντικών και κοινωνικών πλεονεκτημάτων. Δίνοντας προτεραιότητα στη βιώσιμη ανάπτυξη, η Εταιρεία διασφαλίζει ότι οι προσπάθειές της συμβάλλουν στη μελλοντική ανθεκτικότητα και ευημερία, εναρμονίζοντας τα οικονομικά επιτεύγματα με τη μέριμνα για το περιβάλλον και την ευημερία των κοινοτήτων.

Το 2022, η εταιρεία παρέλαβε δύο νέες ειδικά σχεδιασμένες γερανογέφυρες (New Panamax STS Cranes) με ανυψωτική ικανότητα 65 τόνων και 50 τόνων σε διπλή και σε μονή φόρτωση αντίστοιχα. Με τις νέες γερανογέφυρες, ο Λιμένας Θεσσαλονίκης μπορεί να εξυπηρετεί απευθείας πλοία κύριων γραμμών, χωρητικότητας άνω των 10.000 TEU (New Panamax), συμβάλλοντας σημαντικά στην προσέλκυση νέων γραμμών. Επιπλέον, το 2022 η ΟΛΘ Α.Ε. πραγματοποίησε επενδύσεις σε νέο τροχαίο υλικό και εξοπλισμό διακίνησης φορτίου για να ενισχύσει περαιτέρω τις λειτουργικές διαδικασίες και την ασφάλεια του λιμένα, καθώς και να βελτιώσει τις τοπικές περιβαλλοντικές συνθήκες. Ειδικότερα, η εταιρεία απέκτησε 2 Ελκυστήρες (tractor), 3 Αρπάγες (grab), 2 Περονοφόρα οχήματα, 5 οχήματα διαφόρων ειδών, 2 ανυψωτικά μηχανήματα κενών εμπορευματοκιβωτίων και 1 χαλύβδινο μαγνήτη.



Χαρακτηριστικά και Εξοπλισμός Λιμένα

Καθώς η ΟΛΘ Α.Ε. αξιοποιεί τα βασικά χαρακτηριστικά και τον εξοπλισμό του λιμένα, καθίσταται σαφές ότι αυτές οι εγκαταστάσεις και τα εργαλεία συνεισφέρουν στην αποδοτικότητα και τη χωρητικότητά του. Η υποδομή του λιμένα περιλαμβάνει:

Βάθος θάλασσας (LLW)

- 7 έως 12,6 μέτρα

Γερανοί Αποβάθρας

- 4 STS
- 3 MHC
- 2 τηλεσκοπικοί κινητοί γερανοί
- 12 γερανοί για φορτία χύδην/χύδην εντός συσκευασίας

Μήκος αποβάθρας

- 6.200 μέτρα (6 αποβάθρες)
- Εμπορευματοκιβώτια 568 μέτρα
- Συμβατικό 3.755 μέτρα

Σιδηροδρομική Σύνδεση

- Προς όλες τις αποβάθρες



Περιοχή λιμένα

- 155 Ha
εμπορευματοκιβώτια 317.000 m²
Συμβατικό 900.000 m²

Χωρητικότητα λιμένα

- Τερματικός σταθμός εμπορευματοκιβωτίων: 600.000 TEU
- Συμβατικός τερματικός σταθμός: 5,000.000 Tons
- Λιμάνι ξηρών φορτίων στη Σόφια: 500 TEU

Εξοπλισμός ναυπηγείου εμπορευματοκιβωτίων

- 20 Μεταφορείς Straddle
- 4 Reach Stackers
- 17 Φορτωτές
- 4 Χειριστές κενών εμπορευματοκιβωτίων
- 1 RMG/Transtainer
- 474 Plugs (Reefer Equipment)
- 13 Ελκυστήρες

Εξοπλισμός συμβατικού τερματικού σταθμού φορτίου

- 39 Forklifts
- 5 φορτωτές
- 9 Φορτωτές ολίσθησης
- 4 Εκσκαφείς
- 3 Σιδηροδρομικοί ελκυστήρες
- 1 Ηλεκτρικός μαγνήτης για χειρισμό μεταλλικών φύλλων

Εγκαταστάσεις Silo

* Υπό ανοικοδόμηση: έτοιμα το 2025

- 1.840 m² περιοχή κάλυψης
- 20.000 χωρητικότητα τόνων
- Ποσοστό παραλαβής φορτίου: 120 τόνοι/ώρα & Μεταφορική ικανότητα 150.000 τόνοι/μήνα



Νέο βαρέως τύπου οδοκαθαριστικό που καθαρίζει το οδικό δίκτυο του λιμανιού και τις λειτουργικές αποβάθρες σε καθημερινή βάση



Νέο πυροσβεστικό όχημα με χωρητικότητα 500 λίτρων νερού



Ψηφιακές λύσεις

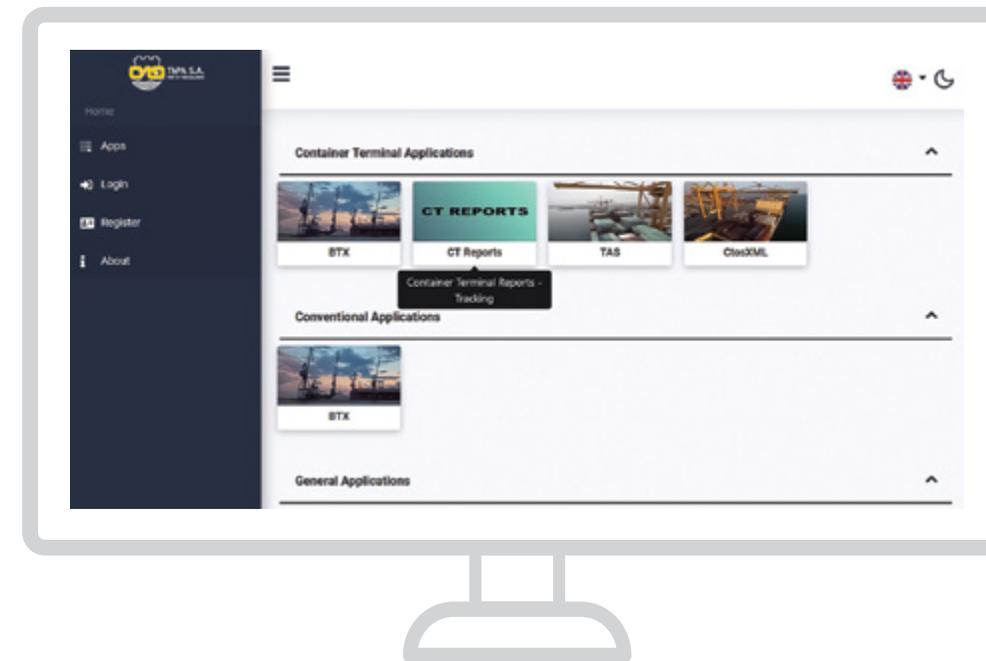
Ο μετασχηματισμός του Λιμένα Θεσσαλονίκης σε «έξυπνο λιμάνι» αξιοποιεί σύγχρονες ψηφιακές λύσεις, συστήματα αυτοματισμού και πρωτοβουλίες «Internet of Things». Μεταξύ άλλων, σκοπός είναι η παροχή ολοκληρωμένων ηλεκτρονικών υπηρεσιών, η επίτευξη πιο αποτελεσματικού συντονισμού πόρων, έργων και συνεργατών, η μείωση της γραφειοκρατίας και η βελτιστοποίηση της διαχείρισης της διακίνησης εμπορευματοκιβωτίων.



Υιοθέτηση καινοτομιών με το νέο Σύστημα Διαχείρισης Πληροφοριών του Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων (ΟΠΣ Σ.ΕΜΠΟ)

Η ΟΛΘ Α.Ε. έθεσε σε εφαρμογή το νέο Σύστημα Διαχείρισης Πληροφοριών του Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων (ΟΠΣ Σ.ΕΜΠΟ), μια πλατφόρμα που έχει σχεδιαστεί για τη συστηματοποίηση/διευκόλυνση και τη βελτίωση των διαδικασιών διαχείρισης εμπορευματοκιβωτίων. Αξιοποιώντας αυτό το προηγμένο σύστημα, η Εταιρεία επιδιώκει την ενίσχυση της λειτουργικής αποδοτικότητας και τη βελτίωση της ακρίβειας των δεδομένων και παρέχει στους συνεργάτες της μια περισσότερο ομαλή και φιλική προς τον χρήστη εμπειρία.

- Απρόσκοπτη Σύνδεση Διακομιστή για ανταλλαγή μηνυμάτων XML
- Εύκολος έλεγχος αξιοπιστίας με αποκλειστικό διακομιστή
- Διεξοδικές Πληροφορίες για τον Λιμένα



Διάκριση στις Ναυτιλιακές Υπηρεσίες

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι προσηλωμένη στη διατήρηση υψηλής ποιότητας εφαρμόζοντας το πρότυπο ISO 9001:2015, αναδεικνύοντας την εστίασή της στη διαχείριση της ποιότητας και στην ικανοποίηση των πελατών στον κλάδο της ναυτιλίας.

Η πιστοποίηση ISO 9001:2015 λειτουργεί ως κατευθυντήριο πλαίσιο για όλες τις διαδικασίες της Εταιρείας, ώστε να διασφαλιστεί ότι η ΟΛΘ Α.Ε. παρέχει υπηρεσίες που πληρούν και υπερβαίνουν τις προσδοκίες των πελατών και ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις απαιτήσεις του ναυτιλιακού κλάδου. Στον πυρήνα της προσέγγισης της Εταιρείας για την ποιότητα βρίσκεται η Πολιτική Ποιότητας που εφαρμόζει, ο θεμέλιος λίθος του επιχειρηματικού ήθους της. Η πολιτική αυτή περιλαμβάνει αυστηρές

διαδικασίες για συνεχή παρακολούθηση και βελτίωση της ποιότητας, διασφαλίζοντας ότι κάθε υπηρεσία που παρέχει η Εταιρεία τηρεί τα ύψιστα πρότυπα του κλάδου.

Η δέσμευση της ΟΛΘ Α.Ε. για την ποιότητα εκτείνεται πέρα από την πιστοποίηση ISO 9001:2015 και είναι βαθιά ενσωματωμένη σε όλα τα Συστήματα Διαχείρισης της ΟΛΘ Α.Ε., αποτυπώνοντας την αφοσίωσή της στην αριστεία στον κλάδο. Τα συστήματα αυτά διασφαλίζουν συλλογικά ότι η Εταιρεία όχι μόνο τηρεί, αλλά και θέτει νέα σημεία αναφοράς για την ποιότητα στον κλάδο της ναυτιλίας.

Η Εταιρεία διατηρεί τις ακόλουθες πιστοποιήσεις για την επιτυχή διαχείριση της λειτουργίας της:

- ☑ **ISO 14001:2015** για το σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης
- ☑ **ISO 45001:2018** για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία
- ☑ **ISO 22301:2019** για την ασφάλεια και την ανθεκτικότητα, την εξασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας, των σχεδίων και των διαδικασιών της
- ☑ **ISO 27001:2022** για τη διαχείριση της ασφάλειας πληροφοριών, της ασφάλειας στον κυβερνοχώρο και την προστασία απορρήτου
- ☑ **Άδεια Εγκεκριμένου Οικονομικού Φορέα (ΑΕΟ)** για την Ασφάλεια και Προστασία (ΑΕΟΣ), μια άδεια που χορηγείται σε οικονομικούς φορείς που πληρούν συγκεκριμένα αυστηρά κριτήρια και αναγνωρίζονται ως αξιόπιστοι και ασφαλείς επιχειρηματικοί εταίροι στη διεθνή εφοδιαστική αλυσίδα.



Έρευνα και ανάπτυξη

Η ΟΛΘ Α.Ε. βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της έρευνας και ανάπτυξης στον τομέα των πολυτροπικών μεταφορών και της εφοδιαστικής (logistics), ιδίως μέσω της ενεργής συμμετοχής της σε έργα χρηματοδοτούμενα από την Ευρωπαϊκή Ένωση και το Κράτος. Ένα από τα πιο σημαντικά έργα είναι το «IoC - Internet of Containers», σε συνεργασία με το τμήμα Διαχείρισης Συστημάτων Εφοδιασμού του Διεθνούς Πανεπιστημίου. Το έργο αυτό χρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ) στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Κεντρική Μακεδονία» και ευθυγραμμίζεται με το Στρατηγικό Σχέδιο Έξυπνης Εξειδίκευσης της Περιφέρειας.

Το έργο IoC χαρακτηρίζεται από μια καινοτόμα προσέγγιση για τη διαχείριση εμπορευματοκιβωτίων στους τερματικούς σταθμούς λιμένων, με αξιοποίηση των τεχνολογιών Internet of Things (IoT). Επικεντρώνεται στον προσδιορισμό, τη μοντελοποίηση και την τεκμηρίωση των διαδικασιών διακίνησης εμπορευματοκιβωτίων

για να επιτευχθεί η «Έξυπνη ορατότητα». Αυτό περιλαμβάνει την παρακολούθηση συμβάντων που ενδέχεται να διαταράξουν τη διαδρομή ενός εμπορευματοκιβωτίου, καθώς και την ανάπτυξη στρατηγικών για τον μετριασμό και τη βελτιστοποίηση των λειτουργιών, με ιδιαίτερη έμφαση στην αποδοτικότητα του επιχειρησιακού χρόνου.

Οι προσπάθειες έρευνας και ανάπτυξης σε αυτό το έργο στρέφονται στην ενίσχυση της ασφάλειας, της παρακολούθησης και της διαχείρισης των εμπορευματοκιβωτίων. Επίσης, το έργο στοχεύει στην παροχή αξιόπιστων εκτιμήσεων του χρόνου αναμονής στην περιοχή του λιμένα.

Μέσω αυτών των καινοτομιών, η ΟΛΘ Α.Ε. αναπτύσσει τις επιχειρησιακές ικανότητές της για να ενισχύσει την ηγετική της θέση στην εφαρμογή τεχνολογικών λύσεων σε πραγματικές προκλήσεις της εφοδιαστικής και των μεταφορών, αναδεικνύοντας τη δέσμευσή της για συνεχή βελτίωση και καινοτομία στους συγκεκριμένους τομείς.



Προσέγγιση της ΟΛΘ Α.Ε. για Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα

Η ΟΛΘ Α.Ε. εφαρμόζει έναν Κανονισμό Προμηθειών για να διασφαλίσει τη διαφάνεια, την αναλογικότητα, την μη διάκριση και την ίση μεταχείριση στο πλαίσιο της διαδικασίας προμηθειών, ταυτόχρονα με την ποιότητα, την εκτέλεση και την ασφάλεια των υπηρεσιών και των υλικών, την οικονομική αποδοτικότητα και την έγκαιρη παράδοση.

Ο Κανονισμός Προμηθειών αφορά όλες τις κατηγορίες προμηθευτών και τα τμήματα της εταιρείας και εμπεριέχει το σύνολο της διαδικασίας προμηθειών, από την

αρχική έγκριση μιας προμήθειας έως την οριστικοποίηση μιας συμφωνίας. Ειδικότερα, ο Κανονισμός κατηγοριοποιεί τις περιπτώσεις προμηθειών, περιγράφει τις αρμοδιότητες και αναλύει λεπτομερώς τις διαδικασίες για την απόκτηση προϊόντων και υπηρεσιών.

Στην πρόσφατη περίοδο αξιολόγησης, δεν υπήρχαν αγωγές κατά της ΟΛΘ Α.Ε. για συμπεριφορά αντίθετη προς τον ανταγωνισμό ή μονοπωλιακές πρακτικές, υπογραμμίζοντας τη δέσμευσή μας για δεοντολογικές επιχειρηματικές πρακτικές.

Καλλιέργεια της βιώσιμης αξίας στην εφοδιαστική μας αλυσίδα

Η ΟΛΘ Α.Ε. δημιουργεί βιώσιμη, μακροπρόθεσμη αξία στην εφοδιαστική αλυσίδα της για να διασφαλίσει την επιχειρησιακή συνέχεια. Η Εταιρεία έχει διαμορφώσει σχέσεις εμπιστοσύνης με τους 938 προμηθευτές της, εστιάζοντας ιδιαίτερα στην ενίσχυση της εγχώριας αγοράς.

Η ΟΛΘ Α.Ε. διασφαλίζει ότι όλοι οι προμηθευτές της τηρούν τις υφιστάμενες υποχρεώσεις απέναντι στην περιβαλλοντική, περί ασφαλείας, κοινωνική και εργατική νομοθεσία. Υπόκεινται στο δίκαιο της ΕΕ, το εθνικό δίκαιο, τις συλλογικές συμβάσεις και τις διεθνείς περιβαλλοντικές, κοινωνικές, εργατικές και φορολογικές διατάξεις, όπως ισχύουν.

Το 93% είναι τοπικοί προμηθευτές και είναι υπεύθυνοι για το 78% των συνολικών εξόδων προμηθευτών.

Αξιολόγηση προμηθευτών σε θέματα Αριστείας και Βιωσιμότητας

Ο Κανονισμός Προμηθειών και το Εγχειρίδιο Προμηθειών θέτουν τα κριτήρια και τις βασικές αρχές για την ετήσια αξιολόγηση των προμηθευτών, ενώ η Διεύθυνση Προμηθειών και Επενδύσεων εποπτεύει όλη τη διαδικασία. Επίσης, η Διεύθυνση είναι υπεύθυνη για την παροχή ανατροφοδότησης στους προμηθευτές και για τη λήψη των κατάλληλων ενεργειών βελτίωσης, όποτε απαιτούνται.

Επιπλέον, η Διεύθυνση αυτή έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη διαδικασία αξιολόγησης κάθε προμηθευτή σε σχέση με τις αρχές, τις αξίες και τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας. Σύμφωνα με τη δέσμευση της ΟΛΘ Α.Ε. για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, οι προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των εργολάβων, αξιολογούνται βάσει περιβαλλοντικών, κοινωνικών και σχετικών με τη διακυβέρνηση (ESG) παραγόντων.

Τα σημαντικότερα κριτήρια αξιολόγησης προμηθευτών είναι:



Στρατηγικές συμπράξεις και συνεργασίες

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι προσηλωμένη στη δημιουργία στρατηγικών συμπράξεων και συνεργειών με κορυφαίες εταιρείες του κλάδου, με στόχο την αμοιβαία ανάπτυξη, τη διεύρυνση των εμπορικών οδών και τη βελτίωση των υπηρεσιών συνδυασμένων μεταφορών. Αυτές οι πρωτοβουλίες αποτυπώνουν την προσήλωσή της στην ενίσχυση της θέσης της ως σημαντικού μέλους του ναυτιλιακού κλάδου.

Μνημόνιο Συνεργασίας με την «Οργανισμός Λιμένος Πατρών Α.Ε.»

Η ΟΛΘ Α.Ε. και η ΟΛΠΑ Α.Ε. υπέγραψαν Μνημόνιο Συνεργασίας, σηματοδοτώντας ένα ορόσημο για τον τομέα των ελληνικών λιμένων. Αυτή η συμφωνία βασίζεται στο κοινό όραμα για την ενίσχυση των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων, την αξιοποίηση περιφερειακών και διαπεριφερειακών συνεργασιών,

την προώθηση της ανάπτυξης των λιμενικών και εμπορικών δραστηριοτήτων, καθώς και των συνδυασμένων μεταφορών. Αυτό το μνημόνιο συνεργασίας σηματοδοτεί μια στρατηγική συμμαχία που προάγει συνέργειες υψηλής αξίας και για τους δύο οργανισμούς.

Σύμφωνο Συνεργασίας με την Οικονομική Ζώνη Διώρυγας του Σουέζ

Η ΟΛΘ Α.Ε. και η Οικονομική Ζώνη της Διώρυγας του Σουέζ (SCZone) υπέγραψαν Σύμφωνο Συνεργασίας με στόχο την ανάπτυξη του διεθνούς εμπορίου και την αύξηση των επιχειρηματικών τους δραστηριοτήτων μέσω της προώθησης της θαλάσσιας οδού μεταξύ Ευρώπης και Ασίας διαμέσου της Διώρυγας του Σουέζ και του Λιμένα της Θεσσαλονίκης. Το Σύμφωνο επικεντρώνεται στην ανταλλαγή γνώσεων και

επαγγελματικής πείρας, αναπτύσσοντας κοινές εμπορικές και εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες για να βελτιωθούν οι εμπορευματικές και επιβατικές ροές μεταξύ Αιγύπτου και Ελλάδας.

Περιλαμβάνονται η δημιουργία νέων ναυτιλιακών γραμμών για ευπαθή εμπορεύματα και χύδην φορτίο και η προώθηση της κρουαζιέρας.

Συνεργασία με το Προξενικό Σώμα Θεσσαλονίκης

Η ΟΛΘ Α.Ε. φιλοξένησε μια σημαντική συνεδρίαση του Προξενικού Σώματος Θεσσαλονίκης, στην οποία πρόξενοι που εκπροσωπούσαν περισσότερες από 25 χώρες εξερεύνησαν το παρόν και το μέλλον του Λιμένα μέσω της εντυπωσιακής τρισδιάστατης διαδραστικής μακέτας. Οι πρόξενοι ενημερώθηκαν για την πορεία

υλοποίησης του Επενδυτικού Πλάνου, τη στρατηγική επέκτασης στην ενδοχώρα και τη συνεχή αναβάθμιση των υποδομών, του εξοπλισμού και των υπηρεσιών. Επιπλέον, συζητήθηκε εκτενώς η ανάπτυξη της συνδεσιμότητας του λιμένα διά θαλάσσης και ξηράς, αναδεικνύοντας τη στρατηγική σημασία του στην περιοχή.

Συμμετοχές σε Συλλογικά Όργανα

Η ΟΛΘ Α.Ε. συμμετέχει ενεργά και συνεργάζεται με διάφορους οργανισμούς, με σκοπό να παρακολουθεί της τελευταίες εξελίξεις στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης, ενώ παράλληλα καλλιεργεί δυνατές σχέσεις με τους στρατηγικούς εταίρους της και την ευρύτερη κοινότητα.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία συμμετέχει στα ακόλουθα όργανα:



Ευρωπαϊκός Οργανισμός Θαλάσσιων Λιμένων (ESPO) και δίκτυο ECOPORTS

Με την πάροδο των ετών, η ESPO έχει εξελιχθεί σε μοναδικό δίκτυο γνώσεων για τις ευρωπαϊκές λιμενικές αρχές. Αυτό το δίκτυο διευκολύνει την ανταλλαγή των βέλτιστων πρακτικών, εμπειριών και απόψεων μεταξύ των λιμένων, ενισχύοντας τη λειτουργική αποδοτικότητα και τη βιωσιμότητά τους. Για την ΟΛΘ Α.Ε., ο ESPO είναι ένας πολύτιμος εταίρος στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης, δεδομένου του ρόλου του στην ανταλλαγή «πράσινων» πρακτικών στην λιμενική βιομηχανία.





Δίκτυο ECOPORTS

Το δίκτυο ECOPORTS αποτελεί την κύρια περιβαλλοντική πρωτοβουλία του τομέα των Ευρωπαϊκών λιμένων. Αποτέλεσε πρωτοβουλία ορισμένων προορατικών λιμένων το 1997 και έχει ενσωματωθεί πλήρως στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Θαλάσσιων Λιμένων (ESPO) από το 2011. Η θεμελιώδης αρχή του EcoPorts είναι η δημιουργία ίσων όρων ανταγωνισμού για το περιβάλλον μέσω της συνεργασίας και της ανταλλαγής γνώσεων μεταξύ των λιμένων. Από το 2003 έως το 2014, ο Λιμένας Θεσσαλονίκης έλαβε διαπίστευση σύμφωνα με το πρότυπο περιβαλλοντικής διαχείρισης PERS και έως τώρα αποτελεί μέλος του δικτύου EcoPorts. Από το 2015, ο Λιμένας Θεσσαλονίκης εφαρμόζει ένα σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης που συνάδει με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015 για όλες τις λιμενικές εγκαταστάσεις.



Ένωση Λιμένων Κρουαζιέρας Μεσογείου (MedCruise)

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της MedCruise, μιας ένωσης που έχει ως αποστολή την προώθηση του κλάδου της κρουαζιέρας στη Μεσόγειο και σε παρακείμενες θάλασσες, διαδραματίζοντας κομβικό ρόλο στον κλάδο της ναυτιλίας. Σκοπός της ένωσης είναι να συνδράμει τα μέλη της να αξιοποιήσουν την ανάπτυξη του κλάδου της κρουαζιέρας παρέχοντας μια σειρά ευκαιριών για δικτύωση, προαγωγή και επαγγελματική εξέλιξη.



Οργανισμός Τουρισμού Θεσσαλονίκης

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι ιδρυτικό μέλος και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Τουρισμού Θεσσαλονίκης, ενός μη κερδοσκοπικού οργανισμού που ενεργεί ως ο επίσημος τουριστικός φορέας της Θεσσαλονίκης. Όραμά του είναι να αυξήσει την ποιότητα και τον όγκο των τουριστικών εισροών στον νομό Θεσσαλονίκης. Μέσα από συνεργασίες και άμεσες δράσεις ή υποστηρίζοντας δράσεις τρίτων, ο οργανισμός αναδεικνύει τα στρατηγικά πλεονεκτήματα της Θεσσαλονίκης ως σημαντικού τουριστικού, εμπορικού, οικονομικού, πολιτιστικού και θρησκευτικού προορισμού στην Ελλάδα και το εξωτερικό, ενώ παράλληλα προωθεί και διαφημίζει την τουριστική ταυτότητα (brand) της Θεσσαλονίκης.



Δίκτυο Green Award

Η ΟΛΘ Α.Ε. είναι το πρώτο λιμάνι στην Ελλάδα που συμμετείχε στο δίκτυο Green Award ως Πάροχος Κινήτρων, προσφέροντας έκπτωση 15% στα λιμενικά τέλη σε πλοία με πιστοποίηση Green Award που προσεγγίζουν το λιμάνι της Θεσσαλονίκης. Το πιστοποιητικό Green Award αποτελεί σήμα ποιότητας για πλοία και ναυτιλιακές εταιρείες που υπερβαίνουν τις νομοθετικές υποχρεώσεις σχετικά με τα περιβαλλοντικά πρότυπα. Η διαδικασία Green Award διεξάγεται από το Bureau Green Award, το εκτελεστικό όργανο του ανεξάρτητου, μη κερδοσκοπικού ιδρύματος Green Award, το οποίο ιδρύθηκε το 1994. Φιλοσοφία του Green Award Foundation είναι η προώθηση υψηλών προτύπων περιβαλλοντικής απόδοσης και ασφάλειας στη θάλασσα, μέσω του εντοπισμού, της αναγνώρισης και της ενθάρρυνσης της περιβαλλοντικά υπεύθυνης ναυτιλίας, μέσω της λειτουργίας ενός μη κερδοσκοπικού συστήματος πιστοποίησης που αξιολογεί την ασφάλεια και τις περιβαλλοντικές επιδόσεις.



Ινστιτούτο Λιμενικής Κατάρτισης «ΕΞΑΝΤΑΣ»

Το Ινστιτούτο βρίσκεται στον Προβλήτα 1 του Λιμένα Θεσσαλονίκης και δημιουργήθηκε για να καλύψει τις ανάγκες της Ελληνικής λιμενικής βιομηχανίας σε εξειδικευμένο και εκπαιδευμένο ανθρώπινο δυναμικό, προσφέροντας υψηλής ποιότητας επαγγελματική κατάρτιση σε όλους τους τομείς των Λιμένων, των Μεταφορών και των Logistics. Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει αναλάβει την προεδρία του Διοικητικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου Λιμενικής Κατάρτισης «ΕΞΑΝΤΑΣ».



Ένωση Λιμένων Ελλάδος (ΕΛΙΜΕ)

Στόχος της Ένωσης Λιμένων Ελλάδος είναι η αντιμετώπιση των κύριων προκλήσεων που αντιμετωπίζει η διεθνής λιμενική βιομηχανία, όπως ο ψηφιακός μετασχηματισμός, η πράσινη μετάβαση με την χρήση φιλικών προς το περιβάλλον πρακτικών και τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, και σημαντικά έργα κατασκευής, επέκτασης και βελτίωσης των λιμενικών υποδομών. Η ΕΛΙΜΕ προωθεί και στηρίζει αποτελεσματικά τις θέσεις των ελληνικών λιμένων σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, με γνώμονα πάντα τη συμβολή στην οικονομική ανάπτυξη και τη δημιουργία θέσεων εργασίας, με ιδιαίτερη έμφαση στις τοπικές κοινότητες, τις περιφέρειες και τις ανάγκες της κοινωνίας.





Συμμετοχή σε άλλα όργανα

Εκτός από τις παραπάνω πρωτοβουλίες, είμαστε επίσης μέλη και συμμετέχουμε ενεργά στους ακόλουθους Φορείς και Επιμελητήρια:

- Σύνδεσμος Εξαγωγέων Ελλάδος
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος
- Ελληνογερμανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο
- Ελληνογαλλικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο
- Ελληνοσερβικό Εμπορικό, Τουριστικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Βορείου Ελλάδος
- Γραφείο Προσέλκυσης Συνεδρίων Θεσσαλονίκης (TCB)
- Ένωση Ανώτατων Στελεχών Επιχειρήσεων
- Ένωση Εισηγμένων Εταιρειών
- Παγκόσμιος Οργανισμός Ελεύθερων Ζωνών

Port Virtual Tour

Στην ΟΛΘ Α.Ε. είμαστε προσηλωμένοι στην καλύτερη κατανόηση της κοινότητάς μας και στην ανάληψη δυναμικών μέτρων προς επίτευξη αυτού του στόχου. Σας προσκαλούμε να επισκεφτείτε την ιστοσελίδα μας και να πραγματοποιήσετε μια εικονική ξενάγηση του λιμανιού. Οι διαδικτυακοί μας επισκέπτες έχουν την δυνατότητα πρόσβασης σε μια πληθώρα φωτογραφιών, βίντεο, και έναν διαδραστικό χάρτη, ο οποίος απεικονίζει τις υποδομές του λιμανιού. Αυτή η εικονική εμπειρία έχει σχεδιαστεί για να σας βοηθήσει να εξοικειωθείτε με τη διάταξη και τις εγκαταστάσεις του λιμανιού. Εξερευνήστε μαζί μας, σήμερα κιόλας!



Βραβεία και Αναγνώριση

Η αναγνώριση των προσπαθειών της ΟΛΘ Α.Ε. είναι ζωτικής σημασίας για τη βιώσιμη πορεία και τον μετασχηματισμό της. Η Εταιρεία προσπαθεί να βελτιώνει συνεχώς τις υπηρεσίες και τις υποδομές της, προωθώντας την οικονομική ανάπτυξη δημιουργώντας προστιθέμενη αξία στην τοπική κοινότητα.

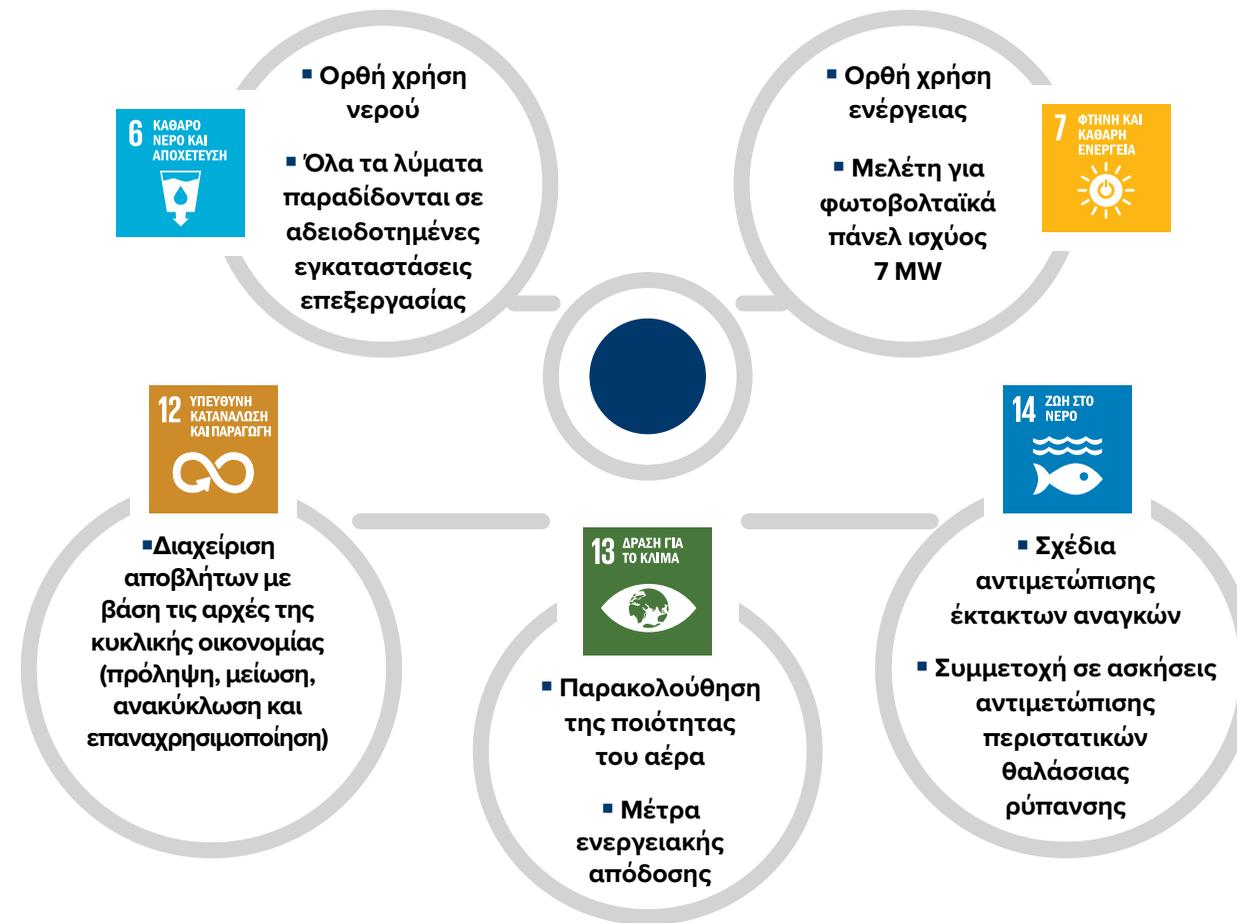
ICAP True Leaders

Το 2022, για 6^ο συναπτό έτος, η ΟΛΘ Α.Ε. αναγνωρίστηκε ως «True Leader» από την ICAP CRIF για τις εξαιρετικές επιδόσεις της στην ελληνική αγορά το 2021. Ο Λιμένας Θεσσαλονίκης έχει ολοκληρώσει σημαντικές επενδύσεις σε εξοπλισμό και υποδομές, εισάγοντας νέες υπηρεσίες και σφυρηλατώντας στρατηγικές συμπράξεις στους τομείς των μεταφορών και του τουρισμού. Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. φέρνει την περιφερειακή εφοδιαστική αλυσίδα σε μια νέα εποχή, παρέχοντας συνδεσιμότητα που διευκολύνει την ανάπτυξη των επιχειρήσεων προωθώντας την οικονομική και κοινωνική αξία για ένα πιο βιώσιμο μέλλον.





Προστασία του Περιβάλλοντος



“

Η ανάγκη για βιώσιμη ανάπτυξη μέσω της παροχής ποιοτικών και φιλικών προς το περιβάλλον υπηρεσιών είναι ένας από τους κύριους στρατηγικούς στόχους της ΟΛΘ Α.Ε.

”

Η ΟΛΘ Α.Ε. έχει σχεδιάσει και υλοποιεί ένα Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης για όλες τις λιμενικές δραστηριότητες, το οποίο έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο ISO 14001:2015. Πάντα σε συμφωνία με τις κανονιστικές απαιτήσεις της ισχύουσας Εθνικής και Ευρωπαϊκής νομοθεσίας και με οδηγό τις ενότητες του προτύπου ISO 14001:2015, η ΟΛΘ Α.Ε. προσδιορίζει, αξιολογεί και ελέγχει συστηματικά όλες τις περιβαλλοντικές πτυχές και επιπτώσεις της λειτουργίας της. Προκειμένου να διασφαλίζεται η συνεχής βελτίωση του Συστήματος, αναπτύσσονται περιβαλλοντικά προγράμματα και παρακολουθούνται οι δείκτες περιβαλλοντικών επιδόσεων.

Η Ανώτατη Διοίκηση της Εταιρείας έχει αναλάβει δεσμεύσεις προς αυτή την κατεύθυνση μέσω της Περιβαλλοντικής Πολιτικής, η οποία αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Η Περιβαλλοντική Πολιτική είναι ευθυγραμμισμένη με την επιχειρηματική στρατηγική της Εταιρείας και κοινοποιείται σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω του ιστότοπου της ΟΛΘ Α.Ε.

Ένα από τα κρισιμότερα ενδιαφερόμενα μέρη που συντελούν στην επιτυχία του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης είναι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας, οι άνθρωποι που υλοποιούν τις διαδικασίες και παρέχουν πολύτιμα σχόλια για τη βελτίωσή τους. Με σκοπό την αυξημένη ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και την συμμετοχή τους στην επίτευξη των στόχων για το περιβάλλον υλοποιούνται σχετικά προγράμματα περιβαλλοντικής κατάρτισης.

**Η ΟΛΘ Α.Ε.
είναι μέλος
του δικτύου
ECOPORTS
και συμμετέχει
ως πάροχος
κινήτρων
στο δίκτυο
Green Award.**



Τα βασικά περιβαλλοντικά θέματα που προσδιορίζει και διαχειρίζεται το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης είναι:



Διαχείριση Ενέργειας και Κλιματική Αλλαγή

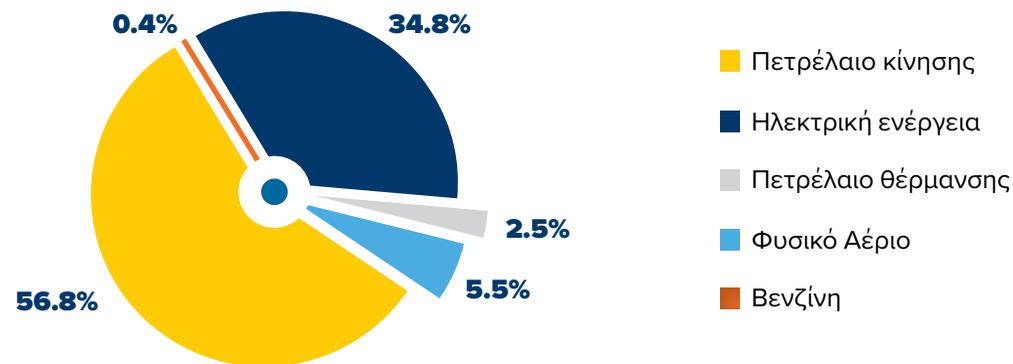
Διαχείριση Ενέργειας

Η κατανάλωση ενέργειας αποτελεί σημαντική περιβαλλοντική πτυχή των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων της ΟΛΘ Α.Ε. Η Εταιρεία αναγνωρίζει την ανάγκη αντιμετώπισης αυτής της πτυχής και επιδιώκει την αποτελεσματική διαχείρισή της μέσω της υλοποίησης ενός Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 50001:2018. Οι

βασικές χρήσεις ενέργειας έχουν προσδιοριστεί, και διερευνώνται συστηματικά τα σχετικά σχέδια δράσης για την αύξηση της ενεργειακής απόδοσης μέσω της μείωσης της κατανάλωσης ενέργειας. Η συνολική ενέργεια που καταναλώθηκε από την ΟΛΘ Α.Ε. το 2022 ήταν 27.307 MWh και χωριζόταν σε 35% ηλεκτρική ενέργεια και 65% θερμική ενέργεια.



Συνολική κατανάλωση ενέργειας 2022



Η ηλεκτρική ενέργεια χρησιμοποιείται κυρίως για την τροφοδοσία ηλεκτροκίνητων γερανών, τον φωτισμό σε υπαίθριους και στεγασμένους χώρους, τη θέρμανση και την ψύξη κτιρίων. Η ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώνεται στον Λιμένα Θεσσαλονίκης αγοράζεται απευθείας από το εθνικό δίκτυο. Προς το παρόν, υπάρχουν 11 υποσταθμοί σύνδεσης στο δίκτυο οι οποίοι εξυπηρετούν ολόκληρη τη λιμενική εγκατάσταση. Οι δέκα από τους έντεκα είναι μέσης τάσης (ΜΤ), ενώ υπάρχει και μία σύνδεση χαμηλής τάσης (ΧΤ).

Σύμφωνα με τα στοιχεία του παρόχου ηλεκτρικής ενέργειας, το 37,8% της ηλεκτρικής ενέργειας που παρασχέθηκε το 2022 προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

Κατά την περίοδο αναφοράς, το 44% της ετήσιας κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας της ΟΛΘ Α.Ε. προήλθε από τον υποσταθμό 7, ο οποίος εξυπηρετεί τις ανάγκες του Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων σε ηλεκτρικό ρεύμα.



37.8%
της παρεχόμενης ηλεκτρικής ενέργειας το 2022 προήλθε από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

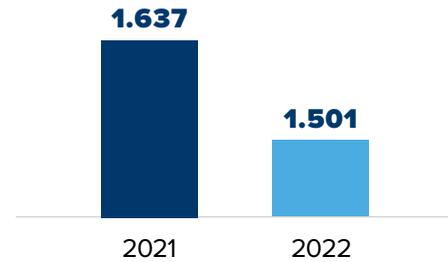
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (kWh)	2021	2022
Λειτουργία ΟΛΘ Α.Ε.	9.208.411	9.498.543
Μισθώσεις της ΟΛΘ Α.Ε. (δεν εμπίπτουν στην κατανάλωση της ΟΛΘ Α.Ε.)	2.464.693	3.463.310
Σύνολο ηλεκτρικής ενέργειας	11.673.104	12.961.853

Το 2022, η ΟΛΘ Α.Ε. ολοκλήρωσε την τεχνοοικονομική μελέτη για την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάνελ με συνολική παραγωγική ικανότητα 7MW. Το έργο βρίσκεται ακόμα σε εξέλιξη.

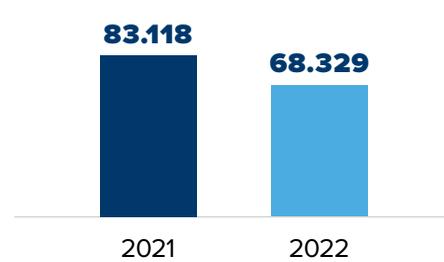


Όσον αφορά τα ορυκτά καύσιμα, στα συστήματα θέρμανσης των κτιρίων και στην παροχή ζεστού νερού για τους εργαζόμενους και τους επισκέπτες του λιμανιού χρησιμοποιούνται φυσικό αέριο και πετρέλαιο θέρμανσης. Το 2022, η συνολική κατανάλωση φυσικού αερίου και πετρελαίου θέρμανσης μειώθηκε κατά 8% και 18% αντίστοιχα, σε σύγκριση με το 2021.

Φυσικό Αέριο (MWh)

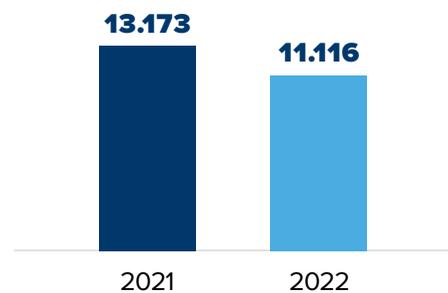


Πετρέλαιο θέρμανσης (lt)

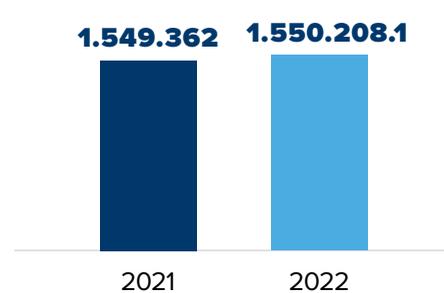


Επιπλέον, χρησιμοποιείται πετρέλαιο κίνησης για τον εξοπλισμό διαχείρισης φορτίου, όπως μη ηλεκτρικούς γερανούς, εμπρόσθιους φορτωτές, οχήματα στοιβασίας και μεταφοράς εμπορευματοκιβωτίων, περνοφόρα οχήματα και υπηρεσιακά οχήματα, ενώ η αμόλυβδη βενζίνη χρησιμοποιείται για τα επιβατικά αυτοκίνητα και ελαφρά οχήματα. Το 2022, η κατανάλωση του πετρελαίου κίνησης έμεινε σχεδόν σταθερή, ενώ η κατανάλωση βενζίνης μειώθηκε κατά 16% σε σχέση με το 2021.

Βενζίνη (lt)



Πετρέλαιο κίνησης (lt)



Η ΟΛΘ Α.Ε. αναζητά πάντα τρόπους δράσης για να βελτιώσει το ενεργειακό αποτύπωμα των λειτουργιών της και να επιτύχει τους στόχους που έχουν τεθεί στο επερχόμενο πρότυπο ISO 50001. Στη συνέχεια παρουσιάζονται ορισμένα από τα μέτρα που ολοκληρώθηκαν το 2022 ή πρόκειται να ολοκληρωθούν σύντομα.



Κλιματική αλλαγή

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί μία από τις σημαντικότερες περιβαλλοντικές ανησυχίες παγκοσμίως, ενώ η επιστημονική κοινότητα και το ευρύ κοινό ζητούν επείγουσα δράση. Οι περισσότεροι οργανισμοί πρέπει να αντιμετωπίσουν αυτή τη νέα πρόκληση, δεδομένου ότι η κλιματική αλλαγή θέτει νέους κινδύνους για τη λειτουργία τους, ενώ οι αγορές ζητούν περισσότερο περιβαλλοντικά υπεύθυνες υπηρεσίες και προϊόντα.

Ως φορέας διαχείρισης λιμένα, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει ήδη διενεργήσει Εκτίμηση Κλιματικών Κινδύνων μέσω ορισμένων εργαστηρίων με βασικούς εργαζόμενους. Μέσω αυτής της διαδικασίας, η Εταιρεία έχει εντοπίσει τους σημαντικότερους κινδύνους που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και έχει ιεραρχήσει τις δράσεις που απαιτούνται για τον έλεγχο και τον μετριασμό τους. Όλοι οι καταγεγραμμένοι κίνδυνοι περιορίζονταν στην κλιματική αλλαγή (διάσταση κλιματικής αλλαγής). Κάθε αναγνωρισμένος κίνδυνος αξιολογήθηκε από τα αρμόδια τμήματα της ΟΛΘ Α.Ε. σε συντονισμό με εξειδικευμένο σύμβουλο, βάσει μιας δομημένης μεθοδολογίας εκτίμησης κλιματικών κινδύνων. Οι κίνδυνοι κατατάχθηκαν σε κλίμακα 1-5 με βάση την πιθανότητα επέλευσής τους, τον αντίκτυπο, καθώς και την αποτελεσματικότητα ελέγχου που μπορεί να ασκήσει η Εταιρεία. Το αποτέλεσμα της Εκτίμησης Κλιματικών Κινδύνων ήταν ο εντοπισμός και η κατάταξη 75 κινδύνων, ο προσδιορισμός των σχετικών μέσων ελέγχου και οι ενέργειες μετριασμού.

Η ΟΛΘ Α.Ε. παρακολουθεί συστηματικά τις εκπομπές άνθρακα που οφείλονται στη λειτουργία της. Ανταποκρινόμενη στις απαιτήσεις του πρώτου ελληνικού νόμου για το κλίμα (Ν. 4936/2022), η Εταιρεία εφάρμοσε τις κατευθυντήριες γραμμές του προτύπου ISO 14064:2018 και του πρωτοκόλλου για τα αέρια του θερμοκηπίου προκειμένου να μετρήσει επιστημονικά τις εκπομπές των ισοδυνάμων CO₂ (CO₂e) από τις δραστηριότητές της. Η έκθεση για το αποτύπωμα άνθρακα επικυρώθηκε από εξωτερικό φορέα επαλήθευσης και υποβλήθηκε τελικά στην ηλεκτρονική πλατφόρμα που διαχειρίζονται το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας και ο Οργανισμός Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής.

Σύμφωνα με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους για τη λειτουργία του Λιμένα Θεσσαλονίκης, η ΟΛΘ Α.Ε. παρακολουθεί συνεχώς τις παραμέτρους για την ποιότητα του αέρα για να διασφαλίσει την τήρηση των νόμιμων οριακών τιμών. Οι μετρήσεις διεξάγονται σε 24ωρη βάση, 7 ημέρες την εβδομάδα, μέσω προηγμένου σταθμού παρακολούθησης της ποιότητας του αέρα που έχει διαμορφωθεί στο κέντρο του Λιμένα, παρέχοντας μετρήσεις των παραμέτρων σε πραγματικό χρόνο, όπως PM₁₀ and PM_{2,5}, CO₂, NO_x and SO₂.

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου βάσει ISO 14064:2018 για το 2022

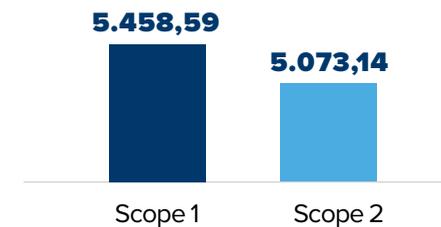
Scope 1_Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (tCO₂e)

Σταθερές μονάδες καύσης - Φυσικό αέριο	270,99
Σταθερές μονάδες καύσης - Πετρέλαιο θέρμανσης	180,22
Κινητές μονάδες καύσης - Πετρέλαιο κίνησης	4.490,03
Κινητές μονάδες καύσης - Βενζίνη	26,77
Ανθρωπογενή συστήματα (Ψύξη, κλιματισμός)	490,58

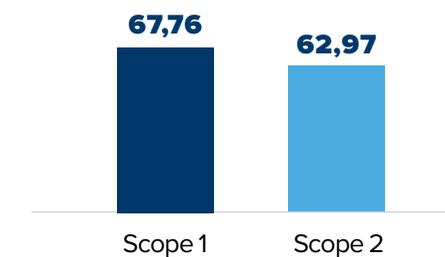
Scope 2_Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (tCO₂e)

Αγορασθείσα ηλεκτρική ενέργεια	5.073,14
ΣΥΝΟΛΟ (tCO₂e)	10.531,73

2022 Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ανά πεδίο εφαρμογής (tCO₂e)



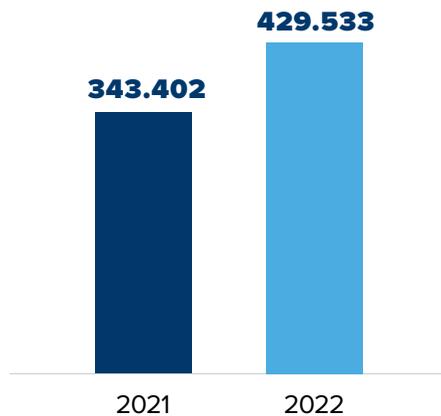
2022 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (tCO₂e /έσοδα)



Διαχείριση νερού

Η ΟΛΘ Α.Ε. μεριμνά για τους υδάτινους πόρους και τα υδάτινα οικοσυστήματα, δεδομένου ότι οι δραστηριότητές της συνδέονται στενά με αυτά. Μέσω του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια για μείωση της κατανάλωσης νερού, ενώ εφαρμόζονται διαδικασίες που διασφαλίζουν ότι δεν υπάρχουν άμεσες ροές λυμάτων στο θαλάσσιο περιβάλλον.

Κατανάλωση νερού (m³)



Το γλυκό νερό στην ΟΛΘ Α.Ε. χρησιμοποιείται κυρίως σε κτήρια γραφείων, αποθήκες, τουαλέτες και ντους λιμενεργατών, για ανεφοδιασμό σκαφών και για καθαρισμό του οδικού δικτύου του Λιμένα.

Η Εταιρεία προμηθεύεται γλυκό νερό απευθείας από την Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης (ΕΥΑΘ) και απορρίπτει τα λύματά της στη Δημοτική Εγκατάσταση Επεξεργασίας Λυμάτων στη Σίνδο, μέσω του δικτύου αγωγών της ΕΥΑΘ.

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις των εγκεκριμένων περιβαλλοντικών όρων για τις λειτουργίες της ΟΛΘ Α.Ε., οι οποίοι ανανεώθηκαν εντός της περιόδου αναφοράς, οι μετρήσεις ποιότητας του θαλασσινού νερού πραγματοποιούνται δύο φορές ανά έτος και οι μετρήσεις θορύβου μία φορά ανά έτος, σε συνεργασία

με εξωτερικά εργαστήρια. Επιπλέον, οι Μελέτες Εκτίμησης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων διεξάγονται πριν από οποιαδήποτε επένδυση σε σχέση με την επέκταση του Λιμένα, με γνώμονα τη διασφάλιση της ασφάλειας και προστασίας του θαλάσσιου και του χερσαίου περιβάλλοντος και των οικοσυστημάτων.

Αντιμετώπιση περιβαλλοντικών συμβάντων έκτακτης ανάγκης

Η Εταιρεία έχει εκπονήσει σενάρια έκτακτων περιστατικών σε σχέση με τη ρύπανση της θάλασσας από επικίνδυνες χημικές ουσίες και πετρελαιοειδή και έχει προετοιμάσει σχέδια αντιμετώπισης κάθε τέτοιου περιστατικού. Τα σχέδια αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης επανεξετάζονται σε ετήσια βάση από την Εταιρεία και εγκρίνονται από το Κεντρικό Λιμεναρχείο Θεσσαλονίκης, που αποτελεί την αρμόδια αρχή. Η εκτέλεση των μέτρων αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης ανατίθεται σε εξωτερική εξουσιοδοτημένη εταιρεία. Σε συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές, η Εταιρεία διεξάγει ασκήσεις αντιμετώπισης περιστατικών θαλάσσιας ρύπανσης σε τακτά διαστήματα και μεριμνά για τη

συνεχή εκπαίδευση του αρμόδιου προσωπικού.

Αξίζει να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν σημαντικές διαρροές στις λιμενικές εγκαταστάσεις της ΟΛΘ Α.Ε.. Περιστασιακά, ενδέχεται να προκύπτουν μικρής κλίμακας διαρροές πετρελαιοειδών ή καυσίμων στα μηχανοστάσια, στα οποία υπάρχουν ειδικές επιστρώσεις εδάφους. Αυτά τα ήσσονα περιστατικά αντιμετωπίζονται αμέσως από το προσωπικό, με τη χρήση απορροφητικών υλικών (π.χ. πριονίδι και άλλα απορροφητικά υλικά). Στη συνέχεια, τη συλλογή και διαχείριση των μολυσμένων υλικών αναλαμβάνουν αδειοδοτημένοι συνεργάτες διαχείρισης αποβλήτων της Εταιρείας.



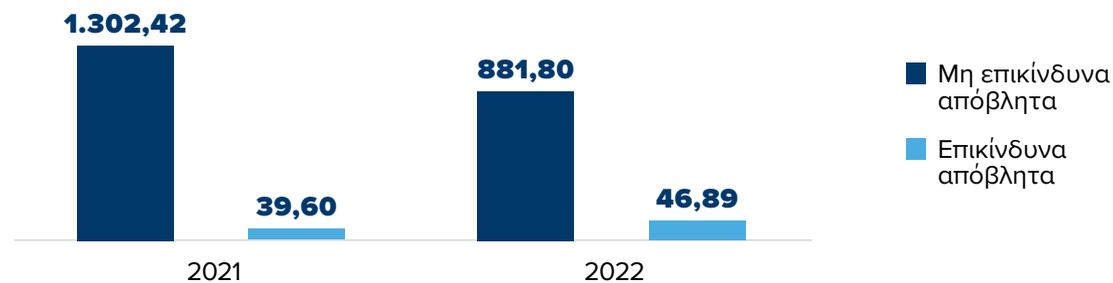
Διαχείριση Αποβλήτων

Η ορθή διαχείριση αποβλήτων αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της ΟΛΘ Α.Ε.. Τα απόβλητα στην ΟΛΘ Α.Ε. κατατάσσονται με βάση τόσο τα χαρακτηριστικά τους, ως επικίνδυνα και μη επικίνδυνα απόβλητα, όσο και την προέλευσή τους, ως απόβλητα που παράγονται από το λιμάνι και απόβλητα που παράγονται από πλοία. Όσον αφορά τα απόβλητα που παράγονται από το λιμάνι, η Εταιρεία τηρεί και εφαρμόζει το Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων Λιμένα και όλες τις σχετικές διαδικασίες. Το 2022, το σχέδιο αναθεωρήθηκε και εγκρίθηκε από την Εκτελεστική Επιτροπή της Εταιρείας και κοινοποιήθηκε σε όλους τους εργαζομένους. Σχετικά με τη δέουσα υλοποίηση του Σχεδίου Διαχείρισης των αποβλήτων που παράγονται από το λιμάνι, πραγματοποιούνται εξειδικευμένες εκπαιδεύσεις στους εργαζομένους που σχετίζονται άμεσα με το αντικείμενο την παραγωγή αποβλήτων,

με στόχο την εφαρμογή των αρχών κυκλικής οικονομίας, όπως τη μείωση της χρήσης πόρων, την πρόληψη της παραγωγής στην πηγή και την επαναχρησιμοποίηση.

Η κατηγορία των αποβλήτων που παράγονται από πλοία αφορά τα απόβλητα κάθε είδους που προέρχονται από τις λειτουργίες ενός πλοίου, συμπεριλαμβανομένων λυμάτων, αποβλήτων αστικού τύπου, σεντινόνερων και πετρελαιοειδών αποβλήτων από το μηχανοστάσιο ή τη δεξαμενή φορτίου. Για το συγκεκριμένο είδος αποβλήτων υπάρχει ένα Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων από Πλοία που έχει εγκριθεί από το Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής. Επιλεγμένοι εργολάβοι αναλαμβάνουν τη διαχείριση των αποβλήτων από πλοία. Η ΟΛΘ Α.Ε. δεν είναι υπεύθυνη για το εν λόγω είδος αποβλήτων και δεν ασκεί κανέναν οικονομικό ή λειτουργικό έλεγχο στην παραγωγή τους.

Απόβλητα λιμένα (tn)



Απόβλητα που παράγονται από το λιμάνι: απόβλητα που παράγονται από τις λιμενικές λειτουργίες.



Απόβλητα που παράγονται από πλοία: απόβλητα που προέρχονται από τις λειτουργίες ενός πλοίου, εκτός από υπολείμματα φορτίου, συμπεριλαμβανομένων λυμάτων, αποβλήτων αστικού τύπου, σεντινόνερων και πετρελαιοειδών αποβλήτων από το μηχανοστάσιο ή τη δεξαμενή φορτίου.

Με βάση τις απαιτήσεις της Ελληνικής και Ευρωπαϊκής νομοθεσίας για τα απόβλητα πλοίων και τα υπολείμματα φορτίων, η ΟΛΘ Α.Ε. εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σχέδιο διαχείρισης αποβλήτων πλοίων και υπολειμμάτων φορτίων από το 2002.

Η ΟΛΘ Α.Ε. μεριμνά για την υπεύθυνη διαχείριση όλων των αποβλήτων που παράγονται από το λιμάνι, διασφαλίζοντας ότι όλα τα υλικά συλλέγονται και παραδίδονται σε αδειοδοτημένες εταιρείες για τη δέουσα επεξεργασία, κυρίως μέσω της ανακύκλωσης, σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Λεπτομερή δεδομένα για τα απόβλητα ανά κωδικό αποβλήτου παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα και υποβάλλονται στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του αρμόδιου Υπουργείου βάσει των απαιτήσεων (Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων).

Η Εταιρεία έχει καθορίσει σημεία συλλογής αποβλήτων στον λιμένα και επίσης μεταφέρει, με δικά της οχήματα, τα μη επικίνδυνα στερεά απόβλητα από τις χερσαίες εγκαταστάσεις του Λιμένα σε εγκαταστάσεις αποθήκευσης, επεξεργασίας ή σε χώρους υγειονομικής ταφής. Τέλος, όσον αφορά τα απόβλητα πλοίων, το 2022

ολοκληρώθηκαν δύο ανοικτοί διαγωνισμοί σύμφωνα με τις διατάξεις του κανονισμού της ΕΕ 352/2017. Ο ένας διαγωνισμός αφορούσε τη διαχείριση στερεών αποβλήτων (TED 089/2022) και ο άλλος τη διαχείριση υγρών αποβλήτων (TED 087/2022) από πλοία. Το 2022, επιλέχθηκαν δύο εξειδικευμένοι ανάδοχοι για τη ορθή διαχείριση των αποβλήτων που παράγονται από τα πλοία.

Επιδιώκοντας την αποτελεσματική παρακολούθηση του αποτυπώματος αποβλήτων, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει αναπτύξει μια βάση δεδομένων αποβλήτων, το Ψηφιακό Μητρώο Αποβλήτων. Το μητρώο καταγράφει τον τύπο και την ποσότητα των παραγόμενων αποβλήτων, καθώς και τη μέθοδο διάθεσής τους, σύμφωνα με τη δήλωση της εταιρείας συλλογής.



	2021	2022
ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ	(τόνοι)	(τόνοι)
13 05 02* Λάσπες διαχωριστή ελαίου/νερού	8,15	10,03
13 02 05* Μη χλωριωμένα έλαια μηχανής, κιβωτίου ταχυτήτων και λίπανσης με βάση τα ορυκτά	21,52	21,51
13 05 07* Ελαιώδη ύδατα από διαχωριστές ελαίου/νερού	5,14	10,19
15 02 02* Απορροφητικά υλικά, υλικά φίλτρων (συμπεριλαμβανομένων των φίλτρων ελαίου που δεν προδιαγράφονται άλλως), υφάσματα σκουπίσματος, προστατευτικός ρουχισμός που έχει μολυνθεί από επικίνδυνες ουσίες	1,79	1,17
16 01 07* Φίλτρα λαδιού	1,60	2,31
17 06 05* Υλικά δομικών κατασκευών που περιέχουν αμίαντο	1,18	0,00
20 01 21* Σωλήνες φθορισμού και άλλα απόβλητα που περιέχουν υδράργυρο	0,13	0,02
16 06 01* Μπαταρίες μολύβδου		1,58
20 01 33* Μπαταρίες και συσσωρευτές που περιλαμβάνονται στα σημεία 16 06 01, 16 06 02 ή 16 06 03 και μεικτές μπαταρίες και συσσωρευτές που περιέχουν τις εν λόγω μπαταρίες	0,08	0,08
Σύνολο επικίνδυνων αποβλήτων	39,60	46,89

Πίνακας 1. Ποσότητες αποβλήτων ανά κατηγορία και κωδικό EWC (Ευρωπαϊκός Κατάλογος Αποβλήτων)

	2021	2022
ΜΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ	(τόνοι)	(τόνοι)
15 01 01 Συσκευασία από χαρτί και χαρτόνι	8,08	11,07
15 01 02 Πλαστική συσκευασία	0,11	0,15
15 01 03 Ξύλινη συσκευασία	253,52	316,66
15 01 04 Μεταλλική συσκευασία	87,38	72,80
15 01 06 Μεικτή συσκευασία	0,83	4,49
16 01 03 Ελαστικά στο τέλος του κύκλου ζωής τους	33,59	45,86
16 02 16 Εξαρτήματα που έχουν αφαιρεθεί από απορριπτόμενο εξοπλισμό	0,13	0,00
17 04 05 Σίδηρος και χάλυβας	546,10	0,00
17 09 04 Ανάμεικτα απόβλητα από κατασκευές και κατεδαφίσεις	10,78	0,00
20 03 01 Ανάμικτα δημοτικά απόβλητα	2,09	10,86
20 03 01 Ανάμικτα δημοτικά απόβλητα ¹	355,65	408,16
20 01 36 Απορριπτόμενος ηλεκτρικός και ηλεκτρονικός εξοπλισμός άλλος από τον αναφερόμενο στα σημεία 20 01 21, 20 01 23 και 20 01 35	4,15	11,75
Σύνολο μη επικίνδυνων αποβλήτων	1.302,42	881,80

¹ Αυτή είναι η μοναδική ποσότητα αποβλήτων που διατίθενται σε χώρους υγειονομικής ταφής. Όλα τα άλλα επικίνδυνα και μη επικίνδυνα απόβλητα εκτρέπονται από την τελική διάθεση και κυρίως ανακτώνται μέσω της ανακύκλωσης εκτός των εγκαταστάσεων.



Επενδύσεις στους Ανθρώπους μας



- Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης
- Ετήσιο Πρόγραμμα Εκπαίδευσης
 - 6.141 ώρες εκπαίδευσης



- Έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων
- Πρόγραμμα Αναδιאμόρφωσης Κουλτούρας



- Εφαρμογή Πολιτικής Διαφορετικότητας που προάγει ένα ισότιμο, δίκαιο και ασφαλές περιβάλλον εργασίας



“Οι άνθρωποί μας βρίσκονται στο επίκεντρο της πορείας μετασχηματισμού μας, αποτελώντας τον ακρογωνιαίο λίθο της επιδίωξής μας για αριστεία και βιώσιμη εξέλιξη των λειτουργιών του λιμένα. Το μονοπάτι προς την καινοτομία και την ανάπτυξη χαράσσεται από το ενθουσιώδες και εξειδικευμένο προσωπικό μας, του οποίου η ενεργή ενασχόληση με όλες τις πτυχές της λειτουργίας του λιμένα διαδραματίζει καταλυτικό ρόλο για την οργανωτική αλλαγή μας”

Έχουμε δεσμευτεί να αναπτύξουμε μια ομάδα ενθουσιωδών, φιλόδοξων επαγγελματιών που θα δώσουν ώθηση στις επιδόσεις της Εταιρείας και θα συντελέσουν στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας. Προτεραιότητά μας είναι να καλλιεργήσουμε ένα εργασιακό περιβάλλον που είναι ασφαλές, συνεργατικό, δημιουργικό και αποδοτικό. Επίσης, εστιάζουμε στην προώθηση των ίσων ευκαιριών και επενδύουμε στη συστηματική ανάπτυξη των ταλέντων και των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού μας. Η κουλτούρα μας βασίζεται στην ανταμοιβή, την ενθάρρυνση και την επιθυμία για επιτυχία, αποτελώντας τη βάση για μια πολλά υποσχόμενη καριέρα στην ΟΛΘ Α.Ε.

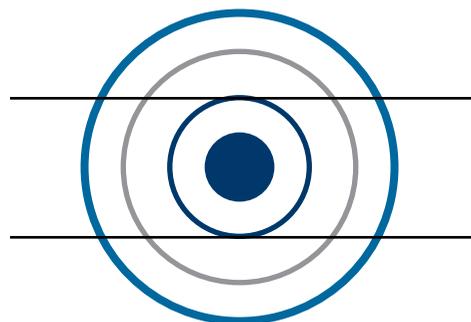
Οι προτεραιότητές μας



Διαχείριση
Ταλέντων



Παροχή κινήτρων στο
ανθρώπινο δυναμικό για
ολιστική αλλαγή



Εκπαίδευση και
Ανάπτυξη Εργαζομένων



Αποτελεσματική
επικοινωνία

Οι άνθρωποί μας με μια ματιά

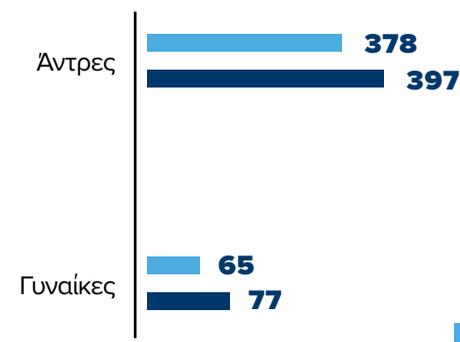


474 εργαζόμενοι*

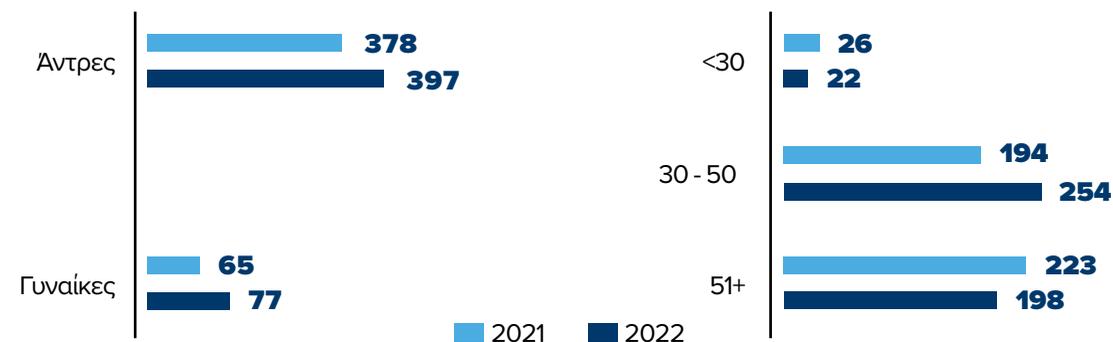


16,2% γυναίκες υπάλληλοι*

Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο



Κατανομή εργαζομένων ανά ηλικία



Κατανομή με βάση την ιεραρχική βαθμίδα και το φύλο 2022



	» Άντρες	» Γυναίκες
Ανώτατη Διοίκηση	» 10	» 3
Διευθυντές Τμημάτων	» 22	» 9
Επικεφαλής	» 5	» 0
Εργαζόμενοι	» 360	» 65

*Ο υπολογισμός βασίστηκε στα στοιχεία για το εργατικό δυναμικό στις 31.12.2022

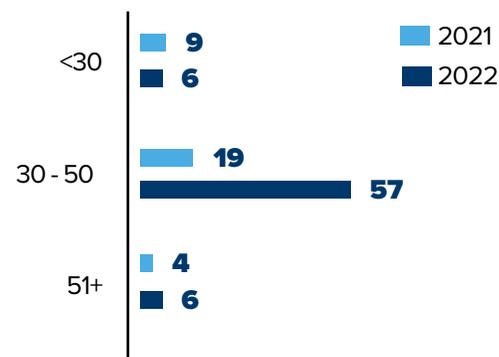


Διαχείριση Ταλέντων

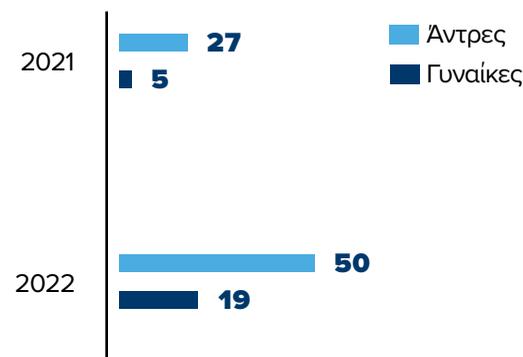
Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας να δώσουμε ώθηση στον μετασχηματισμό και την κουλτούρα, επικεντρωνόμαστε στην προσέλκυση νέων, ταλαντούχων και υψηλά καταρτισμένων εργαζομένων, οι οποίοι διαθέτουν τόσο τις ουσιαστικές όσο και τις διαπροσωπικές δεξιότητες που θα προσφέρουν προστιθέμενη αξία στην εταιρεία, τα ενδιαφερόμενα μέρη και την κοινωνία. Δεσμευόμαστε να ενδυναμώνουμε τους ανθρώπους μας και να τους προσφέρουμε νέες οδούς εξέλιξης εντός του οργανισμού. Ειδικότερα, όταν αναδύονται

νέες ευκαιρίες καριέρας, δίνουμε προτεραιότητα στην επαγγελματική εξέλιξη των υφιστάμενων εργαζομένων, προσπαθώντας να συνδυάσουμε αυτές τις ευκαιρίες με κατάλληλους εσωτερικούς υποψηφίους. Με αυτόν τον τρόπο, προωθούμε τόσο την ενδοϋπηρεσιακή κινητικότητα, όσο και τις διαλειτουργικές επανατοποθετήσεις. Αυτή η προσέγγιση όχι μόνο ευνοεί το υπάρχον ταλαντούχο δυναμικό, αλλά επίσης ενισχύει μια κουλτούρα συνεχούς ανάπτυξης και συμμετοχής των εργαζομένων.

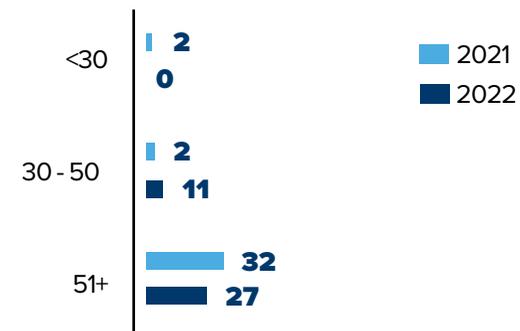
Προσλήψεις ανά ηλικία



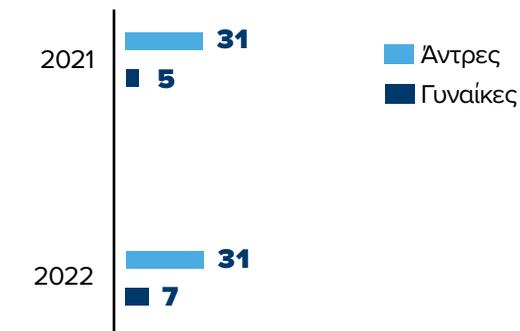
Προσλήψεις εργαζομένων ανά φύλο



Αποχωρήσεις εργαζομένων ανά ηλικία



Αποχωρήσεις εργαζομένων ανά φύλο



Πολιτική Προσλήψεων

Η εφαρμογή μιας ολοκληρωμένης και καλά δομημένης διαδικασίας προσλήψεων ευνοεί τη διαφάνεια και την αξιοκρατία, συντελώντας στην προσέλκυση των πλέον κατάλληλων εργαζομένων. Αυτό διασφαλίζει την ευθυγράμμιση με το όραμα και τις αξίες της εταιρείας, συμβάλλοντας στην επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων.

Η Πολιτική Προσλήψεων, η οποία αναθεωρήθηκε το 2022, ορίζει με σαφήνεια τις δραστηριότητες που συνδέονται με τον σχεδιασμό, την προσέλκυση, την επιλογή και την πρόσληψη νέων εργαζομένων. Η επικοινωνία με τους υποψηφίους μπορεί να πραγματοποιηθεί μέσω της συμπλήρωσης μίας φόρμας ή εγγράφου πρόσληψης στον ιστότοπο της Εταιρείας, με προσωπική υποβολή, μέσω συστάσεων από συνεργάτες της ΟΛΘ Α.Ε. (που συνοδεύονται από συγκατάθεση για την επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα) ή μέσω εξωτερικών εταιριών.



Εισαγωγική Εκπαίδευση

Για να διασφαλίσει την απρόσκοπτη ένταξη των εργαζομένων, η Εταιρεία έχει διαμορφώσει μια ενημερωτική πλατφόρμα η οποία επικαιροποιείται τακτικά, ώστε να περιλαμβάνει τα πιο πρόσφατα στοιχεία για τις λειτουργίες μας. Αυτή η πλατφόρμα έχει σχεδιαστεί έτσι ώστε να είναι συμπεριληπτική, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε βασικές πληροφορίες.

Με την ολοκλήρωση της ηλεκτρονικής εισαγωγικής εκπαίδευσης, πραγματοποιείται και μία πλήρης ξενάγηση στις εγκαταστάσεις του λιμένα. Σκοπός αυτής της

σφαιρικής εμπειρίας είναι να βοηθήσει τους νεοπροσληφθέντες εργαζόμενους να κατανοήσουν ενδελεχώς τις λειτουργίες και τις εγκαταστάσεις μας. Η διαδικασία ένταξης εμπλουτίζεται περαιτέρω από την αλληλεπίδραση με τους υφιστάμενους εργαζόμενους από διάφορα τμήματα, λεπτομερείς ενημερώσεις για τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες κάθε θέσης, και από βασικές πληροφορίες για τα πρωτόκολλα υγείας και ασφάλειας που εφαρμόζουμε. Αυτή η πολύπλευρη προσέγγιση διασφαλίζει ότι κάθε νέο μέλος της ομάδας μας έχει τα κατάλληλα εφόδια για να ευδοκιμήσει στο δυναμικό οικοσύστημα της εταιρείας μας.

Ισότητα, Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη

Η διαφορετικότητα είναι σημαντική για τις δραστηριότητές μας και είμαστε προσηλωμένοι στην καλλιέργεια αυτής της ποικιλομορφίας σε όλες τις διαστάσεις (φύλο, δεξιότητες, ταλέντα, γνώσεις, πεποιθήσεις και προσόντα). Με αυτόν τον τρόπο, δημιουργούμε έναν ανοικτό, έντιμο και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από αμοιβαία εμπιστοσύνη και σεβασμό.

Η Πολιτική Διαφορετικότητας αποτελεί κρίσιμη συνιστώσα της πορείας μετασχηματισμού μας, διασφαλίζοντας ότι τα ανθρώπινα δικαιώματα γίνονται σεβαστά και προστατεύονται σε όλον τον οργανι-

σμό. Η αποδοχή της διαφορετικότητας έχει καίρια σημασία για την πραγμάτωση του οράματός μας να είμαστε περισσότερο από ένα λιμάνι και την ένταξη νέων, φιλόδοξων και καταρτισμένων εργαζομένων με διαφορετικό υπόβαθρο, έτσι ώστε να ενισχύσουμε το ανταγωνιστικό μας πλεονέκτημα και τις αναπτυξιακές μας δυνατότητες. Επιπλέον, η πολιτική θέτει αυστηρές κατευθυντήριες γραμμές για την εξάλειψη κάθε μορφής διάκρισης λόγω ηλικίας, φυλής, φύλου, χρώματος, εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας, κατάστασης υγείας, σεξουαλικού προσανατολισμού, πολιτικών ή ιδεολογικών πεποιθήσεων ή κάθε άλλου χαρακτηριστικού που προστατεύεται από τη νομοθεσία.



Παροχές

Στο πνεύμα της δέσμευσής μας για την ευημερία των εργαζομένων, διασφαλίζουμε ότι παρέχονται όλα τα επιδόματα που ορίζονται από τη νομοθεσία, ενώ συμπληρώνονται από ιδιωτική κάλυψη υγειονομικής περίθαλψης για πρόσθετη στήριξη.

Αναγνωρίζοντας τις ποικίλες απαιτήσεις των διαφόρων θέσεων, προσφέρουμε εταιρικά αυτοκίνητα στους εργαζόμενους με βάση τις εργασιακές αρμοδιότητές

τους και τη θέση τους στην ιεραρχία, διευκολύνοντας τις μεταφορικές τους ανάγκες.

Επιπλέον, έχουμε θέσει σε εφαρμογή μια ολοκληρωμένη Πολιτική Ταξιδιών, για να διασφαλίσουμε την ισότητα και τη δικαιοσύνη σε όλες τις πτυχές των εταιρικών ταξιδιών, αποτυπώνοντας τη δέσμευσή μας για διατήρηση ισορροπημένου και δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος για όλους τους εργαζόμενους.



Μαζί Καινοτομούμε

Ο μετασχηματισμός της Εταιρείας και της κουλτούρας μας είναι μια σύνθετη διαδικασία που επηρεάζεται από πολλούς παράγοντες. Οι εργαζόμενοί μας διαδραματίζουν καίριο ρόλο στον μετασχηματισμό της Εταιρείας μας και η ενεργή συμμετοχή τους έχει ζωτική σημασία για την επιτυχημένη μετάβαση της στη νέα εποχή, την επίτευξη των φιλόδοξων εταιρικών στόχων και τη δημιουργία ουσιαστικής αξίας για την οικονομία και την κοινωνία. Στο πλαίσιο αυτό, δίνουμε έμφαση στη σπουδαιότητα της ομαδικής εργασίας, του ενθουσιασμού, της εμπιστοσύνης και της συνεργασίας. Για να καλλιεργήσουμε αυτές τις αξίες, υλοποιούμε ένα νέο πρόγραμμα με την ονομασία «Μαζί Καινοτομούμε»,

σχεδιασμένο για να εμβαθύνει τη συμμετοχή των εργαζομένων και να ενισχύσει τη φήμη της εταιρείας ως προτιμώμενου εργοδότη. Αυτή η πρωτοβουλία αποτελεί στρατηγική προσπάθεια ενίσχυσης της ουσίας της εταιρικής κουλτούρας μας, διασφαλίζοντας ότι αποτυπώνεται σε κάθε πτυχή των λειτουργιών μας.

Το «Μαζί Καινοτομούμε» είναι ένα πρόγραμμα αναδιαμόρφωσης της εταιρικής μας κουλτούρας που παρουσιάστηκε τον Ιούλιο του 2022, με σκοπό να μεταμορφώσει την εταιρική μας κουλτούρα, εμπλέκοντας τους εργαζόμενους σε μια διαδικασία ανοικτού διαλόγου με την Ανώτατη Διοίκηση.

Το πρόγραμμα θα υλοποιηθεί σε τέσσερα στάδια, όπως περιγράφεται στη συνέχεια:

1

Ενίσχυση των αξιών και των βασικών αρχών μέσω εργαστηρίων για τους εργαζόμενους; Ανάπτυξη και κατάρτιση σχεδίων δράσης για την καθημερινή εφαρμογή αυτών των αρχών.

2

Κατανόηση του οράματος της Εταιρείας; Παρακίνηση της ανώτερης και της μεσαίας διοίκησης να συμμετάσχουν σε μια συνεργατική διαδικασία για τον καθορισμό του οράματος και τον προσδιορισμό των πρακτικών και των δεξιοτήτων που απαιτούνται για την πραγμάτωσή του.



3

Υποστήριξη του οράματος; Στήριξη θα προσφέρουν η προτεινόμενη οργανωτική αρχιτεκτονική και συγκεκριμένα προφίλ ρόλων που ευθυγραμμίζονται με το όραμα.

4

Ενίσχυση του οράματος της ΟΛΘ Α.Ε. μέσω μιας αποτελεσματικής διαδικασίας διαχείρισης επιδόσεων και συνεχών αξιολογήσεων των εργαζομένων, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση και τη δέσμευση σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού.



Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων

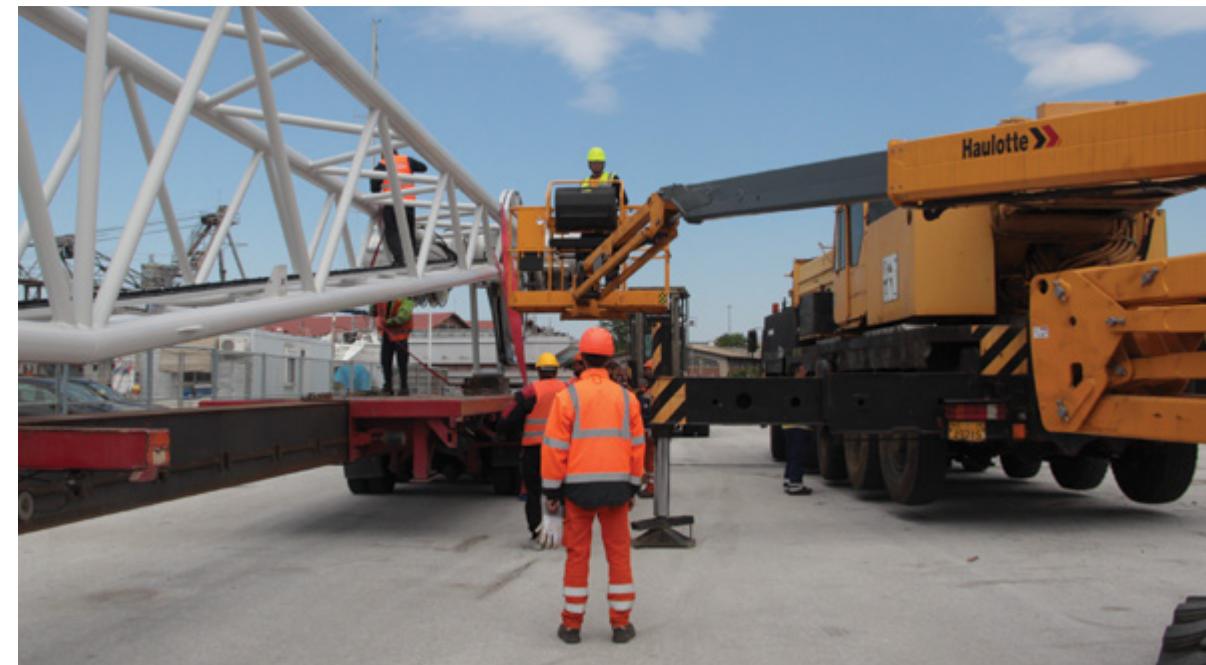
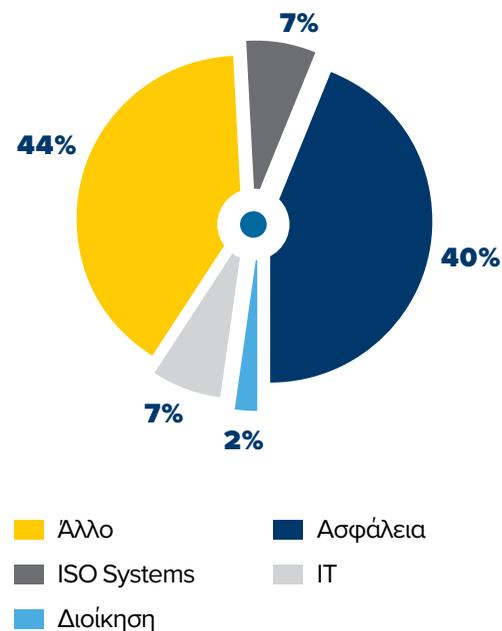
Η ενδυνάμωση του εργατικού δυναμικού μας αποτελεί βασικό στοιχείο για την εξέλιξη της εταιρείας και της κουλτούρας μας. Για τον σκοπό αυτό, η εκπαίδευση και η ανάπτυξη αποτελούν έναν από τους κύριους πυλώνες της στρατηγικής μας για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού. Με γνώμονα τη δέσμευσή μας για εξέλιξη των εργαζομένων, παρέχουμε ευρύ φάσμα στοχευμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων, που προσφέρουν τη δυνατότητα στους ανθρώπους μας να εκπληρώνουν τα καθήκοντά τους με αποδοτικό και αποτελεσματικό τρόπο.

Η Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης διευκολύνει την αποτελεσματική και εστιασμένη επιλογή εκπαιδευτικών θεμάτων που ευθυγραμμίζονται με τους στρατηγικούς στόχους της Εταιρείας, ενώ παράλληλα ανταποκρίνονται στις εκπαιδευτικές ανάγκες των εργαζομένων μας. Η Πολιτική προβλέπει την αξιολόγηση των προγραμμάτων κατάρτισης βάσει αντιδράσεων, μάθησης, συμπεριφορών και αποτελεσμάτων, ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματικότητά τους. Επιπλέον, η Πολιτική περιγράφει το Ετήσιο Πλάνο Εκπαίδευσης, το οποίο καταρτίζεται από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού με βάση τις εκπαιδευτικές προτάσεις που υποβάλλουν οι προϊστάμενοι των τμημάτων κάθε Σεπτέμβριο. Αυτό το πρόγραμμα δημοσιεύεται έως τις 31 Δεκεμβρίου, με έκδοση των αναφορών προόδου ανά τετράμηνο, ώστε να παρακολουθείται το καθε-

στός ολοκλήρωσης και εκκρεμοτήτων των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Το 2022, πραγματοποιήθηκαν συνολικά 6.141 ώρες εκπαίδευσης, με τα σχετικά προγράμματα να καλύπτουν βασικά θέματα, όπως η Ασφάλεια στον Λιμένα, τα Συστήματα ISO και η Διοίκηση.

Ώρες εκπαίδευσης ανά θέμα



6.141

ώρες
εκπαίδευσης



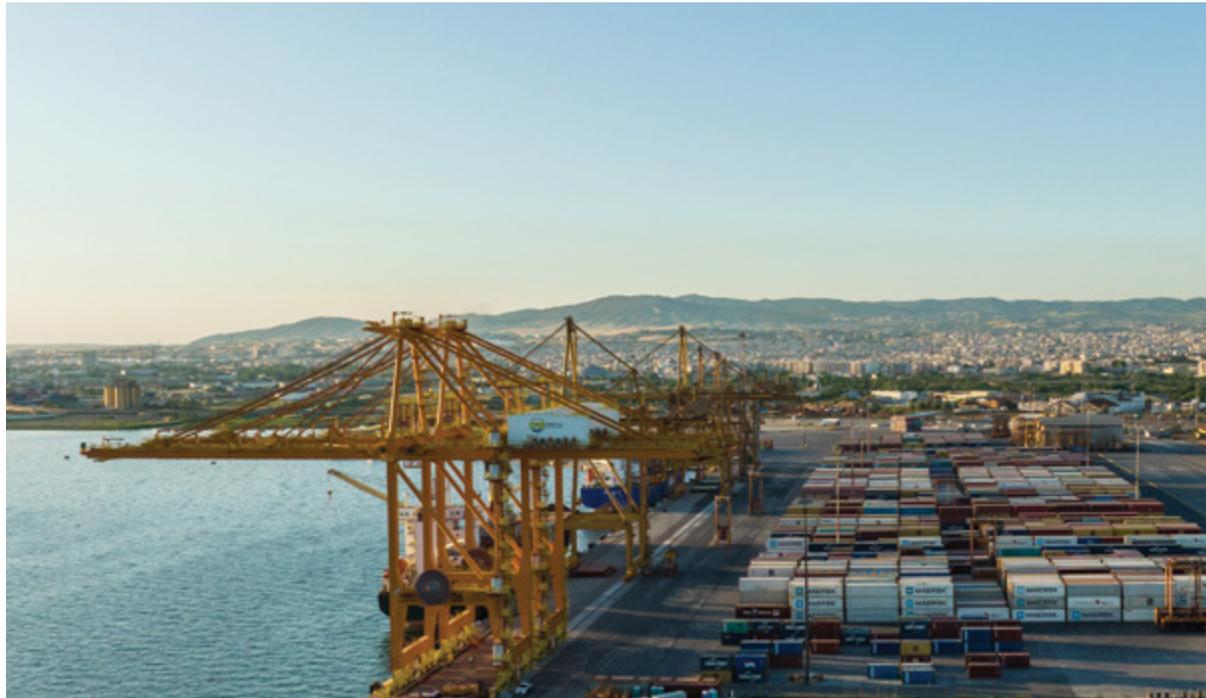
12,9

μέσος όρος ωρών
εκπαίδευσης
ανά υπάλληλο

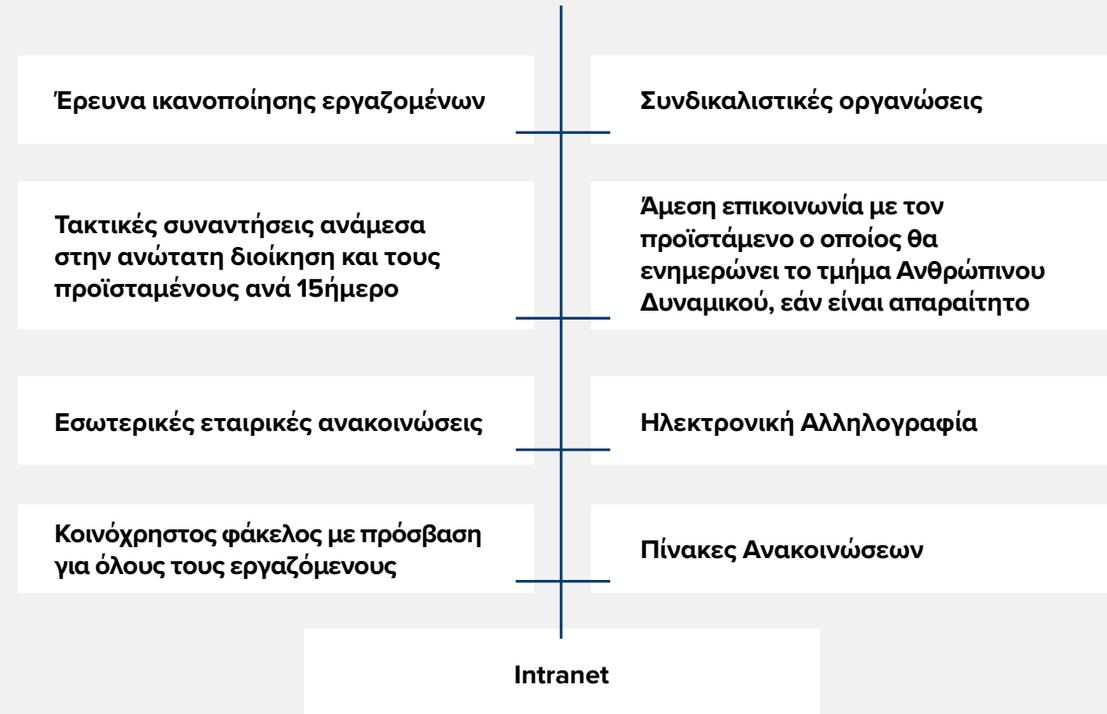


Αποτελεσματική επικοινωνία

Η εσωτερική επικοινωνία βρίσκεται στον πυρήνα των λειτουργιών μας. Στην ΟΛΘ Α.Ε., δεσμευόμαστε να αναπτύσσουμε ισχυρούς δεσμούς με τους ανθρώπους μας, τηρώντας τους ενήμερους για τις εταιρικές εξελίξεις και καθιστώντας τους αναπόσπαστο μέρος του μετασχηματισμού μας. Οι διάυλοι επικοινωνίας της Εταιρείας μας διασφαλίζουν την αμοιβαία, αμφίδρομη και συνεχή επικοινωνία, ώστε να είμαστε σε θέση να ενημερώνουμε όλους τους εργαζόμενους, να καλύπτουμε τις ανάγκες τους και να ανταποκρινόμαστε αμέσως στα αιτήματά τους.



Δίαυλοι επικοινωνίας



Επιπλέον, είμαστε σε συνεχή επικοινωνία με τα σωματεία των εργαζομένων μας, διαφυλάσσοντας τον εποικοδομητικό διάλογο μαζί τους, ώστε να ενημερωνόμαστε για τις προκλήσεις, τις ανάγκες και τις προσδοκίες τους.

Έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων

Οι απόψεις και τα σχόλια των εργαζομένων μας έχουν ουσιώδη σημασία για την υλοποίηση του οράματος του μετασχηματισμού. Διενεργώντας έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων, αποκτούμε πολύτιμα στοιχεία για τα δυνατά σημεία της Εταιρείας και εντοπίζουμε ευκαιρίες για βελτίωση. Αυτή η διαδικασία έχει ζωτική σημασία για τη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που ευθυγραμμίζεται τόσο με το όραμα της Εταιρείας όσο και με τις ανάγκες και τις φιλοδοξίες των εργαζομένων μας, συντελώντας στη συλλογική επιτυχία μας.

Το 2022, πραγματοποιήσαμε την εναρκτήρια έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων, επιτυγχάνοντας ποσοστό συμμετοχής 60%.

Αυτή η έρευνα επικεντρωνόταν σε δέκα βασικούς τομείς:

Όραμα και κατεύθυνση, εμπιστοσύνη, επικοινωνία, συμμετοχικότητα, ηθική και δέσμευση, συνεργασία και υποστήριξη, ανάπτυξη, οργάνωση, ικανότητα και ασφάλεια, ευελιξία και προσαρμογή. Από την έρευνα προέκυψε ότι τα δυνατά σημεία της Εταιρείας μας ήταν η οργάνωση, η συμμετοχικότητα, η συνεργασία και υποστήριξη. Ταυτόχρονα, η ευελιξία και η προσαρμογή, μαζί με την ανάπτυξη, εντοπίστηκαν ως τομείς που επιδέχονται βελτίωση. Αυτά τα στοιχεία είναι πολύτιμα καθώς συνεχίζουμε να βελτιώνουμε το εργασιακό μας περιβάλλον για να ανταποκριθούμε καλύτερα στις προσδοκίες των εργαζομένων μας και να δώσουμε ώθηση στην ανάπτυξη της Εταιρείας μας.



Δυνατά Σημεία:

- ✓ Οργάνωση
- ✓ Συμμετοχικότητα
- ✓ Συνεργασία και Υποστήριξη



Προκλήσεις:

- ✓ Όραμα και Διεύθυνση
- ✓ Επικοινωνία
- ✓ Ικανότητα και Ασφάλεια





Υγεία & Ασφάλεια στον Χώρο Εργασίας

■ Σύστημα Διαχείρισης
Υγείας και Ασφάλειας
στην εργασία
πιστοποιημένο σύμφωνα
με
ISO 45001:2018

■ Διαδικασίες για μείωση
ή και εξάλειψη
των επαγγελματικών
κινδύνων



“ Σύμφωνα με την αρχή προφύλαξης, είμαστε προσηλωμένοι στη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων μας και όλων των χρηστών της λιμενικής εγκατάστασης. Για τον σκοπό αυτό, παρακολουθούμε συνεχώς τα θέματα που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια, χρησιμοποιώντας συγκεκριμένους βασικούς δείκτες επίδοσης. Αυτή η προσέγγιση, μας δίνει τη δυνατότητα να επιδιώκουμε τη συνεχή βελτίωση σε όλες τις πτυχές της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας με απώτερο στόχο την επίτευξη μηδενικών εργατικών ατυχημάτων ”

Έχουμε δεσμευτεί να δημιουργήσουμε ένα εργασιακό περιβάλλον που διασφαλίζει την υγεία και ασφάλεια όλων όσοι βρίσκονται στον λιμένα, όπως το λιμενικό προσωπικό, οι εργαζόμενοι, οι εταιρείες, οι επισκέπτες και άλλοι χρήστες. Στο πλαίσιο αυτό, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στον έγκαιρο εντοπισμό και στη μείωση κάθε κινδύνου που μπορεί να ανακύψει εντός του λιμένα. Για τον σκοπό αυτό, επενδύουμε στη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων μας και στην αναβάθμιση των εγκαταστάσεών μας με στόχο την ελαχιστοποίηση της πιθανότητας οποιουδήποτε ατυχήματος ή περιστατικού.



Η προσέγγισή μας

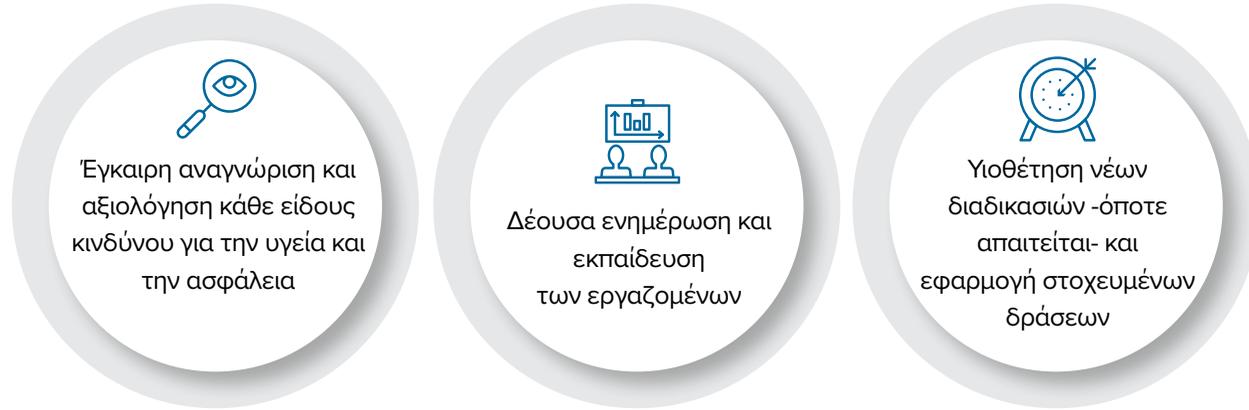
Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία

Για να διασφαλίσουμε την αποτελεσματική και ολοκληρωμένη διαχείριση των δυνητικών κινδύνων, έχουμε εφαρμόσει ένα Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. Αυτό το σύστημα έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το παγκοσμίως αναγνωρισμένο πρότυπο: ISO 45001:2018 και ισχύει για όλους τους εργαζόμενους όλων των επιχειρηματικών μονάδων. Οι κύριες επιχειρηματικές λειτουργίες στις οποίες εφαρμόζεται το σύστημα είναι:

- » Ελλιμενισμός εμπορικών πλοίων, επιβατηγών πλοίων και κρουαζιερόπλοιων
- » Φορτοεκφόρτωση εμπορευματοκιβωτίων, χύδην και γενικού φορτίου
- » Αποθήκευση και διακίνηση εμπορευμάτων
- » Παραχώρηση χώρων για εμπορικές και πολιτιστικές δραστηριότητες



Βασικοί στόχοι των συστημάτων είναι οι εξής:



Επιπλέον, για να ενισχύσουμε την παροχή ασφαλών συνθηκών εργασίας, διατηρούμε μια Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας. Σκοπός αυτής της Πολιτικής, η οποία ισχύει για όλες τις λιμενικές εγκαταστάσεις, είναι να καταστεί η διαχείριση της ασφάλειας πρωταρχική ευθύνη όλων των ομάδων και των εργαζομένων. Μέσω της Πολιτικής, δεσμευόμαστε να:

- » Συμμορφωνόμαστε και να υπερβαίνουμε τις νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις και πρότυπα και να υιοθετούμε τις βέλτιστες πρακτικές του τομέα για θέματα ασφαλείας
- » Εντοπίζουμε πηγές εργασιακών κινδύνων και να ελαχιστοποιούμε τις απειλές
- » Παρέχουμε σε όλο το προσωπικό επαρκή και κατάλληλα μέσα ατομικής προστασίας
- » Διασφαλίζουμε διαφανείς και ενδεδειγμένες διαδικασίες καταγραφής, διερεύνησης και αξιολόγησης περιστατικών και ατυχημάτων
- » Διασφαλίζουμε τις κατάλληλες συνθήκες εργασίας για τους εργαζομένους μας (περιοδικές μετρήσεις φωτισμού σύμφωνα με διεθνή πρότυπα).

Κουλτούρα ασφάλειας

Στην ΟΛΘ Α.Ε. δεσμευόμαστε να προάγουμε συστηματικά την εταιρική κουλτούρα σε θέματα ασφάλειας μέσω της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων. Στόχος μας είναι να ενσωματώσουμε την ασφάλεια σε όλη την Εταιρεία και να την εντάξουμε σε κάθε πτυχή των διαδικασιών μας.

Για τον σκοπό αυτό, τον Δεκέμβριο του 2022 συγκροτήσαμε ένα ειδικό Τμήμα Ποιότητας, Υγείας και Ασφάλειας, προερχόμενο από το προϋπάρχον για χρόνια Τμήμα Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας. Αυτό το Τμήμα συγκροτήθηκε για να ενισχύσει περαιτέρω και να στηρίξει τον Τεχνικό Ασφαλείας του Λιμένα, μαζί με την εκλεγμένη Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων.

Αυτή η Επιτροπή συνεδριάζει τουλάχιστον ανά τρίμηνο με τη Διοίκηση της Εταιρείας ή/και τους εκπροσώπους της για να συζητήσουν θέματα υγείας και ασφάλειας. Σκοπός των προαναφερόμενων οργάνων είναι η εξάλειψη των κινδύνων, η ενημέρωση του προσωπικού για νέες διαδικασίες, μηχανήματα και εργαλεία, η αξιολόγηση των συνθηκών εργασίας, η υποβολή προτάσεων για μέτρα βελτίωσης και η παρακολούθηση της συμμόρφωσης με αυτά τα μέτρα.

Ευεξία εργαζομένων

Στην ΟΛΘ Α.Ε. έχουμε δεσμευτεί να προάγουμε την υγεία και την ευεξία των εργαζομένων μέσω των προγραμμάτων ευεξίας που εφαρμόζουμε. Η Εταιρεία απασχολεί έναν ιατρό εργασίας που διαθέτει όλα τα προσόντα, προσφέροντας σε όλους τους εργαζόμενους την ευκαιρία να συζητήσουν θέματα υγείας με απόλυτη εμπιστευτικότητα.

Ως υπεύθυνος εργοδότης, έχουμε δεσμευτεί να παρέχουμε ένα ασφαλές και ευχάριστο εργασιακό περιβάλλον που σέβεται πάντοτε τη διαφορετικότητα και τα ανθρώπινα δικαιώματα. Το 2022, αναλάβαμε διάφορες πρωτοβουλίες ενθαρρύνοντας, μεταξύ άλλων, όλους τους εργαζόμενους να πραγματοποιούν προληπτικές ιατρικές εξετάσεις σε ετήσια βάση.



1,7 εκατ. €
Επενδύθηκαν για θέματα
υγείας και ασφάλειας



Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση σε θέματα ασφάλειας

Η εκπαίδευση αποτελεί πρωταρχικό στοιχείο της επιτυχημένης υλοποίησης της στρατηγικής πρόληψης της Εταιρείας για υγεία και ασφάλεια στην εργασία. Παρέχουμε αρχική και επαναλαμβανόμενη εκπαίδευση σε θέματα ασφάλειας σε όλους τους εργαζόμενους. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα καθορίζεται σε ετήσια βάση, έχοντας προσαρμοστεί στις ανάγκες κάθε θέσης και στις συγκεκριμένες περιστάσεις. Επιπλέον, διεξάγουμε εξειδικευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα σε θεματικές ενότητες, όπως η ασφαλής φόρτωση πλοίων, η χρήση ιμάντων ασφαλείας και η αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης με την χρήση πυροσβεστικού εξοπλισμού. Επιπλέον, όλοι οι νεοπροσληθέντες εργαζόμενοι λαμβάνουν μέρος σε στοχευμένη εκπαίδευση σε σχέση με ζητήματα υγείας και ασφάλειας, που αφορούν τη θέση τους κατά την ημέρα της ένταξής τους. Το 2022, 46 νεοπροσληθέντες εργαζόμενοι έλαβαν εκπαίδευση διάρκειας 1,5 ώρας σε ζητήματα υγείας και ασφάλειας.



Συμμετοχή σε συνέδρια και εκδηλώσεις για την ασφάλεια

Το Τμήμα Ποιότητας, Υγείας και Ασφάλειας της ΟΛΘ Α.Ε. εκπροσωπεί την Εταιρεία σε συνέδρια και εκδηλώσεις για την παρακολούθηση των τάσεων του κλάδου σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Το 2022, η Εταιρεία συμμετείχε στο 3ο Εθνικό Συνέδριο για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία που οργάνωσε το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛΙΝΥΑΕ).

Διαδικασία διαχείρισης περιστατικών

Στην ΟΛΘ Α.Ε., καταγράφουμε και διερευνούμε σε βάθος όλα τα περιστατικά που θα μπορούσαν δυνητικά να οδηγήσουν σε ατύχημα, διασφαλίζοντας ότι εφαρμόζονται τα κατάλληλα μέτρα για την αποτροπή της επανάληψής τους. Σε περίπτωση περιστατικού, ανεξάρτητα από τη σοβαρότητά του, ακολουθούμε συγκεκριμένη διαδικασία για την καταγραφή, διερεύνηση και αξιολόγηση των

συνθηκών υπό τις οποίες συνέβη. Στη συνέχεια, εφαρμόζουμε διορθωτικά μέτρα για να αποτρέψουμε τυχόν επανεμφάνισή του.

Επιπλέον, μετά από κάθε περιστατικό, αξιολογούμε την ανάγκη ενημέρωσης της Εκτίμησης Εργατικών Κινδύνων (ΕΕΚ) ή την αναγκαιότητα για δημιουργία νέων διαδικασιών ή οδηγιών για θέματα ασφαλείας.

Δείκτες απόδοσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας

Στην ΟΛΘ Α.Ε. έχουμε διαμορφώσει ειδικούς δείκτες για την καταγραφή και την αποτελεσματική παρακολούθηση των περιστατικών Υγείας και Ασφάλειας. Αυτοί οι δείκτες μας δίνουν τη δυνατότητα να ενεργούμε προληπτικά και να λαμβάνουμε μέτρα συνεχούς βελτίωσης. Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται οι επιδόσεις μας για τα έτη αναφοράς.

Δείκτες υγείας και ασφάλειας *		
	2021	2022
Ποσοστό περιστατικών με απώλεια χρόνου (LTI)	3	6
Αριθμός ημερών που χάθηκαν ανά εργατικό ατύχημα	24	7,5
Συχνότητα ατυχημάτων με απώλεια χρόνου (LTIFR)	2,97	5,71
Ποσοστό απουσιών (AR)	-	4,40%



* Ποσοστό περιστατικών με απώλεια χρόνου (LTI): (Αριθμός περιστατικών)
Συχνότητα ατυχημάτων με απώλεια χρόνου (LTIFR): (Αριθμός περιστατικών / ανθρωποώρες εργασίας) x10⁶
Ποσοστό απουσιών (AR): [Ποσοστό ημερών απουσιών από την εργασία λόγω αδυναμίας πέραν των ατυχημάτων και ασθενειών / ανθρωποώρες (%)]





Κοινωνικό Αποτύπωμα



Συνεργαζόμαστε με οργανισμούς και τοπικές αρχές για τη δρομολόγηση και την υποστήριξη δράσεων που αποσκοπούν στην ενίσχυση της ευημερίας της κοινότητάς μας.

Υποστηρίζουμε οργανισμούς οι οποίοι αναλαμβάνουν στοχευμένες πρωτοβουλίες για την υποστήριξη ατόμων που βρίσκονται σε ανάγκη.



Ενδυναμώνουμε την πολιτιστική δραστηριότητα εντός και εκτός του λιμένα, υποστηρίζοντας ποικίλες πολιτιστικές εκδηλώσεις.



Ένα λιμάνι, στην καρδιά της πόλης

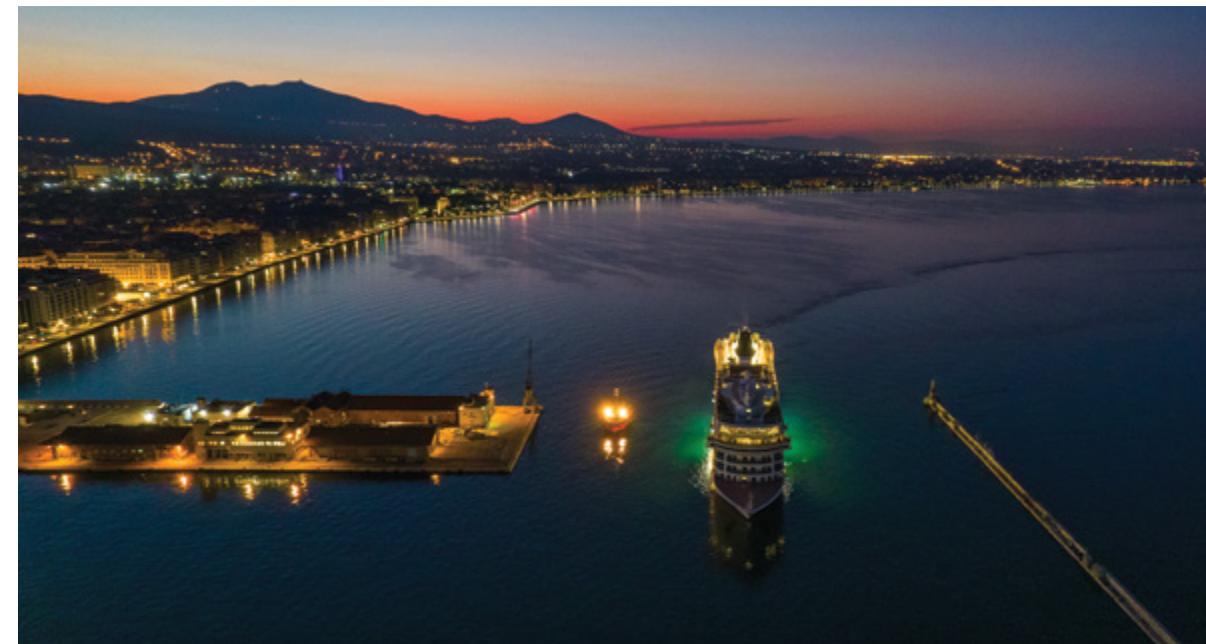
Όντας στην καρδιά της πόλης, ο Λιμένας Θεσσαλονίκης αποτελεί κομβικό σημείο με βαθιά οικονομική και κοινωνική σημασία. Ο ρόλος του υπερβαίνει τις λειτουργικές πτυχές των προβλητών, λειτουργώντας ως δομικό στοιχείο που συνδέει τον αστικό και κοινωνικό ιστό της πόλης. Χρησιμοποιώντας ως σημείο συναντήσεων, ψυχαγωγίας και πολιτιστικών δραστηριοτήτων, το λιμάνι διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην καθημερινή ζωή των κατοίκων και συμβάλλει σημαντικά στη διαμόρφωση της συλλογικής ταυτότητας της πόλης. Επιπλέον, το λιμάνι λειτουργεί ως πόλος έλξης για τουρίστες και επισκέπτες, δίνοντάς τους την ευκαιρία να εξερευνήσουν τις ομορφιές της πόλης και να συμμετέχουν στις αυθεντικές καθημερινές εμπειρίες των κατοίκων της.

Δίνοντας προτεραιότητα στην καλλιέργεια ενός δυναμικού δεσμού με τους πολίτες και τους επισκέπτες και καθιερώνοντας το λιμάνι ως καίριο στοιχείο της καθημερινότητάς τους, έχουμε δεσμευτεί να αναπτύξουμε συστηματικά σχέσεις εμπιστοσύνης με την κοινωνία της Θεσσαλονίκης.

Στόχος μας είναι να ενισχύσουμε τη φήμη του

λιμένα ως κεντρικού σημείου συνάντησης για τους ντόπιους και τους επισκέπτες, ως τοπόσημο πολιτισμού και ψυχαγωγίας που συμβάλλει ενεργά στον πνευματικό και πολιτιστικό πλούτο της πόλης. Επιδιώκοντας την επίτευξη αυτού του στόχου, οργανώνουμε εκπαιδευτικές επισκέψεις για σπουδαστές όλων των βαθμίδων από ιδρύματα της Ελλάδας και του εξωτερικού. Με αυτές τις ξεναγήσεις, επιδιώκουμε να παρουσιάσουμε πιο εμπειριστατωμένα τις λειτουργίες του λιμένα και τις ποικίλες δραστηριότητες που πραγματοποιούνται στις εγκαταστάσεις του.

Επιπλέον, οι συμμετέχοντες έχουν την ευκαιρία να αλληλεπιδράσουν με το ανθρώπινο δυναμικό μας και να μάθουν για την κουλτούρα, τις αξίες, το όραμα, την αποστολή της Εταιρείας μας και την ιστορία του λιμανιού. Μέσω αυτών των εμπειριών, αποκτούν μια σφαιρική εικόνα για τον σημαίνοντα ρόλο του λιμένα στο οικονομικό τοπίο της Νοτιοανατολικής, Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης.



Προβλήτας 1

Από το 2011, ο Προβλήτας 1 είναι προσβάσιμος για το κοινό, έχοντας μεταμορφωθεί σε έναν χώρο εμβαδού 31.200 τ.μ. που σφύζει από ζωή, φιλοξενώντας πλήθος πολιτιστικών δραστηριοτήτων και διαθέτοντας αξιοθέατα και χώρους ψυχαγωγίας. Το Φεστιβάλ Κινηματογράφου Θεσσαλονίκης, το Φεστιβάλ Ντοκιμαντέρ Θεσσαλονίκης και η Μπιενάλε

Φωτογραφίας Θεσσαλονίκης είναι σημαντικές εκδηλώσεις που πραγματοποιούνται στον Προβλήτα 1. Επιπλέον, το Μουσείο Φωτογραφίας, το Μουσείο Κινηματογράφου Θεσσαλονίκης, το MOMus-Πειραματικό Κέντρο Τεχνών στεγάζονται στον Προβλήτα 1, καθιστώντας τον ελκυστικό προορισμό τόσο για τους κατοίκους, όσο και τους επισκέπτες.



“ Αναγνωρίζοντας τον κομβικό ρόλο του Λιμένα στην ταυτότητα της πόλης και την κοινωνική συνοχή, δεσμευόμαστε για την ενεργό συνεργασία με την τοπική κοινότητα. Υπηρετώντας το όραμα και τις αξίες μας, δρομολογούμε και υλοποιούμε ποικίλες δράσεις για να ανταποκριθούμε στις προσδοκίες της τοπικής κοινότητας. ”

Το όραμά μας είναι να συμβάλλουμε σε μια δυναμική και βιώσιμη κοινωνία, διασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες για όλους. Σε συνεργασία με τις τοπικές και εθνικές αρχές, εργαζόμαστε για την ενίσχυση της κοινωνικής ευημερίας και υποστηρίζουμε τις προσδοκίες των νέων. Αυτή η προσέγγιση ενσωματώνεται στην ευρύτερη στρατηγική μας για τη βιωσιμότητα και την

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ESG), διασφαλίζοντας ότι οι ενέργειές μας είναι ευθυγραμμισμένες με περιβαλλοντικές, κοινωνικές και σχετικές με τη διακυβέρνηση αρχές.

Τρεις θεμελιώδεις σκοποί ωθούν και καθορίζουν τις κοινωνικές μας πρωτοβουλίες:



Δύναμη, για να Κάνουμε τη Διαφορά:

Στην ΟΛΘ Α.Ε., αντιλαμβανόμαστε ότι η δύναμη έχει καίρια σημασία για την ενίσχυση μιας υποστηρικτικής και συμπεριληπτικής κοινότητας. Πρωθούμε τις ίσες ευκαιρίες για όλους, καθώς πιστεύουμε ότι η συλλογική μας δύναμη μπορεί να επιφέρει ουσιαστικές αλλαγές.



Συνεργασία, για Ισχυρές Κοινότητες:

Στην ΟΛΘ Α.Ε., αναγνωρίζουμε τη δύναμη της συνεργασίας για την οικοδόμηση ανθεκτικών κοινοτήτων. Η προσέγγισή μας περιλαμβάνει τη στενή συνεργασία με τις τοπικές αρχές και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη για τη δημιουργία ασφαλούς, ανοικτού περιβάλλοντος όπου όλοι νιώθουν ότι υποστηρίζονται και τους εκτιμούν.



Φιλοδοξία, για Καινοτομία:

Στην ΟΛΘ Α.Ε., οι πρωτοβουλίες μας τροφοδοτούνται από τη φιλοδοξία μας για ένα καλύτερο μέλλον. Στόχος μας είναι να καλλιεργούμε τις φιλοδοξίες ευφυών νέων, στηρίζοντάς τους να μετατρέψουν τις καινοτόμες ιδέες τους σε πραγματικότητα. Κατά τη γνώμη μας, αυτό έχει καίρια σημασία για τη διαμόρφωση μιας βιώσιμης και ευημερούσας κοινότητας.



Οι κοινωνικές πρωτοβουλίες μας

Ο ρόλος της κοινότητας είναι κομβικός στην πορεία μετασχηματισμού και βιωσιμότητας της Εταιρείας μας. Επομένως, κύριο μέλημά μας η προσφορά μας στην κοινότητα, μέσω της υλοποίησης ενός ευρέος φάσματος κοινωνικών πρωτοβουλιών. Η αναβάθμιση των υποδομών στον Λιμένα Θεσσαλονίκης αποτελεί άμεση επένδυση μείζονος σημασίας για την πόλη, η οποία καλλιεργεί επίσης τις διασυννοριακές συνέργειες στη Νοτιοανατολική και Κεντρική Ευρώπη και ενισχύει ουσιαστικά τις προοπτικές ανάπτυξης της ευρύτερης περιοχής. Συνολικά, υλοποιούμε ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα

Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ), εστιάζοντας στις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας και αποτυπώνοντας τη δέσμευση της Εταιρείας για τη βιωσιμότητα. Υλοποιούμε πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στη στήριξη κοινωνικών ομάδων που έχουν ανάγκη, καθώς και δράσεις που προωθούν την πολιτιστική και κοινωνική ανάπτυξη, εστιάζοντας στην ανάδειξη του πολιτιστικού πλούτου της πόλης της Θεσσαλονίκης και της ευρύτερης περιοχής, προσφέροντας ανακούφιση σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες και ευαισθητοποιώντας το κοινό σε σχέση με περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα.

Ευημερία κοινοτήτων

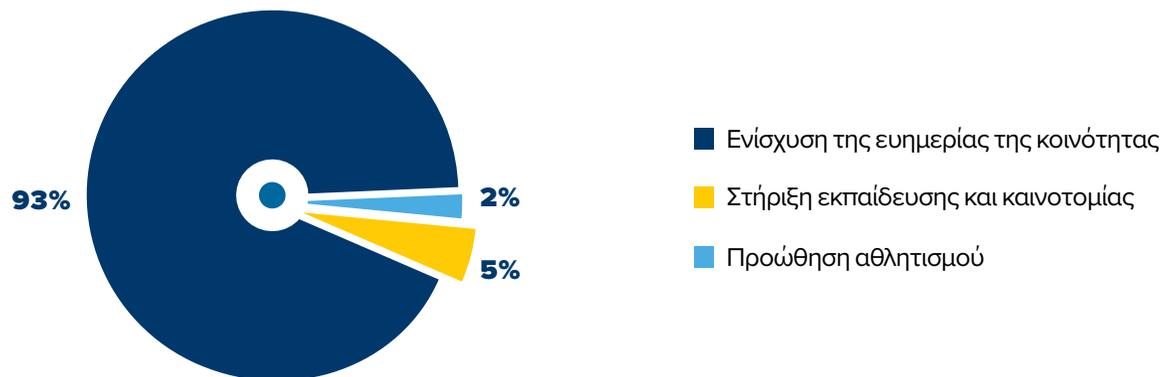
Η προώθηση των ίσων ευκαιριών για όλους, ιδίως μεταξύ των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, αποτελεί βασικό πυλώνα των πρωτοβουλιών μας. Σε αυτή την κατεύθυνση, υποστηρίζουμε και συμβάλλουμε ενεργά σε πολυάριθμες δράσεις, παράλληλα με δωρεές σε σχετικούς οργανισμούς.

«ΣΥΖΩΗ»

Η «ΣΥΖΩΗ» ιδρύθηκε το 2006 και είναι μη κερδοσκοπικό σωματείο φιλανθρωπικού χαρακτήρα, με σκοπό την αξιοπρεπή και ποιοτική εκπαίδευση, την ανάπτυξη και ποιότητα ζωής των παιδιών με διαταραχές όρασης (μερική ή ολική απώλεια όρασης) και πρόσθετες αναπηρίες (νοητική

υστέρηση, αυτισμός, νευρολογικές διαταραχές κ.ά.). Επιθυμώντας να στηρίξουμε το έργο τους και να προωθήσουμε τις αξίες της αλληλεγγύης, της ισότητας και του αθλητισμού, υποστηρίξαμε τη διοργάνωση του 7ου Αγώνα Βουνού στο δάσος του Σείχ Σου στη Θεσσαλονίκη.

Κατανομή των δωρεών μας



Στήριξη του Νοσοκομείου «ΑΧΕΠΑ»

Έχοντας δεσμευτεί να ενισχύουμε τα ιδρύματα υγειονομικής περίθαλψης στην παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας και στην υποστήριξη φοιτητών ιατρικής, συμβάλαμε στη χρηματοδότηση των εργασιών ανακαίνισης του Κεντρικού Αμφιθεάτρου του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου

«ΑΧΕΠΑ». Ένα σύγχρονο, καλά εξοπλισμένο αμφιθέατρο αναβαθμίζει τη συνολική ποιότητα των υπηρεσιών υγειονομικής περίθαλψης και δημιουργεί ένα κατάλληλο περιβάλλον για τους φοιτητές ιατρικής, προάγοντας την ευημερία της κοινωνίας και της ακαδημαϊκής κοινότητας.

Δωρεά 18 νέων μοτοσικλετών στην Ελληνική Αστυνομία



Αναγνωρίζοντας τη συμβολή της Ελληνικής Αστυνομίας (ΕΛ.ΑΣ) στην κοινωνία, δωρίσαμε 18 νέες μοτοσικλέτες στη Διεύθυνση Αμεσης Δράσης Θεσσαλονίκης, επιθυμώντας να στηρίξουμε το έργο τους και να καλύψουμε τις ανάγκες τους.

Για την παράδοση των μοτοσικλετών πραγματοποιήθηκε μια συμβολική τελετή στον Προβλήτα 1 του λιμανιού, στην οποία παρέστησαν στελέχη της ΟΛΘ Α.Ε., ο Γενικός Αστυνομικός Διευθυντής Θεσσαλονίκης, τοπικές και εθνικές αρχές και φορείς.

Στήριξη της εκπαίδευσης και της καινοτομίας

Φιλοδοξώντας να έχουμε ένα πιο βιώσιμο μέλλον, όπου η οικονομική ανάπτυξη ευθυγραμμίζεται με τη διαφύλαξη του περιβάλλοντος και την κοινωνική δικαιοσύνη, στηρίζουμε ενεργά τις καινοτόμες προσπάθειες που συμβάλλουν στη θετική αλλαγή προς έναν πιο δίκαιο κόσμο.

Ελληνική ομάδα ρομποτικής SCRAPs by Future Lab

Η ελληνική ομάδα ρομποτικής SCRAPs by Future Lab είναι μια ομάδα παιδιών ηλικίας 11-16 ετών που υποστήριξε η Εταιρεία μας για να εκπροσωπήσει την Ελλάδα στον Διαγωνισμό Ρομποτικής FIRST (FRC), στο Χιούστον του Τέξας, στις ΗΠΑ. Ανταγωνιζόμενη με ομάδες από 110 χώρες, η ομάδα SCRAPs σημείωσε εξαιρετικές επιδόσεις και εξασφάλισε την 8η θέση στον διαγωνισμό.

Επιπλέον, ως ενεργό μέλος της κοινότητας και διαπνεόμενοι από αίσθημα βαθιάς ευθύνης για την ευημερία των ανθρώπων, συνεργαζόμαστε ενεργά με πολυάριθμους οργανισμούς και κρατικούς φορείς, ενισχύοντας το θετικό κοινωνικό αποτύπωμά μας. Επιπλέον, το 2022 υποστηρίξαμε πρωτοβουλίες των ακόλουθων οργανισμών:

- Σύλλογος Συνταξιούχων Υπαλλήλων ΟΛΘ Α.Ε. και Φίλων

- Σύλλογος Φίλων του Αυτιστικού Ατόμου της Μονάδας «ΕΛΠΙΔΑ»
- Δίκτυο Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Αρωγής
- 2^ο Κέντρο Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Πυλαίας - Χορτιάτη
- Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Θεσσαλονίκης
- Δήμος Θεσσαλονίκης
- Κρατική Ορχήστρα Θεσσαλονίκης





Βιώσιμη εταιρική διακυβέρνηση



- Κύκλος εργασιών 80,6 εκατ. ευρώ
- Μεικτό κέρδος 34,4 εκατ. ευρώ

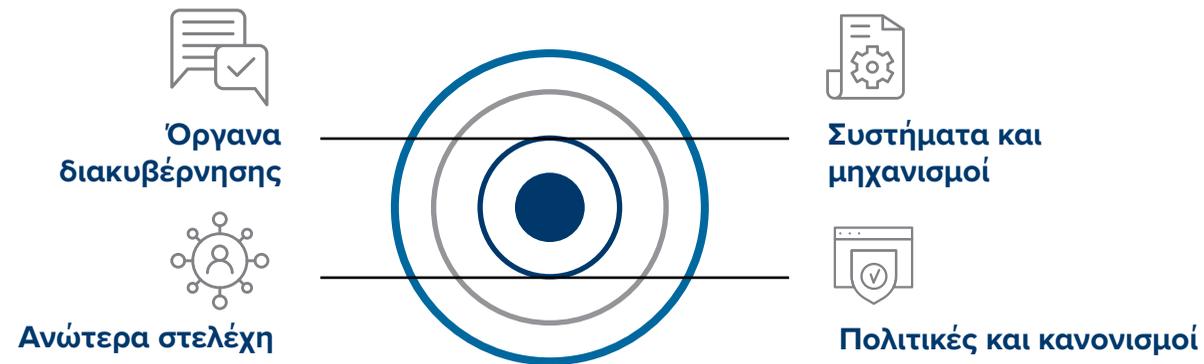


- Προετοιμασία για την πιστοποίηση του προτύπου ISO 37001:2016 για ένα σύστημα διαχείρισης για την καταπολέμηση της δωροδοκίας
 - Πολιτική για την καταπολέμηση της δωροδοκίας
 - Εγχειρίδιο διαδικασιών για την υποβολή καταγγελιών: σε στάδιο εκπόνησης



“ «Στην ΟΛΘ Α.Ε., προωθούμε την ενσωμάτωση της υπευθυνότητας και της ηθικής στις λειτουργίες μας και εν γένει στις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας, ενώ παράλληλα εργαζόμαστε για να διασφαλίσουμε την εξάλειψη της διαφθοράς και τυχόν πρακτικών αθέμιτου ανταγωνισμού. Για τον σκοπό αυτό, επιδιώκουμε να εδραιώσουμε ισχυρές δομές εταιρικής διακυβέρνησης, που ενσωματώνουν τις αρχές βιωσιμότητας σε όλες τις δραστηριότητές μας και χαρακτηρίζονται από διαφάνεια και λογοδοσία.» ”

Πιστοί στις αρχές μας, έχουμε υιοθετήσει ένα αποτελεσματικό Πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης που τις αποτυπώνει. Αυτό το πλαίσιο έχει αναπτυχθεί με βάση 4 κεντρικούς άξονες: τα όργανα διακυβέρνησης της Εταιρείας μας, το σύνολο των πολιτικών και κανονισμών που διέπουν τις καθημερινές λειτουργίες μας, τα ανώτερα στελέχη και το σύνολο των καθιερωμένων συστημάτων και μηχανισμών που εφαρμόζονται στην Εταιρεία, όπως παρουσιάζονται στη συνέχεια. Όλα τα μέρη που συγκροτούν το Πλαίσιο μας λειτουργούν από κοινού με συντονισμένο τρόπο, ενισχύοντας τις επιδόσεις μας και την ικανότητά μας να δημιουργούμε αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, καθώς και να εφαρμόζουμε τις αξίες μας στις καθημερινές μας δραστηριότητες.



Ανθεκτικό Επιχειρηματικό Μοντέλο

Η ΟΛΘ Α.Ε. διαθέτει ένα άρτιο και ανταγωνιστικό επιχειρηματικό μοντέλο που δίνει έμφαση στις λειτουργικές δραστηριότητές της, τις ρυθμιστικές αρχές που επηρεάζουν τις λειτουργίες της, τις διάφορες κατηγορίες πελατών και τις μεθόδους επικοινωνίας, καθώς και στους βασικούς πόρους και τα περιουσιακά στοιχεία που είναι απαραίτητα για την εκτέλεση των δραστηριοτήτων της. Το μοντέλο αυτό εστιάζει στη δημιουργία αξίας και τα συναφή οφέλη, ενσωματώνει μια λεπτομερή ανάλυση κόστους και ροών εσόδων, που σε συνδυασμό με τα πρωταρχικά ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα της ΟΛΘ Α.Ε., τη διακρίνουν από τον κανόνα. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία ενισχύει την αφοσίωσή της στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ενσωματώνοντας οικολογικά και κοινωνικά κόστη και οφέλη στο επιχειρηματικό της πλαίσιο.



ΚΥΡΙΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ

- Ευρωπαϊκοί φορείς
- Δημόσιες αρχές
- Πελάτες
- Προμηθευτές
- Τοπικές κοινότητες



ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

- Η διαχείριση και η λειτουργία του λιμανιού της Θεσσαλονίκης



ΚΟΣΤΟΣ ΔΟΜΩΝ

- Προσωπικό
- Ιδιόκτητος εξοπλισμός
- Αναβάθμιση συστημάτων
- Αναβαθμίσεις υποδομών



ΚΥΡΙΟΙ ΠΟΡΟΙ

- Πελάτες
- Εξειδικευμένο προσωπικό
- Εξοπλισμός υψηλής ποιότητας
- Καινοτόμα λειτουργικά συστήματα



ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΟ-ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ

- Παραγωγή αερίων του θερμοκηπίου από τη χρήση ενέργειας
- Παραγωγή αποβλήτων
- Συνεχής ανάγκη αναβάθμισης των υποδομών και των συστημάτων



ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ

- Στρατηγική γεωγραφική τοποθεσία για την παροχή δικτύου συνδυασμένων μεταφορών πολλαπλών πυλών και λύσεων εφοδιαστικής αλυσίδας για τα Βαλκάνια και την ευρύτερη περιοχή της Νοτιοανατολικής, Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης
- Εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό
- Πελατοκεντρική προσέγγιση
- Έμφαση στην Ποιότητα των υπηρεσιών και τις Υποδομές
- Βιώσιμες λύσεις με έμφαση στην προστασία του περιβάλλοντος και στη συμβολή στην κυκλική οικονομία



ΠΡΟΤΑΣΗ ΑΞΙΑΣ

- Η ΟΛΘ Α.Ε. προσφέρει μια πρόταση αξίας με επίκεντρο την ποιότητα, τις καινοτόμες λύσεις, και το δίκτυο συνδυασμένων μεταφορών πολλαπλών πυλών, εξασφαλίζοντας ταχεία ικανοποίηση των πελατών. Δεσμευόμαστε να επενδύουμε στην ανάπτυξη του ανθρωπίνου δυναμικού, δημιουργώντας προσιθέμενη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.



ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΕΛΑΤΕΣ

- Υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης πελατών με έμφαση στην εμπιστοσύνη, στην αξιοπιστία, στην καινοτομία, στην ανταπόκριση και στις απαιτήσεις της αγοράς
- Διαχείριση εξυπηρέτησης πελατών
- Έρευνα ικανοποίησης πελατών



ΤΜΗΜΑΤΑ ΠΕΛΑΤΩΝ

- Ιδιώτες
- Δημόσιοι και ιδιωτικοί φορείς
- Ναυτιλιακές εταιρείες
- Ορυχεία
- Κατασκευαστές



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΠΕΛΑΤΗ

- Ιστοσελίδα & μέσα κοινωνικής δικτύωσης
- Οικονομικές εκθέσεις & Εκθέσεις βιωσιμότητας
- Ενημερωτικά δελτία
- Παρουσιάσεις
- Διαφημίσεις



ΔΙΑΦΘΩΡΩΣΗ ΕΣΟΔΩΝ

- Έσοδα της Εταιρείας που προέρχονται αποκλειστικά από τις δραστηριότητές της



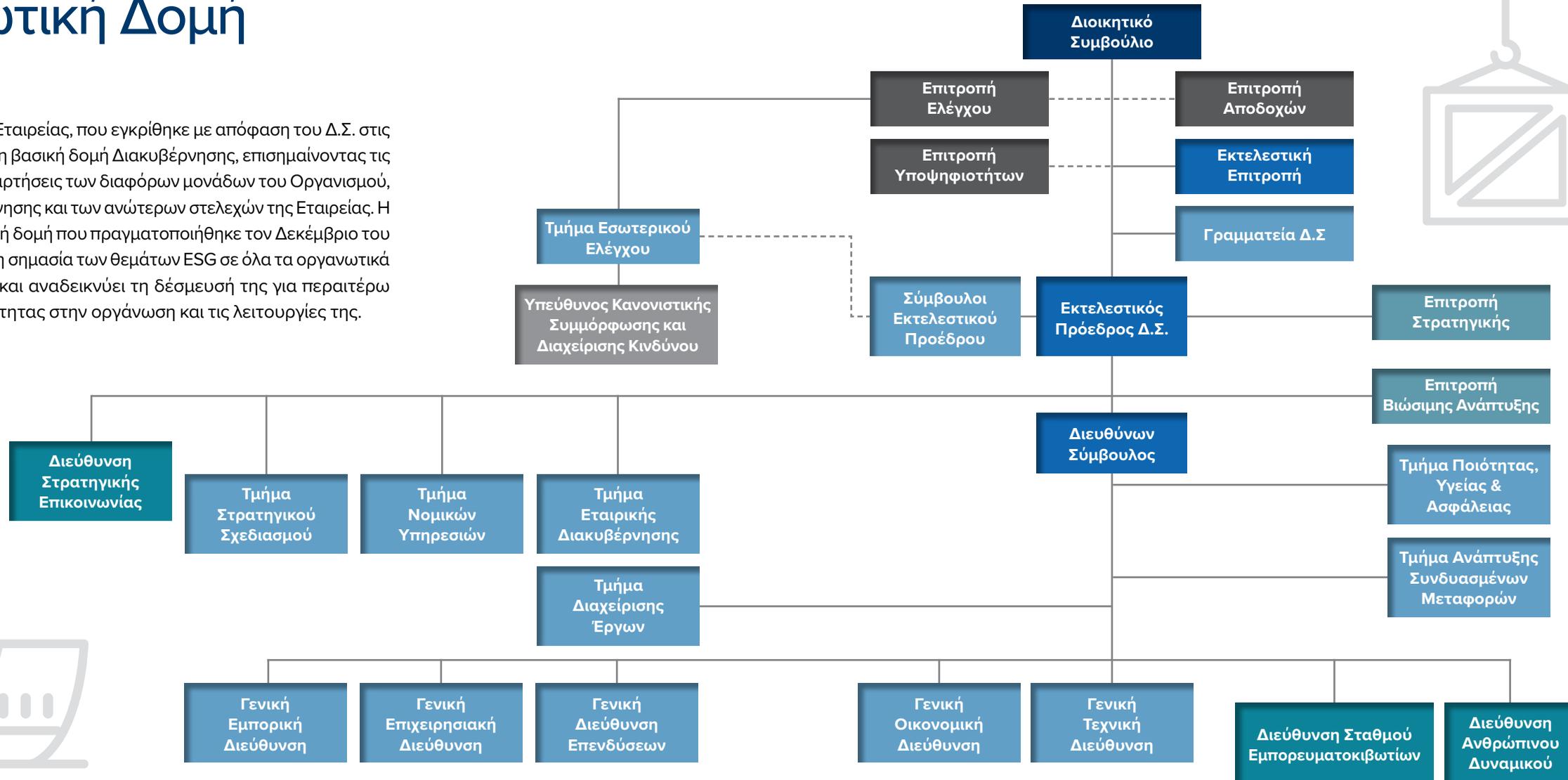
ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΑ-ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΟΦΕΛΗ

- Σύνδεση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με τη βιώσιμη ανάπτυξη της ΟΛΘ Α.Ε.
- Έμφαση στην καινοτομία, στην αποτελεσματική και αποδοτική χρήση των πόρων
- Δημιουργία αξίας για όλους και ιδιαίτερα για την τοπική κοινότητα



Οργανωτική Δομή

Το Οργανόγραμμα της Εταιρείας, που εγκρίθηκε με απόφαση του Δ.Σ. στις 17.11.2022, περιγράφει τη βασική δομή Διακυβέρνησης, επισημαίνοντας τις σχέσεις και τις αλληλεξαρτήσεις των διαφόρων μονάδων του Οργανισμού, των οργάνων διακυβέρνησης και των ανώτερων στελεχών της Εταιρείας. Η αλλαγή στην οργανωτική δομή που πραγματοποιήθηκε τον Δεκέμβριο του 2022 αντικατοπτρίζει τη σημασία των θεμάτων ESG σε όλα τα οργανωτικά επίπεδα της ΟΛΘ Α.Ε. και αναδεικνύει τη δέσμευσή της για περαιτέρω εφαρμογή της βιωσιμότητας στην οργάνωση και τις λειτουργίες της.



Όργανα διακυβέρνησης

Γενική Συνέλευση των Μετόχων

Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση, σύμφωνα με τις κείμενες νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις. Οι αποφάσεις της δεσμεύουν όλους τους μετόχους, ακόμα και τους απόντες ή διαφωνούντες. Η Γενική Συνέλευση συνεδριάζει τουλάχιστον σε ετήσια βάση όπου, μεταξύ άλλων, εγκρίνει τις ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας και αναφέρεται στη συνολική της απόδοση καθ' όλη τη διάρκεια του οικονομικού έτους, καθώς και τα πεπραγμένα της Διοίκησης.



Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά τη διοίκηση της Εταιρείας, τη διαχείριση των περιουσιακών της στοιχείων και την εν γένει επιδίωξη του σκοπού της, σύμφωνα με τις κείμενες νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει εκχωρήσει ορισμένες από τις αρμοδιότητές του στον Εκτελεστικό Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, την Εκτελεστική Επιτροπή, τους Γενικούς Διευθυντές και στους Διευθυντές της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι

υπεύθυνο για τον καθορισμό των αξιών και του στρατηγικού προσανατολισμού της Εταιρείας, καθώς και για τη διαρκή παρακολούθηση της τήρησής τους. Ταυτόχρονα, είναι υπεύθυνο για την έγκριση της στρατηγικής και του επιχειρηματικού σχεδίου της Εταιρείας, καθώς και για τη συνεχή παρακολούθηση της υλοποίησής τους. Το Διοικητικό Συμβούλιο επανεξετάζει τακτικά τις ευκαιρίες και τους κινδύνους σε σχέση με την καθορισμένη στρατηγική, καθώς και τα σχετικά μέτρα που έχουν ληφθεί για την αντιμετώπισή τους.

Στις 31/12/2022 η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) ήταν η ακόλουθη:

Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Αθανάσιος Λιάγκος	Εκτελεστικός Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος
Laurent Martens	Αντιπρόεδρος του ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος
Artur Davidian	Εκτελεστικό μέλος
Χαραλάμπης Καραμανέας	Μη εκτελεστικό μέλος
Αγγελική Σαμαρά	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Ειρήνη Χάδιαρη-Γκιάλα	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Παναγιώτης Μιχαλόπουλος	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
Zonglyu (Jessie) Lu	Μη εκτελεστικό μέλος



Δεξιότητες και Αποδοχές

Το Δ.Σ. αποτελείται από μέλη με διαφορετικό υπόβαθρο και ευρύ φάσμα δεξιοτήτων, τα οποία παρέχουν μοναδικές και ποικίλες οπτικές για τη Διακυβέρνηση της Εταιρείας. Η επιλογή των κατάλληλων μελών του Δ.Σ. που διαθέτουν τις κατάλληλες δεξιότητες και εκπαιδευτικά προσόντα πραγματοποιείται από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, η οποία είναι υπεύθυνη για τον εντοπισμό πιθανών υποψηφίων για την απόκτηση της ιδιότητας μέλους του Δ.Σ. και των Επιτροπών του, σύμφωνα με τα κριτήρια που ορίζονται στην Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας. Επίσης, η εν λόγω Επιτροπή συνδράμει το Δ.Σ. να διασφαλίσει πως όλα τα μέλη του και τα μέλη των Επιτροπών Ελέγχου και Αποδοχών συνεχίζουν να πληρούν τα κριτήρια καταλληλότητας που ορίζονται στην Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας, σε ατομική και συλλογική βάση. Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων αποτελείται από τρία μέλη του Δ.Σ., δύο εκ των οποίων είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη και ένα μη εκτελεστικό. Λεπτομερή στοιχεία για

τις δραστηριότητες και τις λειτουργίες της Επιτροπής παρουσιάζονται στην ετήσια οικονομική έκθεση της Εταιρείας, καθώς και στον ιστότοπό της.

Όσον αφορά τις αποδοχές των μελών του Δ.Σ., αυτό το ζήτημα είναι το αντικείμενο της Επιτροπής Αποδοχών της Εταιρείας και της συναφούς Πολιτικής Αποδοχών. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή συμβουλεύει και κάνει προτάσεις στο Δ.Σ. αναφορικά με την Πολιτική Αποδοχών, υποβάλλει προτάσεις στο Δ.Σ. σχετικά με τις αμοιβές των ατόμων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής και εξετάζει τις πληροφορίες που εμπεριέχονται στην ετήσια έκθεση αποδοχών. Η Επιτροπή Αποδοχών αποτελείται από δύο ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. και ένα μη εκτελεστικό. Λεπτομερή στοιχεία για τις δραστηριότητες και τις λειτουργίες της Επιτροπής παρουσιάζονται στην ετήσια οικονομική έκθεση της Εταιρείας, καθώς και στον ιστότοπό της.

Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., από τα οποία τα δύο είναι ανεξάρτητα. Η Επιτροπή παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων και, κατά περίπτωση, του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Οι εργασίες της Επιτροπής επικεντρώνονται στη χρηματοοικονομική πληροφόρηση της Εταιρείας, ενώ παράλληλα διατηρεί ενεργό ρόλο στην εποπτεία των

θεμάτων βιωσιμότητας, τα οποία παρακολουθεί και υποβάλλει τη σχετική αναφορά στη Γενική Συνέλευση Μετόχων μέσω της ετήσιας Έκθεσης Πεπραγμένων. Στην έκθεσή της για το οικονομικό έτος 2022, η Επιτροπή παρουσίασε, μεταξύ άλλων θεμάτων, τη νέα Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας, την πιστοποίηση του Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης της Εταιρείας (σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001, 14001, 45001) και την υποστήριξη της Εταιρείας προς τις τοπικές κοινότητες.



Η σύνθεση των επιτροπών του Δ.Σ. στις 31/12/2022 παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα:

Επιτροπή Ελέγχου	Επιτροπή Υποψηφιοτήτων	Επιτροπή Αποδοχών
Παναγιώτης Μιχαλόπουλος , Πρόεδρος	Αγγελική Σαμαρά , Πρόεδρος	Παναγιώτης Μιχαλόπουλος , Πρόεδρος
Χαραλάμπης Καραμανέας , Μέλος	Χαραλάμπης Καραμανέας , Μέλος	Laurent Martens , Μέλος
Αγγελική Σαμαρά , Μέλος	Ειρήνη Χάδιαρη-Γκιάλα , Μέλος	Ειρήνη Χάδιαρη-Γκιάλα , Μέλος



Πρόεδρος και Αντιπρόεδρος του Δ.Σ.

Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος του Δ.Σ. είναι ενεργό ανώτερο στέλεχος της Εταιρείας, ενδέχεται να προκληθούν συγκρούσεις συμφερόντων λόγω των διαφορετικών στόχων και αντιλήψεων κάθε ρόλου, ιδίως όταν ο Πρόεδρος είναι επίσης ο εν ενεργεία Διευθύνων Σύμβουλος, δεδομένου ότι το Δ.Σ. ασκεί την ευρεία εποπτεία των επιδόσεων των ανώτατων στελεχών μιας Εταιρείας. Ωστόσο, λόγω της παραίτησης του Γενικού Εκτελεστικού Διευθυντή (CEO) της Εταιρείας το 2022, ο Εκτελεστικός Πρόεδρος του Δ.Σ. ανέλαβε προσωρινά τα πρόσθετα καθήκοντα του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Καθώς αποτελούσε προσωρινή λύση, ο νέος CEO διορίστηκε στις 2/10/2023, δεν υπήρξαν ειδικές διατάξεις για τις συγκρούσεις συμφερόντων σε αυτή τη συγκεκριμένη περίπτωση. Κάθε δυνητική σύγκρουση συμφερόντων από την ανάληψη διπλού αξιώματος από τον Εκτελεστικό Πρόεδρο του Δ.Σ. αποφεύχθηκε λόγω της ύπαρξης του μη εκτελεστικού Αντιπροέδρου του Δ.Σ.

και των τριών ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. που διασφάλισαν τον εποπτικό ρόλο του Δ.Σ. μέσω των αρμοδιοτήτων τους.

Επιπλέον, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει εφαρμόσει Πολιτική Πρόληψης και Διαχείρισης Συγκρούσεων Συμφερόντων και έχει εκπονήσει το σχετικό Εγχειρίδιο για τις Διαδικασίες Πρόληψης και Διαχείρισης Συγκρούσεων Συμφερόντων. Σύγκρουση συμφερόντων υπάρχει όταν άτομα που ασκούν διοικητικά, διευθυντικά, διαχειριστικά ή εποπτικά καθήκοντα και αρμοδιότητες εξ ονόματος και για λογαριασμό της Εταιρείας έχουν δικά τους συμφέροντα, τα οποία θα μπορούσαν να επηρεάσουν αθέμιτα την εκτέλεση και άσκηση των υποχρεώσεων και των καθηκόντων που απορρέουν από την ιδιότητά τους, καθώς και από τη διοικητική, διαχειριστική ή εποπτική θέση τους στην Εταιρεία. Για τον λόγο αυτό, η Εταιρεία έχει θεσπίσει μια σειρά μέτρων για τον εντοπισμό και την αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων.

Διαχείριση αντικτύπου και Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η βιωσιμότητα αποτελεί βασικό ζήτημα για την ΟΛΘ Α.Ε. και, ως μεγάλος οργανισμός με σημαντική επίδραση σε όλη την αλυσίδα αξίας του και έναντι των ενδιαφερόμενων μερών στο πλαίσιο των καθημερινών λειτουργιών του, κορυφαία προτεραιότητα της Διοίκησης της Εταιρείας είναι ο προσδιορισμός, η παρακολούθηση και η διαχείριση αυτών των επιπτώσεων. Για τον σκοπό αυτό, η ΟΛΘ Α.Ε. προχώρησε στη σύσταση της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Ομάδας Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Καθεμία έχει συγκεκριμένους ρόλους και αρμοδιότητες που ευθυγραμμίζονται με το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας. Αμφότερες αποτελούνται από άτομα που προέρχονται από διαφορετικές οργανωτικές μονάδες της ΟΛΘ Α.Ε., διασφαλίζοντας συνεπώς την διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη, καθώς και την υιοθέτηση ολιστικής προσέγγισης και αντίληψης με βάση τις αξίες βιώσιμης ανάπτυξης και τα κριτήρια ESG.

Συλλογικά, η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης και η Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης συνδράμουν την Εταιρεία στον σχεδιασμό, την ανάπτυξη και τη διαχείριση της Στρατηγικής Βιωσιμότητας, καθώς και στην παρακολούθηση και τη μέτρηση των επιδόσεων σε σχέση με τα κριτήρια ESG. Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης υποβάλλει αναφορά στον Εκτελεστικό Πρόεδρο του Δ.Σ. για την παρακολούθηση της υλοποίησης της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης υπό την ηγεσία του Διευθυντή Βιώσιμης Ανάπτυξης και Περιβαλλοντικής Στρατηγικής είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση των αρχών και πρακτικών αυτής της πολιτικής, στο πλαίσιο των καθημερινών λειτουργιών της ΟΛΘ Α.Ε. Ο Εκτελεστικός Πρόεδρος Δ.Σ. διασφαλίζει και παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα της δομής αυτής, ιδίως σε σχέση με την τεχνογνωσία και την κατανόηση των συμφερόντων των ενδιαφερόμενων μερών.

Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης συστάθηκε με την απόφαση 1935/30.11.2022 του Εκτελεστικού Προέδρου Δ.Σ. και Διευθύνοντος Συμβούλου της ΟΛΘ Α.Ε. Η Επιτροπή παρέχει συμβουλές, πόρους και πληροφόρηση στο Δ.Σ. και την Εκτελεστική Επιτροπή για θέματα που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα και τα κριτήρια ESG. Επιπλέον, παρακολουθεί την υλοποίηση της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας σε ετήσια βάση, παρέχει τις απαραίτητες πληροφορίες και λαμβάνει σχόλια για να βελτιώσει την ευθυγράμμιση της στρατηγικής από την κορυφή προς τη βάση.



Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία αποτελείται από εκπροσώπους διαφόρων επιχειρηματικών μονάδων, αναπτύσσει και παρακολουθεί τις πρωτοβουλίες που συνδέονται με τη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η συγκεκριμένη Ομάδα συνεργάζεται στενά με τις επιχειρηματικές μονάδες και στηρίζει την ενσωμάτωση της βιώσιμης ανάπτυξης

στις καθημερινές τους δραστηριότητες. Τέλος, η Ομάδα παρακολουθεί, αξιολογεί και κοινοποιεί τους κινδύνους και τις ευκαιρίες της Στρατηγικής Βιωσιμότητας σύμφωνα με την Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων που έχει εγκρίνει το Δ.Σ. της Εταιρείας, με την υποστήριξη του Διευθυντή Βιώσιμης Ανάπτυξης και Περιβαλλοντικής Στρατηγικής.

Ανώτερα στελέχη

Εκτελεστική Επιτροπή

Το Δ.Σ. έχει συστήσει μια Εκτελεστική Επιτροπή, στην οποία έχει αναθέσει ορισμένες αρμοδιότητες και καθήκοντα που αναφέρονται ρητά στην απόφαση ανάθεσης αρμοδιοτήτων, προκειμένου να το επικουρεί κατά τη διαχείριση των ζητημάτων καθημερινής λειτουργίας της ΟΛΘ Α.Ε. Σύμφωνα με τον σχετικό κανονισμό, η Εκτελεστική Επιτροπή είναι υποχρεωμένη να συνεδριάζει δύο φορές τον μήνα, ωστόσο, συνεδριάζει πιο συχνά (δηλαδή μία φορά την εβδομάδα). Σε περίπτωση επειγόντων ζητημάτων και όποτε η σύγκληση συνεδρίασης δεν είναι δυνατή, μπορεί να ληφθεί απόφαση διά περιφοράς.

Στις 31/12/2022 η σύνθεση της Εκτελεστικής Επιτροπής ήταν η ακόλουθη:

Μέλη

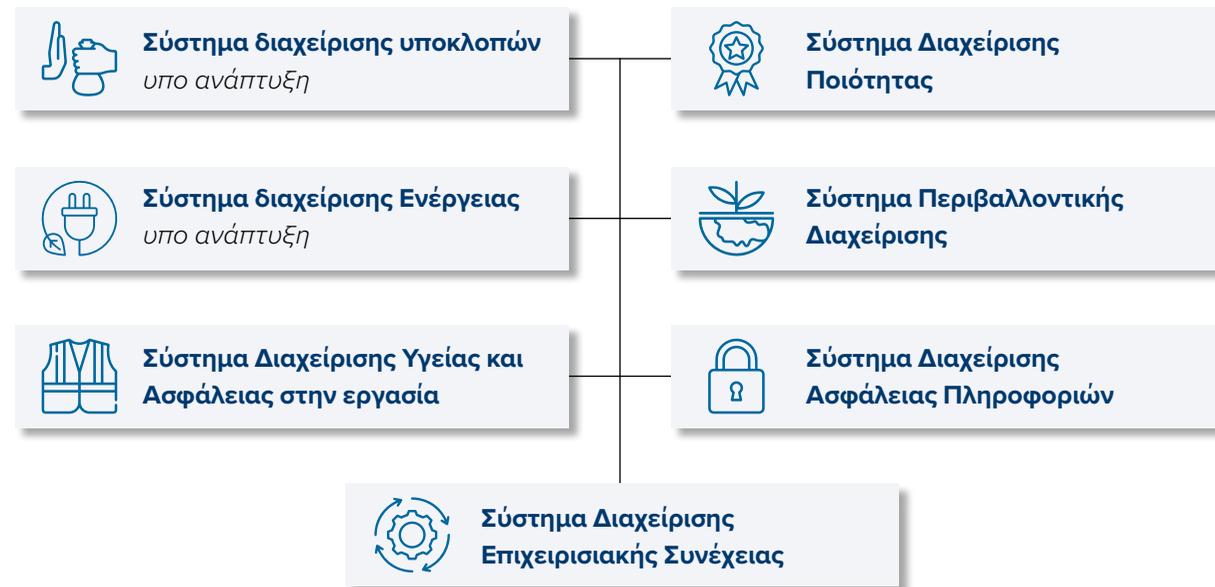
- **Εκτελεστικός Πρόεδρος του ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος**
- **Διευθύνων Σύμβουλος Επενδύσεων**
- **Οικονομικός Διευθυντής**
- **Εμπορικός Διευθυντής**
- **Τεχνικός Διευθυντής**
- **Διευθύνων Σύμβουλος Λειτουργίας**
- **Διευθυντής τερματικού σταθμού εμπορευματοκιβωτίων**
- **Διευθυντής Στρατηγικής Επικοινωνίας**
- **Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού**
- **Διευθυντής συμβατικού τερματικού σταθμού**
- **Διευθυντής Προμηθειών και Επενδύσεων**
- **Διευθυντής Τεχνολογίας Πληροφοριών & Επικοινωνιών & Ψηφιακού Μετασχηματισμού**
- **Διευθυντής συντήρησης και εξοπλισμού**
- **Διευθυντής Αειφορίας & Περιβαλλοντικής Στρατηγικής**
- **Επικεφαλής του Τμήματος Νομικών Υποθέσεων**
- **Επικεφαλής του Τμήματος Στρατηγικού Σχεδιασμού**



Συστήματα και μηχανισμοί

Τα όργανα διακυβέρνησης και άλλα ανώτερα στελέχη της ΟΛΘ Α.Ε. χρησιμοποιούν διάφορα εργαλεία για να διασφαλίζουν την άρτια εταιρική διακυβέρνηση. Τα Συστήματα Διαχείρισης της Εταιρείας αποτελούν ένα από τα σημαντικότερα εργαλεία και οργανωτικά πλαίσια εταιρικής διακυβέρνησης.

Ειδικότερα, υπάρχουν αρκετά πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης που εφαρμόζονται επί του παρόντος στις λειτουργίες της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των ακόλουθων:



Πολιτικές και κανονισμοί

Οι πολιτικές και οι κανονισμοί της Εταιρείας δηλώνουν με σαφήνεια τις απόψεις, τις προσδοκίες και την προσέγγιση της ΟΛΘ Α.Ε. για τη διαχείριση διαφόρων θεμάτων, είτε εμπίπτουν είτε όχι στη σφαίρα των λειτουργιών της. Αφορούν τόσο τους εργαζομένους της, όσο και τα άλλα ενδιαφερόμενα μέρη και τους χρήστες πέραν αυτών, τόσο στο πλαίσιο της διευρυμένης αλυσίδας αξίας της όσο και εκτός αυτής. Στηρίζουν τους εργαζόμενους στην εφαρμογή της κουλτούρας της ΟΛΘ Α.Ε.

στις καθημερινές τους εργασίες και στη διάδοσή της με το παράδειγμά τους. Τέλος, το σύνολο των πολιτικών, κωδίκων και εσωτερικών κανονισμών περιέχει τις δεσμεύσεις της Διοίκησης (και, κατ'επέκταση, της Εταιρείας) σε σχέση με μια σειρά θεμάτων και επιπτώσεων και αποτελεί μέρος των αρχικών μέτρων που λαμβάνει η Εταιρεία για τη διαχείριση των εν λόγω επιπτώσεων. Ειδικότερα, η ΟΛΘ Α.Ε. διαμορφώνει πολιτικές, κώδικες και κανονισμούς για τους ακόλουθους τομείς:

Πολιτικές	
● Πολιτική ποιότητας	● Πολιτική επιχειρησιακής συνέχειας
● Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας	● Πολιτική κατά της δωροδοκίας
● Πολιτική Περιβάλλοντος	● Πολιτική Διαφορετικότητας
● Πολιτική διαχείρισης ενέργειας	● Πολιτική για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης
● Πολιτική βιωσιμότητας	● Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης
● Πολιτική ασφάλειας πληροφοριών	● Πολιτική προσλήψεων
● Πολιτική για την προστασία των εμπιστευτικών πληροφοριών	● Πολιτική προσέλευσης στην εργασία

Πολιτικές	
● Πολιτική προστασίας προσωπικών δεδομένων	● Πολιτική αποδοχών
● Πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων	● Εταιρική πολιτική κινητών τηλεφώνων
● Πολιτική διαχείρισης κινδύνων	● Πολιτική εταιρικών ταξιδιών
● Πολιτική καταλληλότητας των μελών του ΔΣ	● Εταιρική πολιτική αυτοκινήτου
● Πολιτική και διαδικασία για την περιοδική αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου	● Πολιτική κανονιστικής συμμόρφωσης
Κανονισμοί	
● Γενικός κανονισμός προσωπικού	● Κανονισμός της υποπαραχώρησης
● Εσωτερική οργάνωση και Κανονισμός λειτουργίας	● Κανονισμός ρυμούλκησης
● Κανονισμός για τις δημόσιες συμβάσεις	● Ρύθμιση των ενάγοντων
Καταστατικό	
● Οργανόγραμμα Δ.Σ.	● Καταστατικό Επιτροπής Αποδοχών
● Καταστατικό Επιτροπής Ελέγχου	● Καταστατικό Εκτελεστικής Επιτροπής
● Καταστατικό Επιτροπής Υποψηφιοτήτων	● Καταστατικό Εσωτερικού Ελέγχου

Κώδικες	
● Κώδικας Δεοντολογίας	● Κώδικας Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης
Εγχειρίδια	
● Εγχειρίδιο διαδικασιών καταγγελίας	● Εγχειρίδιο σύγκρουσης συμφερόντων
● Εγχειρίδιο διαχείρισης κινδύνων	● Εγχειρίδιο συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη
● Εγχειρίδιο διαδικασιών συμμόρφωσης	
Διαδικασίες	
● Διαχείριση εμπιστευτικών πληροφοριών και ορθή ενημέρωση της δημόσιας διαδικασίας	● Διαδικασία αποκάλυψης για τις σχέσεις εξάρτησης
● Συναλλαγές από πρόσωπα με διευθυντικές αρμοδιότητες και η διαδικασία γνωστοποίησης της υποχρέωσης	

Τέλος, όσον αφορά τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης όπως αναπτύχθηκε από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) τον Ιούνιο του 2021. Τυχόν αποκλίσεις από τον Κώδικα αυτό περιγράφονται αναλυτικά στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας η οποία ενσωματώνεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου, στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση που είναι διαθέσιμη στον ακόλουθο σύνδεσμο: <https://www.thpa.gr/financial-results/>

» Πολιτική, κώδικες και κανονισμοί που είναι δημόσια διαθέσιμοι μπορούν να βρεθούν στην ιστοσελίδα της ΟΛΘ Α.Ε. στη διεύθυνση συνδέσμου:

▶ <https://www.thpa.gr/our-vision/>

▶ <https://www.thpa.gr/codes-policies/>

Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας αποσκοπεί στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρηματικής στρατηγικής, την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων, την αναγνώριση και τη διαχείριση των ουσιαστών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική της δραστηριότητα και λειτουργία, διασφαλίζοντας την πληρότητα και την αξιοπιστία των στοιχείων και πληροφοριών σχετικά με τη χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρείας, και τη συμμόρφωση με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και με τον Εσωτερικό Κανονισμό Οργάνωσης και Λειτουργίας της Εταιρείας. Στο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας καθορίζεται το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και οι διαδικασίες οι οποίες περιλαμβάνουν τη διαχείριση κινδύνων, τον εσωτερικό έλεγχο και την κανονιστική συμμόρφωση, καλύπτοντας (σε συνεχή βάση) κάθε δραστηριότητα της Εταιρείας και συντελώντας στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της.

Το 2022, η ΟΛΘ Α.Ε. υποβλήθηκε σε αξιολόγηση της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του οικείου Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου από εξωτερικό ανεξάρτητο αξιολογητή σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας. Στο πλαίσιο αυτής της αξιολόγησης, δεν εντοπίστηκε καμία

ουσιώδης αδυναμία, επιβεβαιώνοντας συνεπώς τη συνολική επάρκεια και αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και στα πέντε βασικά στοιχεία του, ήτοι: Περιβάλλον Ελέγχου, πρακτικές Διαχείρισης Κινδύνων, Δραστηριότητες Ελέγχου, Πληροφόρηση και Επικοινωνία, καθώς και οι δραστηριότητες παρακολούθησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.



Διαχείριση κινδύνων

Ως μέρος του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, η ΟΛΘ Α.Ε. έχει υιοθετήσει μια Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων και ένα Εγχειρίδιο Διαχείρισης Κινδύνων που εγκρίθηκαν από το Δ.Σ. και εφαρμόζονται από το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων σε συνεργασία με άλλες επιχειρηματικές μονάδες. Σκοπός του συστήματος είναι η αναγνώριση, ανάλυση, ιεράρχηση, διαχείριση, παρακολούθηση και αναφορά των βασικών κινδύνων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της Εταιρείας σύμφωνα με την εταιρική στρατηγική, συμβάλλοντας συνεπώς στην επιχειρησιακή συνέχεια. Το Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας υποστηρίζει τις μεθοδικές αποφάσεις της μέσω της αναγνώρισης, αξιολόγησης και αναφοράς των κινδύνων. Η ΟΛΘ Α.Ε. διαχειρίζεται αποτελεσματικά τους κινδύνους που εμφανίζονται στις καθημερινές λειτουργίες και τα έργα της, μέσω της υλοποίησης μέτρων ανίχνευσης, καθώς και προληπτικών και διορθωτικών μέτρων. Η Εταιρεία, όχι μόνο έχει θεσπίσει ένα πλαίσιο διαχείρισης (δηλαδή, διαδικασίες και αναφορές), αλλά επίσης έχει ενσωματώσει μια δομημένη και πειθαρχημένη προσέγγιση στις καθημερινές επιχειρηματικές λειτουργίες της, μέσω της ενίσχυσης της επίγνωσης κινδύνου, της προώθησης κουλτούρας κινδύνου και της ενδυνάμωσης της εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας. Η προσέγγιση της Εταιρείας ευθυγραμμίζει τη στρατη-

γική, τις διαδικασίες, τους ανθρώπους, την τεχνολογία και την τεχνογνωσία, με στόχο την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που αντιμετωπίζει η επιχείρηση, δημιουργώντας παράλληλα αξία. Τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες για τη διαχείριση κινδύνων είναι ενσωματωμένα στον οργανισμό, σύμφωνα με τον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας και το Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τη γενικότερη ευθύνη για τη διαχείριση κινδύνων σύμφωνα με τον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, αναγνωρίζει τους βασικούς κινδύνους και παρέχει εχέγγυα για το κατάλληλο σύστημα διαχείρισης κινδύνων. Το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων είναι υπεύθυνο για την υιοθέτηση σαφούς θέσης και καθορισμένου πλαισίου ανάληψης κινδύνων, το οποίο εναρμονίζεται με την επιχειρηματική στρατηγική της Εταιρείας, τους στόχους και τις αξίες της, καθώς και για την υποστήριξη της διοίκησης σε σχέση με τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων, μέσω της αναγνώρισης, αξιολόγησης, επικοινωνίας και αντιμετώπισης εταιρικών κινδύνων. Ο ρόλος των εργαζομένων της είναι καίριας σημασίας, καθώς είναι υπεύθυνοι για τη γενικότερη πρόοδο της Εταιρείας και για τη συμμόρφωση με τις οδηγίες της Διοίκησης σε σχέση με την εφαρμογή πολιτικών Διαχείρισης Κινδύνων





Παράρτηματα

Σχετικά με την έκθεση	144
Δείκτης ATHEX ESG	146
Δείκτης περιεχομένου GRI	154
Δέσμευση των ενδιαφερομένων μερών	162



Σχετικά με την έκθεση

Σκοπός της παρούσας έκθεσης βιωσιμότητας είναι να ενημερώσει πλήρως και ολοκληρωμένα όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη όσον αφορά τις δράσεις, τα σχέδια και τους στόχους βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. κατά τη διάρκεια του 2022, που καλύπτουν την περίοδο 01/01/2022 - 31/12/2022. Η ανάπτυξη της Απολογισμού πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές του GRI Universal Standards 2021 (Global Reporting Initiative, GRI), ενσωματώνοντας τις αρχές της συμμετοχικότητας, της ουσιαστικότητας, ανταπόκρισης και αντίκτυπου, όπως περιγράφονται από πλαίσιο AA1000 της AccountAbility (2018).

Επιπλέον, τηρεί τα πρότυπα που καθορίζονται από τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, διασφαλίζοντας ότι όλες οι γνωστοποιήσεις πληρούν αυτά τα αναγνωρισμένα κριτήρια αναφοράς. Αυτή η προσέγγιση στηρίζει την ευθυγράμμιση της

Εταιρείας με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs), επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της για μετρήσιμες και ουσιαστικές πρακτικές βιωσιμότητας. Η Έκθεση έχει εξεταστεί και εγκριθεί από το Διοίκηση της ΟΛΘ Α.Ε. Έχει συνταχθεί και συντάχθηκε από την Ομάδα Βιωσιμότητας της ΟΛΘ Α.Ε. με την υποστήριξη και την καθοδήγηση εμπειρογνομόνων (στοιχεία, συλλογή, αξιολόγηση και συγγραφή).

Περιορισμοί και σημαντικές αλλαγές

Δεν υπάρχει κανένας ειδικός περιορισμός όσον αφορά το πεδίο εφαρμογής και το όριο της έκθεσης, που επηρεάζει την ετήσια σύγκριση των στοιχείων που περιλαμβάνονται. Καμία αλλαγή δεν έχει εφαρμοστεί σε καμία από τις μεθόδους υπολογισμού ή μέθοδοι ή στις τεχνικές εκτίμησης που παρουσιάζονται στην έκθεση του 2022. Όπου γίνονται αναθεωρήσεις, γίνεται ειδική αναφορά στις σχετικές ενότητες, πίνακες ή διαγράμματα

και οι λόγοι για την αναθεώρηση διευκρινίζονται. Τα οικονομικά στοιχεία που περιλαμβάνονται είναι πλήρως συνεπή με εκείνα των ετησίων οικονομικών καταστάσεων, οι οποίες έχουν ελεγχθεί από ορκωτούς ελεγκτές-όπως απαιτεί ο νόμος.

Συλλογή δεδομένων και πηγές πληροφοριών

Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται συλλέγονται με βάση τις εσωτερικές διαδικασίες της Εταιρείας και τις βάσεις δεδομένων των σχετικών συστημάτων διαχείρισης που εφαρμόζονται. Στις περιπτώσεις όπου τα δεδομένα που παρουσιάζονται βασίζονται σε παραδοχές, ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού αναφέρεται.

Ομάδα έργου

Για την προετοιμασία της έκθεσης βιωσιμότητας του 2022, η ΟΛΘ Α.Ε. δημιούργησε μια ομάδα ESG αποτελούμενη από στελέχη από όλους τους σχετικούς κλάδους και τμήματα.

Εξωτερική διασφάλιση

Τα δεδομένα της παρούσας έκθεσης δεν έχουν επαληθευτεί εξωτερικά από τρίτο ανεξάρτητο μέρος. Ωστόσο, αναγνωρίζει τη χρησιμότητα και την προστιθέμενη αξία που έχει μια εξωτερική επαλήθευση των δεδομένων της έκθεσης. Η ΟΛΘ Α.Ε. θα εξετάσει το ενδεχόμενο εξωτερικού ελέγχου για μεταγενέστερη δημοσίευση.

Δώστε μας τα σχόλια σας

Παρακαλείστε να μας στείλετε τη γνώμη σας και τα σχόλιά σας στην ακόλουθη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, καθώς εκτιμούμε ιδιαίτερα τη γνώμη σας.

Έλενα Ντανίκα,

Διευθύντρια Αειφορίας και Περιβαλλοντικής Στρατηγικής
E-mail: esg@thpa.gr



Οδηγός Δημοσιοποίησης Μη Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών 2024 του Χρηματιστηρίου Αθηνών

ESG Classif.	2022 ID	2022 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Τύπος	Αξία	Μονάδα	Παραπομπή
Περιβάλλον	C-E1	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Scope 1)	Ποσοτική	5.458, 59	Τόνοι CO ₂ ισοδύναμο (tCO _{2e})	ISO14061-1: Κατηγορία(Scope 1)
		C-E1-2	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Ποσοτική	67,76	Αναλογία	ISO14061-1: Κατηγορία(Scope 1) / Ετήσια οικονομική έκθεση 2022
	C-E2	C-E2-1	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	Ποσοτική	5.073,14	Τόνοι CO ₂ ισοδύναμο (tCO _{2e})	ISO14064-1: 2018 (Scope 2)
		C-E2-2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	Ποσοτική	62,97	Αναλογία	ISO14064-1: 2018 (Scope 2) / Ετήσια οικονομική έκθεση 2022
	C-E3	C-E3-1	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	Ποσοτική	27.307,17	Μεγαβατώρα (MWh)	ISO 50001: 2018
		C-E3-2	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	Ποσοτική	34,78%	Ποσοστό (%)	ISO 50001: 2018

ESG Classif.	2022 ID	2022 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Τύπος	Αξία	Μονάδα	Παραπομπή
Περιβάλλον	C-E3	C-E3-3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε από ΑΠΕ	Ποσοτική	13,15%	Ποσοστό (%)	ISO 50001: 2018
		C-E3-4	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	Ποσοτική	0	Μεγαβατώρα (MWh)	ISO 50001: 2018
		C-E3-5	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ	Ποσοτική	0	Ποσοστό (%)	ISO 50001: 2018
	A-E1	A-E1-1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) - Σύνολο άλλων έμμεσων εκπομπών (Scope 3)	Ποσοτική	Μη διαθέσιμο	Τόνοι CO ₂ ισοδύναμο (tCO _{2e})	Για το έτος 2022 δεν έχει γίνει κανένας υπολογισμός για την ποσότητα του αερίων του θερμοκηπίου που σχετίζονται με εκπομπές από δραστηριότητες που δεν βρίσκονται υπό τον πλήρη έλεγχο της εταιρείας, αλλά μάλλον από συνεργαζόμενες οντότητες. Δεν είναι εφικτό σε αυτό το στάδιο να υπολογιστούν τέτοιες εκπομπές
		A-E1-2	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) - Ένταση άλλων έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 3)	Ποσοτική	Μη διαθέσιμο	Αναλογία	Για το έτος 2022 δεν έχει γίνει κανένας υπολογισμός για την ποσότητα του αερίων του θερμοκηπίου που σχετίζονται με εκπομπές από δραστηριότητες που δεν βρίσκονται υπό τον πλήρη έλεγχο της εταιρείας, αλλά μάλλον από συνεργαζόμενες οντότητες. Δεν είναι εφικτό σε αυτό το στάδιο να υπολογιστούν τέτοιες εκπομπές



ESG Classif.	2022 ID	2022 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Τύπος	Αξία	Μονάδα	Παραπομπή
Περιβάλλον	A-E2	A-E2-1	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή - Περιγραφή των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες	Ποσοτική	Ναι Δημοσιοποιημένο	Ποιοτική	Έκθεση βιωσιμότητας 2022
	A-E3-1	A-E3-1	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	Ποσοτική	46.888	Τόνοι	HMA 2022
	A-E3-2	A-E3-2	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	Ποσοτική	881,804	Τόνοι	HMA 2022
	A-E3-3	A-E3-3	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας -Ανακύκλωση	Ποσοτική	56,05%	Ποσοστό (%)	HMA 2022
	A-E3-4	A-E3-4	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Κομποστοποίηση	Ποσοτική	0%	Ποσοστό (%)	HMA 2022
	A-E3-5	A-E3-5	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτέφρωση	Ποσοτική	0%	Ποσοστό (%)	HMA 2022
	A-E3-6	A-E3-6	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική Ταφή	Ποσοτική	43,95%	Ποσοστό (%)	HMA 2022
	A-E4	A-E4-1	Συνολική ποσότητα απόρριψης λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	Ποσοτική	0	Κυβικά μέτρα (m ³)	HMA 2022

ESG Classif.	2022 ID	2022 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Τύπος	Αξία	Μονάδα	Παραπομπή	
Περιβάλλον	A-E5	A-E5-1	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας - Περιγραφή των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Ποιοτική	Ναι Δημοσιοποιημένο	Ποιοτική	Όλες οι εγκαταστάσεις και οι επιχειρησιακές δραστηριότητες της Εταιρείας βρίσκονται εκτός των ορίων του NATURA 2000 και άλλων προστατευόμενων περιοχών.	
	SS-E1	SS-E1-1	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	Ποιοτική	Ναι Δημοσιοποιημένο	Ποιοτική	Έκθεση βιωσιμότητας 2022	
	SS-E2	SS-E2-1	SS-E2-1	Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων - Συνολική ποσότητα οξειδίων του αζώτου (NOx) (εξαιρουμένου του υποξειδίου του αζώτου)	Ποσοτική	Μη διαθέσιμο	Κιλά (kg)	Μη διαθέσιμη
		SS-E2-2	SS-E2-2	Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων - Συνολική ποσότητα οξειδίων του θείου (SOx)	Quantitative	Not available	Kilograms (kg)	N/A
		SS-E2-3	SS-E2-3	Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων - Συνολική ποσότητα πτητικών οργανικών ενώσεων (VOCs)	Ποσοτική	Μη διαθέσιμο	Κιλά (kg)	Μη διαθέσιμη
		SS-E2-4	SS-E2-4	Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων - Συνολική ποσότητα αιωρούμενων σωματιδίων (PM)	Ποσοτική	Μη διαθέσιμο	Κιλά (kg)	Μη διαθέσιμη
	Κοινωνία	C-S1-1	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών - Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	Ποιοτική	Ναι Δημοσιοποιημένο	Ποιοτική	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού 2022
		C-S2	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	Ποσοτική	16,59%	Ποσοστό (%)	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού 2022



ESG Classif.	2022 ID	2022 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Τύπος	Αξία	Μονάδα	Παραπομπή
Κοινωνία	C-S3	C-S3-1	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	Ποσοτική	7,84%	Ποσοστό (%)	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού 2022
	C-S4	C-S4-1	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό εθελούσιων κινητικότητας	Ποσοτική	8,19%	Ποσοστό (%)	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού 2022
		C-S4-2	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό μη εθελούσιων κινητικότητας	Ποσοτική	0%	Ποσοστό (%)	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού 2022
	C-S5	C-S5-1	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης στο 10% των υψηλότερα αμειβόμενων εργαζομένων	Ποσοτική	7,314	Αριθμός ωρών	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού 2022
		C-S5-2	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης στο 90% των χαμηλότερα αμειβόμενων εργαζομένων	Ποσοτική	12,512	Αριθμός ωρών	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού 2022
	C-S6	C-S6-1	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα	Ποιοτική	Ναι-Σχετικές αναφορές υπάρχουν σε άλλη πολιτική	Ποιοτική	Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας & Πολιτική Ποικιλομορφίας
	C-S7	C-S7-1	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας - Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Ποσοτική	97,26%	Ποσοστό (%)	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού 2022
	C-S8	C-S8-1	Discussion of supplier screening using ESG criteria	Ποιοτική	Ναι Δημοσιοποιημένο	Ποιοτική	Κανονισμός για τις δημόσιες συμβάσεις
	A-S1	A-S1-1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών - Ευθυγράμμιση	Ποσοτική	Μη διαθέσιμο	Ποσοστό (%)	Κατά τη διάρκεια του έτους 2022, η ΟΛΘ Α.Ε απασχολούσε 474 άτομα (31 Δεκεμβρίου 2022), επομένως δεν ήταν υποχρεωμένη να καταγράψει την οικονομικές επιδόσεις με βάση την EU Taxonomy

ESG Classif.	2022 ID	2022 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Τύπος	Αξία	Μονάδα	Παραπομπή
Κοινωνία	A-S1	A-S1-2	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου CapEx - Ευθυγράμμιση	Ποσοτική	Μη διαθέσιμο	Ποσοστό (%)	Κατά τη διάρκεια του έτους 2022, η ΟΛΘ Α.Ε απασχολούσε 474 άτομα (από 31 Δεκεμβρίου 2022), επομένως δεν ήταν υποχρεωμένη να καταγράψει την οικονομικές επιδόσεις με βάση την EU Taxonomy
		A-S1-3	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου OpEx - Ευθυγράμμιση	Ποσοτική	Μη διαθέσιμο	Ποσοστό (%)	Κατά τη διάρκεια του έτους 2022, η ΟΛΘ Α.Ε απασχολούσε 474 άτομα (από 31 Δεκεμβρίου 2022), επομένως δεν ήταν υποχρεωμένη να καταγράψει την οικονομικές επιδόσεις με βάση την EU Taxonomy
	A-S2	A-S2-1	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων -Επιλεξιμότητα	Ποσοτική	119151,79	Ευρώ (€)	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού 2022
	A-S3	A-S3-1	Ποσοστιαία μισθολογική διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών	Ποσοτική	25,54%	Ποσοστό (%)	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού 2022
	A-S4	A-S4-1	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Συνολικές αποδοχές διευθύνοντος συμβούλου	Ποσοτική	443.713,66	Ευρώ (€)	Έκθεση Αποδοχών 2022
		A-S4-2	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Αναλογία των ετήσιων αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου προς τον διάμεσο των αποδοχών των εργαζομένων	Ποσοτική	10.69	Αναλογία	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού 2022
	SS-S4	SS-S4-1	Συνολική χρηματική ζημία από παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας	Ποσοτική	0	Ευρώ (€)	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού 2022



ESG Classif.	2022 ID	2022 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Τύπος	Αξία	Μονάδα	Παραπομπή
Διακυβέρνηση	C-G1	C-G1-1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG	Ποιοτική	Ναι Δημοσιοποιημένο	Ποιοτική	Ετήσια οικονομική Έκθεση 2022
		C-G1-2	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	Ποιοτική	Εκτελεστική	Ποιοτική	Ετήσια οικονομική Έκθεση 2022
		C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Ποσοτική	37,50%	Ποσοστό(%)	Ετήσια οικονομική Έκθεση 2022
		C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Ποσοτική	75%	Ποσοστό(%)	Ετήσια οικονομική Έκθεση 2022
		C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά	Ποσοτική	37,50%	Ποσοστό(%)	Ετήσια οικονομική Έκθεση 2022
	C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης - Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Ποιοτική	Ναι Δημοσιοποιημένο	Ποιοτική	Έκθεση βιωσιμότητας 2022
	C-G3	C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης και των ουσιαστικών θεμάτων	Ποιοτική	Ναι Δημοσιοποιημένο	Ποιοτική	Έκθεση βιωσιμότητας 2022
	C-G4	C-G4-1	Πολιτική βιωσιμότητας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Ποιοτική	Ναι-Υπάρχει Πολιτική	Ποιοτική	Πολιτική βιωσιμότητας
	C-G5	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας	Ποιοτική	Ναι-Υπάρχει Πολιτική	Ποιοτική	Κώδικας Ηθικής & Δεοντολογίας

ESG Classif.	2022 ID	2022 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Τύπος	Αξία	Μονάδα	Παραπομπή	
Διακυβέρνηση	A-G	C-G6	C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών ασφάλειας δεδομένων	Ποιοτική	Ναι-Υπάρχει Πολιτική	Ποιοτική	Πολιτική ασφάλειας πληροφοριών και πολιτική για την προστασία των εμπιστευτικών πληροφοριών
		A-G1	A-G1-1	Επιχειρηματικό μοντέλο - Περιγραφή του επιχειρηματικού μοντέλου και της διαδικασίας μέσω της οποίας δημιουργείται αξία	Ποιοτική	Ναι Δημοσιοποιημένο	Ποιοτική	Διαδικτυακός τόπος της ΟΛΘ Α.Ε: Παρουσίαση σε αναλυτές και Οργανωτική Δομή
		A-G2	A-G2-1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	Ποσοτική	0	Ευρώ(€)	Έκθεση βιωσιμότητας 2022
		A-G3	A-G3-1	Στόχοι ESG - Βραχυπρόθεσμοι	Ποιοτική	Ναι Δημοσιοποιημένο	Ποιοτική	Έκθεση βιωσιμότητας 2022
			A-G3-2	Στόχοι ESG - Μεσοπρόθεσμοι	Ποιοτική	Ναι Δημοσιοποιημένο	Ποιοτική	Έκθεση βιωσιμότητας 2022
			A-G3-3	Στόχοι ESG - Μακροπρόθεσμοι	Ποιοτική	Ναι Δημοσιοποιημένο	Ποιοτική	Έκθεση βιωσιμότητας 2022
		A-G4	A-G4-1	Μεταβλητές αμοιβές - Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών	Ποσοτική	15,42%	Ποσοστό(%)	Δεδομένα Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού 2022
		A-G5	A-G5-1	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Εύρος διασφάλισης	Ποιοτική	Ναι - Κάποιες μετρήσεις έχουν εξωτερική διασφάλιση	Ποιοτική	ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018, ISO 14064:2018, ISO 37001:2016, ISO 27001:2013, ISO 22301:2019, ΟΛΘ Α.Ε Δικτυακός τόπος, Εκθέσεις Ορκωτών Λογιστών

* Ο δείκτης C-S2-1 υπολογίστηκε βάσει του μέσου αριθμού εργαζομένων για το έτος 2022. Πιο συγκεκριμένα, η μέθοδος υπολογισμού προέρχεται απευθείας από τον οδηγό ESG Reporting του Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022), διαιρώντας τον συνολικό αριθμό των γυναικών στον οργανισμό με τον μέσο συνολικό αριθμό εργαζομένων (άνδρες και γυναίκες) στον οργανισμό και πολλαπλασιάζοντας το αποτέλεσμα με το 100. Το ποσοστό διαφέρει ελαφρώς από αυτό που αναφέρεται στη σελίδα 25, το οποίο υπολογίζεται βάσει των αριθμών του εργατικού δυναμικού στις 31/12, σε πλήρη συνέπεια με όλα τα υπόλοιπα δεδομένα Ανθρώπινου Δυναμικού, και βάσει των απαιτήσεων των προτύπων GRI.

Πίνακας περιεχομένων προτύπων GRI

GRI 1: Οργανισμός	
GRI 1: Δήλωση οργανισμού	Οι πληροφορίες που παρέχονται στην παρούσα Έκθεση αντικατοπτρίζουν τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις της Εταιρείας ΟΛΘ Α.Ε. έως και τη 31 Δεκεμβρίου 2022. Η Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα Πρότυπα της Παγκόσμιας Πρωτοβουλίας Απολογισμού (GRI).
Χρήση GRI 1	GRI 1: Οργανισμός 2022
Κλαδικό πρότυπο GRI που εφαρμόστηκε	Δεν υπάρχει κλαδικό πρότυπο GRI

GRI 2: Πίνακας περιεχομένων GRI		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
1. The organization and its reporting practices		
2-1	Organizational details	https://www.thpa.gr/el/Company Profile p. 10 About the Report p. 144
2-2	Εταιρείες που συμπεριλαμβάνονται στον απολογισμό βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ.62-66
2-3	Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό	Σελ. 144
2-4	Επιπτώσεις των αναθεωρήσεων των πληροφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς και αιτιολόγηση των αναδιατυπώσεων	Δεν έχουν γίνει προηγούμενες επαναδιατυπώσεις από προηγούμενες περιόδους αναφοράς
2-5	Εξωτερική διασφάλιση έκθεσης	Σελ. 145

GRI 2: Πίνακας περιεχομένων GRI		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
2. Δραστηριότητες και εργαζόμενοι		
2-6	Δραστηριότητες, εφοδιαστική αλυσίδα και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις του οργανισμού	Σελ. 18, 124-125
2-7	Ανθρώπινο Δυναμικό	Σελ. 85-99
2-8	Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	Σελ. 60-61
3. Εταιρική Διακυβέρνηση		
2-9	Δομή διακυβέρνησης και σύνθεση του ΔΣ και των επιτροπών του	Σελ. 129
2-10	Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών ΔΣ και επιτροπών του	Σελ. 130
2-11	Επισήμανση αν ο Πρόεδρος του ΔΣ είναι εκτελεστικό μέλος	Σελ. 129
2-12	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Σελ. 129
2-13	Θέσεις ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Σελ. 129
2-14	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης και την έγκριση των «ουσιαστικών θεμάτων»	Σελ. 36, 129
2-15	Διαδικασίες που εφαρμόζονται ώστε να αποφεύγεται/ διαχειρίζεται πιθανή σύγκρουση συμφερόντων	Σελ. 132
2-16	Γνωστοποίηση των κρίσιμων θεμάτων στο ΔΣ	Σελ. 132
2-17	Συλλογική γνώση του ΔΣ για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Σελ. 121-141
2-18	Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ΔΣ, ως προς τη διακυβέρνηση των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών θεμάτων	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022

GRI 2: Πίνακας περιεχομένων GRI

GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
2-19	Πολιτική αμοιβών για το ΔΣ και τα ανώτατα στελέχη	Σελ. 130
2-20	Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	Σελ. 130
2-21	Αναλογία μισθού διευθύνοντος συμβούλου - εργαζομένων	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022
4. Στρατηγική, πολιτικές και πρακτικές		
2-22	Δήλωση της διοίκησης για τη σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης και τη σχετική στρατηγική	Σελ. 18-19
2-23	Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Σελ. 137-139
2-24	Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Σελ. 137-139
2-25	Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων	Σελ. 140-141
2-26	Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών, αναφορικά με την εφαρμογή πολιτικών και πρακτικών, καθώς και για θέματα σχετικά με την ακεραιότητα στην οργάνωση	Σελ. 137-139
2-27	Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Σελ. 60-61, 140-141
2-28	Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς/εθνικές οργανώσεις, προγράμματα ή επιτροπές	Σελ. 63-66
5. Δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών		
2-29	Προσεγγίσεις συνεργασίας με ομάδες κοινωνικών εταίρων	Σελ. 30-31
2-30	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας για όλους τους υπαλλήλους γραφείου και λιμενεργατών

**GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021**

GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία προσδιορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 32-33
	3-2 Κατάλογος όλων των ουσιαστικών θεμάτων που προσδιορίστηκαν κατά τη διαδικασία για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της έκθεσης	Σελ.34
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ.34-35
Ενεργειακή απόδοση, κλιματική αλλαγή και ποιότητα αέρα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 34-35, 72-77
GRI 302:	302-1: Ενεργειακή κατανάλωση εντός του οργανισμού	Σελ. 72-75
Ενέργεια 2016	305-1: Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 1)	Σελ.77
	305-2: Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 2)	Σελ.77
	305-4: Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Σελ.77
Διαχείριση αποβλήτων λιμένα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3: Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 34-35, 80-83
GRI 306: Υγρά απόβλητα και απόβλητα	306-2: Απόβλητα ανά τύπο και μέθοδο διάθεσης.	Η ΟΛΘ Α.Ε έχει αναπτύξει μια βάση δεδομένων για τα απόβλητα με την ονομασία Ψηφιακό Μητρώο Αποβλήτων. Το μητρώο καταγράφει τον τύπο και την ποσότητα των παραγόμενων αποβλήτων, καθώς και την μέθοδο διάθεσής τους, σύμφωνα με την δήλωση του συλλέκτη.
	306-4: Απόβλητα που οδηγούνται προς τελική διάθεση	Σελ.80-83



GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
Αποτελεσματική διαχείριση των υδάτινων πόρων και προστασία των οικοσυστημάτων		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 34-35, 78-79
GRI 303: Νερό και απόβλητα 2018	303-5: Κατανάλωση νερού	Σελ.78
Υγεία Ασφάλεια και ευημερία των εργαζομένων		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 34-35, 101-108
GRI 403: Επαγγελματικό Υγεία και Ασφάλεια 2018	403-1: Σύστημα διαχείρισης της επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας	Σελ.103-104
	403-5: Εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα υγείας και την ασφάλεια στην εργασία	Σελ.106-107
	403-6: Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	Σελ. 102
	403-7: Πρόληψη και μέτρα περιορισμού των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια που συνδέονται άμεσα με τις σχέσεις που αναπτύσσονται από την επιχειρηματική δραστηριότητα	Σελ.104
	403-9: Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Σελ.108
Ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού και διαχείριση ταλέντων		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ.34-35, 85-89
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1: Προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζόμενων	Σελ.88-89
	401-2: Παροχές που παρέχονται σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινά απασχολούμενους ή εργαζόμενους μερικής απασχόλησης	Σελ.91

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
GRI 404: Εκπαίδευση και Επimόρφωση 2016	401-1: Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	Σελ.95
	404-2: Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα υποστήριξης της μετάβασης	Σελ.85-99
Ισότητα, διαφορετικότητα και συμπερίληψη		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ.34-35, 90
GRI 405: Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες 2016	405-1: Διαφορετικότητα στους φορείς διακυβέρνησης και στους εργαζόμενους	Σελ. 25, 29
Δέσμευση ενδιαφερομένων μερών και ανάπτυξη πελατολογίου		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 30-31, 34-35
Δείκτης ΟΛΘ Α.Ε.	Δέσμευση ενδιαφερομένων μερών και ανάπτυξη πελατολογίου	Σελ. 162
Προσβασιμότητα και ασφάλεια λιμένα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ.34-35, 58, 136
Δείκτης ΟΛΘ Α.Ε.	Αριθμός παραβιάσεων	Σελ.27

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
Ποιότητα, καινοτομία και ανάπτυξη βιώσιμων υπηρεσιών		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 16-17, 34-35, 58
Δείκτης ΟΛΘ Α.Ε.	Συστήματα διαχείρισης και πολιτικές	Σελ. 58, 137-139
Ψηφιοποίηση και Αυτοματισμός (Smart Port Strategy)		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 30-31, 34-35
Δείκτης ΟΛΘ Α.Ε.	Αριθμός υπηρεσιών ΤΠΕ του λιμένα που προσφέρονται	Σελ. 56
Σύνδεση Πόλης-Λιμένα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3: Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 34-35, 46-59, 111-119
GRI 203: Έμμεσες Οικονομικές Επιπτώσεις 2016	203-1: Επενδύσεις σε υποδομές και υποστηριζόμενες υπηρεσίες	Σελ. 52
Δείκτης ΟΛΘ Α.Ε.	Πρωτοβουλίες κοινωνικής ένταξης	Σελ. 114-119
Διαχείριση κρίσεων, φήμης και κινδύνων		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 34-35, 136-141
Δείκτης ΟΛΘ Α.Ε.	Σύστημα διαχείρισης επιχειρησιακής συνέχειας	Σελ. 136

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 28, 34-35, 40-41, 121-141
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-3: Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και μέτρα που λήφθηκαν	Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς (2022), δεν υπήρξε κανένα περιστατικό διαφθοράς
Οικονομική ανάπτυξη και επέκταση δραστηριοτήτων		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 10-29, 34-35
GRI 201: Οικονομικές επιδόσεις 2016	201-1: Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Σελ. 28-29



Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας

Ομάδα ενδιαφερόμενων	Κανάλια επικοινωνίας	Ενδιαφέροντα και προσδοκίες	Ανταπόκριση ΟΛΘ Α.Ε
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ Καθημερινή επικοινωνία	<ul style="list-style-type: none"> Κανάλια αναφοράς και διαλόγου Συνέδρια Ομάδες εργασίας Διερευνητικές συνεντεύξεις Intranet Δελτία Τύπου Έρευνες εργαζομένων Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης 	<ul style="list-style-type: none"> Υγεία και ασφάλεια στην εργασία Κατάρτιση & Ανάπτυξη Ίσες ευκαιρίες Εσωτερικός διάλογος Αμοιβές/Παροχές Διαφορετικότητα και Συμπερίληψη Προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων 	<ul style="list-style-type: none"> Συνεχής κατάρτιση σε θέματα υγείας και ασφάλειας Προγράμματα υγείας Αξιολόγηση και ενίσχυση ταλέντων Ρυθμιστική/Κανονιστική συμμόρφωση Κώδικας Ηθικής Οδηγίες για ταξίδια Πολιτική Διαφορετικότητας Πολιτική και Σύστημα υγείας και ασφάλειας στην εργασία Πολιτική προσλήψεων της ΟΛΘ Α.Ε.
ΜΕΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ Ετησίως και όταν είναι απαραίτητο	<ul style="list-style-type: none"> Γενική Συνέλευση Ετήσιος Απολογισμός και Οικονομικές Εκθέσεις Εταιρικός ιστότοπος Δελτία Τύπου Συμμετοχή σε συνέδρια Παρουσιάσεις Πλατφόρμα επικοινωνίας 	<ul style="list-style-type: none"> Οικονομικές επιδόσεις Εταιρική Διακυβέρνηση Διαφάνεια Κανονιστική Συμμόρφωση Επιδόσεις βιωσιμότητας Δίκαιες επιχειρηματικές πρακτικές Αξιολογήσεις ESG Εξωτερική διασφάλιση της Έκθεσης βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Απολογισμός Παρακολούθηση και έλεγχος δεικτών Απόδοσης (KPIs) Επιχειρησιακή Συνέχεια Ετήσιο Πλάνο ελέγχου Έκθεση βιωσιμότητας

Ομάδα ενδιαφερόμενων	Κανάλια επικοινωνίας	Ενδιαφέροντα και προσδοκίες	Ανταπόκριση ΟΛΘ Α.Ε
ΠΕΛΑΤΕΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΤΕΡΜΑΤΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ Καθημερινή επικοινωνία	<ul style="list-style-type: none"> Διαδικασίες παραπόνων Εταιρικός ιστότοπος Ομάδες εργασίας Έρευνες Ενημερωτικά δελτία 	<ul style="list-style-type: none"> Ικανοποίηση πελατών Καινοτομία Δίκαιες Επιχειρηματικές πρακτικές Απόρρητο και ασφάλεια δεδομένων Ασφάλεια και ποιότητα Προϊόντων/Υπηρεσιών Βιώσιμα προϊόντα/Υπηρεσίες 	<ul style="list-style-type: none"> Μηχανισμοί διαχείρισης Παραπόνων ISO 27001 Διαδικασίες Ασφάλειας Πληροφοριών Συστήματα διασφάλισης ποιότητας και επιχειρηματικής Αριστείας Διαδικασίες Έρευνας και Ανάπτυξης Έλεγχοι
ΛΙΜΕΝΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ Συχνή επικοινωνία	<ul style="list-style-type: none"> Εταιρική ιστότοπος Δελτία Τύπου Συνεδριάσεις Συμβουλίου Χρηστών Λιμένα Λιμενικής Κοινότητας Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης 	<ul style="list-style-type: none"> Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία Ετοιμότητα για Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης Διαφάνεια 	<ul style="list-style-type: none"> Πολιτική και Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία Σχέδιο Αντιμετώπισης Έκτακτων Αναγκών Διεύρυνση μελών Συμβουλίου Χρηστών Λιμένα, με πρωτοβουλία της ΟΛΘ Α.Ε.
ΜΕΣΑ ΜΑΖΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ Συχνή επικοινωνία	<ul style="list-style-type: none"> Εταιρικός ιστότοπος (Τύπος, Δελτία Τύπου, Ανακοινώσεις) Εκδηλώσεις Δικτύωσης Ενημερωτικές συναντήσεις Μέσα κοινωνικής δικτύωσης Άμεση επικοινωνία (Email, τηλέφωνο) 	<ul style="list-style-type: none"> Επιδόσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης Δράσεις/πρωτοβουλίες Ανοικτός διάλογος Ευαισθητοποίηση σε θέματα ESG 	<ul style="list-style-type: none"> Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Πρωτοβουλίες της ΟΛΘ Α.Ε. για την αντιμετώπιση και καταπολέμηση της εξάπλωσης του Covid-19 Δωρεές/Χορηγίες



Ομάδα ενδιαφερόμενων	Κανάλια επικοινωνίας	Ενδιαφέροντα και προσδοκίες	Ανταπόκριση ΟΛΘ Α.Ε
<p>ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΕΡΓΟΛΑΒΟΙ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ</p> <p>Εβδομαδιαία επικοινωνία και όταν είναι απαραίτητο</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συναντήσεις • Εταιρικός Ιστότοπος • Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης • Επιθεωρήσεις • Άμεση επικοινωνία • Ομάδες εργασίας 	<ul style="list-style-type: none"> • Επιχειρηματική Ηθική και Συμμόρφωση • Δίκαιες επιχειρηματικές πρακτικές • Απόρρητο και ασφάλεια δεδομένων • Διαφάνεια 	<ul style="list-style-type: none"> • Κώδικας Δεοντολογίας για τους προμηθευτές • Ετήσιο σχέδιο ελέγχου • Διαδικασίες ασφάλειας πληροφοριών • Συστήματα Διασφάλισης Ποιότητας και Επιχειρηματικής Αριστείας
<p>ΕΠΙΒΑΤΕΣ</p> <p>Συχνή επικοινωνία</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Εταιρικός ιστοτόπος • Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης 	<ul style="list-style-type: none"> • Υγεία και ασφάλεια στην Εργασία • Ετοιμότητα για Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης 	<ul style="list-style-type: none"> • Πολιτική και Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία • Σχέδιο Αντιμετώπισης Εκτάκτων αναγκών • Φόρμα παραπόνων
<p>ΧΡΗΜΑΤΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΙΣΤΩΤΕΣ</p> <p>Εξαμηνιαία επικοινωνία και όταν είναι απαραίτητο</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Άμεση Επικοινωνία • Οικονομικές Εκθέσεις 	<ul style="list-style-type: none"> • Καλύτερες Οικονομικές Επιδόσεις • Διαφάνεια • Εκπλήρωση των Χρηματοοικονομικών Υποχρεώσεων 	<ul style="list-style-type: none"> • Ετήσια έκθεση • Παρακολούθηση δεικτών (KPIs) • Ετήσιο Σχέδιο Ελέγχου
<p>ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΛΙΜΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ</p> <p>Ετήσια επικοινωνία και όταν χρειάζεται</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ειδικές συναντήσεις • Οικονομικά αποτελέσματα • Περιοδικές Αξιολογήσεις 	<ul style="list-style-type: none"> • Δίκαιες Επιχειρηματικές Πρακτικές • Διαφάνεια • Κανονιστική Συμμόρφωση 	<ul style="list-style-type: none"> • Ετήσια έκθεση • Παρακολούθηση Δεικτών Απόδοσης KPIs • Ετήσιο Σχέδιο Ελέγχου

Ομάδα ενδιαφερόμενων	Κανάλια επικοινωνίας	Ενδιαφέροντα και προσδοκίες	Ανταπόκριση ΟΛΘ Α.Ε
<p>ΕΝΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ</p> <p>Συχνή επικοινωνία</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Εταιρικός ιστοτόπος • Επιχειρηματικές Εκδηλώσεις • Ειδικές συναντήσεις • Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης • Δελτία Τύπου 	<ul style="list-style-type: none"> • Δίκαιες Επιχειρηματικές Πρακτικές • Διαφάνεια • Κανονιστική Συμμόρφωση 	<ul style="list-style-type: none"> • Ετήσια έκθεση • Παρακολούθηση Δεικτών (KPIs) • Ετήσιο Σχέδιο Ελέγχου • Έκθεση βιώσιμης Ανάπτυξης
<p>ΜΚΟ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ</p> <p>Συχνές επικοινωνία και όταν είναι απαραίτητο</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Εταιρικός ιστοτόπος • Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης • Συμμετοχή σε Εκδηλώσεις • Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης • Χορηγίες • Συναντήσεις με Τοπικούς Φορείς 	<ul style="list-style-type: none"> • Διαφάνεια • Δράσεις/Πρωτοβουλίες • Ανοιχτός Διάλογος • Ευαισθητοποίηση σχετικά με θέματα ESG 	<ul style="list-style-type: none"> • Ετήσια έκθεση • Ετήσιο Σχέδιο Ελέγχου • Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης • Πρωτοβουλίες της ΟΛΘ Α.Ε. για την αντιμετώπιση της πανδημίας Covid-19 • Δωρεές/Χορηγίες • Θέσεις Εργασίας • Τοπικοί Προμηθευτές
<p>ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΚΑΙ ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ</p> <p>Επικοινωνία όταν αναγκαία</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συναντήσεις • Εκδηλώσεις • Επισκέψεις Πανεπιστημίων στην Εταιρεία • Εργαστήρια • Συνεργασία σε έργα • Προγράμματα Πρακτικής άσκησης • Χορηγίες 	<ul style="list-style-type: none"> • Κατάρτιση & Ανάπτυξη • Χορηγίες • Ενίσχυση Απασχόλησης μέσω Προγραμμάτων Πρακτικής Άσκησης • Ερευνητικά προγράμματα 	<ul style="list-style-type: none"> • Ευκαιρίες καριέρας • Πρωτοβουλίες της ΟΛΘ Α.Ε • Δωρεές/Χορηγίες • Μνημόνια Συνεργασίας • Συνεργασίες • Προγράμματα Πρακτικής Άσκησης
<p>ΛΙΜΑΝΙΑ ΚΑΙ ΤΕΡΜΑΤΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ</p> <p>Επικοινωνία όταν απαραίτητη</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Εταιρικός Ιστότοπος • Συνεργασία σε έργα 	<ul style="list-style-type: none"> • Δίκαιες Επιχειρηματικές Πρακτικές • Διαφάνεια • Οικονομικές Επιδόσεις • Κανονιστική Συμμόρφωση 	<ul style="list-style-type: none"> • Ετήσια έκθεση • Παρακολούθηση Δεικτών KPIs • Επιχειρησιακή Συνέχεια • Ετήσιο σχέδιο ελέγχου • Έκθεση βιωσιμότητας



Α' Προβλήτα, Εντός Λιμένος | ΤΚ: 54625 | Θεσσαλονίκη, Ελλάδα
Τηλ.: 2310 593 118 | F: 2310 510 500 | E: secretariat@thpa.gr